

宣城市财政局文件

财绩〔2022〕179号

关于印发《宣城市 2022 年预算绩效管理 工作要点》的通知

市直各单位、各县市区财政局：

现将《宣城市 2022 年预算绩效管理工作要点》印发给你们，请结合实际，认真抓好落实。



2022 年全面实施预算绩效管理工作要点

2022 年是预算绩效管理改革的攻坚之年，也是预算绩效管理提质增效的关键之年。我市预算绩效管理工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，按照中央和省决策部署，全面深化预算绩效管理改革，确保 2022 年底完成改革任务，实现预算和绩效管理一体化。

一、进一步筑牢绩效管理工作基础

1. 健全完善制度体系。研究制定事前绩效评估、绩效自评和部门评价抽查复核工作规程，修订完善绩效目标管理办法。指导推动各县市区和市直部门加强本地本部门预算绩效管理制度体系建设，形成全市较为完善的预算绩效管理制度体系。（市财政局牵头，市直各部门、各县市区协同配合，2022 年底前完成并持续推进）

2. 健全完善指标和标准体系。建立健全市级绩效指标和标准体系，并实施动态调整完善，引领推动市直部门和各县市区进一步完善分行业分领域分层次的绩效指标和标准体系。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区落实，2022 年底前完成并持续推进）

3. 健全完善绩信息系统。结合预算管理一体化系统建设，将事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控、绩效评价等全流程嵌入预算管理一体化系统，推动预算绩效管理

全流程信息化。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区协同配合，2022 年底前完成并持续推进）

4. 健全完善人才队伍建设。健全完善市级绩效管理专家库。加强预算绩效评价第三方机构信用管理平台应用，严格对第三方机构的考评，加强执业质量监督，引导和规范第三方机构参与预算绩效管理。组织开展多层次业务培训，推动市直部门和各县市区加强绩效管理人员队伍建设，不断提升绩效管理能力和水平。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区协同配合，2022 年底前完成并持续推进）

二、进一步深化预算与绩效管理的融合

5. 强化事前绩效评估。落实新出台重大政策、新增重大项目事前绩效评估全覆盖。加强新增重大政策和项目预算审核，实施事前绩效评估与预算评审有效衔接，将审核和评估结果作为预算安排的重要依据。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区落实，2022 年底前完成并持续推进）

6. 强化绩效目标管理。全面设置部门整体绩效目标、政策及项目绩效目标。加强绩效目标审核，提升绩效目标质量，将绩效目标作为预算安排的前置条件。实现绩效目标与预算同步申报、同步审核、同步批复下达、同步向社会公开。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区落实，2022 年底前完成并持续推进）

7. 强化绩效运行监控管理。开展绩效目标实现程度和预算执行进度“双监控”，实施部门整体和项目支出绩效监控

全覆盖。建立重大政策、项目绩效跟踪机制，对监控反映出的预算执行进度缓慢或预计无法实现绩效目标、预算执行与绩效目标偏离较大、已经或预计造成重大损失浪费或风险等问题，督促各部门采取申请调减预算或暂停项目实施等处置措施，保障项目有序实施，资金高效使用。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区落实，2022年10月底前完成并持续推进）

8. 强化绩效评价管理。健全完善单位自评、部门评价和财政评价多层次绩效评价体系。落实本级项目支出、转移支付支出、部门整体支出绩效自评全覆盖。调整完善部门评价项目选取方式，有序实施部门绩效评价。建立健全绩效自评和部门评价抽查复核机制。完善财政绩效评价机制。探索建立下级政府财政运行综合绩效评价机制。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区落实，2022年7月底前完成并持续推进）

9. 强化绩效结果应用。严格绩效结果与预算安排和政策调整挂钩机制，将本级部门整体绩效、项目支出绩效与部门预算安排挂钩，逐步实现将下级政府财政运行综合绩效与转移支付分配挂钩。（市财政局牵头，市直各部门和各县市区协同配合，2022年底前完成并持续推进）

三、进一步创新重点领域绩效管理

10. 完善涉企项目资金绩效管理。落实《安徽财政涉企项目资金管理信息系统宣城市应用管理办法》，完善涉企信息系统和预警审核流程，加强涉企项目资金数据分析，推动涉

企资金投向更精准、兑付更便捷，不断提升涉企项目资金绩效。（市财政局牵头，市直有关部门落实，2022 年底前完成并持续推进）

11. 创新重点领域绩效管理机制。加强民生、乡村振兴、基建投资等重点领域绩效管理，完善政府投资基金、政府和社会资本合作（PPP）、政府采购、地方政府专项债券项目等绩效管理。有序推进政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算的绩效管理。选取交通等部分重点领域研究开展成本效益分析。探索加强国有资本资产使用绩效管理。（市财政局、市发改委、市交通局按职责分工负责，市直各部门和各县市区协同配合，2022 年底前完成并持续推进）

四、进一步加强绩效管理工作协同

12. 加大宣传培训力度。加大预算绩效管理宣传培训力度，组织开展工作调研、现场督导、业务培训等，指导市直部门单位和县市区提高预算绩效管理水平，在服务和指导中传导理念、达成共识，形成政府统一领导、财政与预算部门同心协力、社会各方支持的预算绩效管理新格局，确保 2022 年底基本建成“全方位、全过程、全覆盖”预算绩效管理体系，实现预算与绩效管理一体化。（市财政局、市委宣传部按职责分工负责，市直各部门和各县市区协同配合，2022 年底前完成并持续推进）

13. 强化绩效监督问责。加强财政、审计协调联动，建立预算绩效管理信息共享机制和联席会议制度，加强对部门预

算绩效管理情况的审计监督。建立健全向同级人大报告制度，落实重点项目绩效目标随预算草案向本级人民代表大会报告，上年度政府预算绩效管理情况和重点项目绩效评价结果向本级人民代表大会常务委员会报告。推进绩效信息公开，将重点项目绩效目标、绩效评价结果随预决算同步向社会主动公开。（市财政局、市审计局按职责分工负责，市直各部门和各县市区主体落实，2022 年底前完成并持续推进）

14. 完善绩效管理工作考核。修订完善县区财政管理绩效考核和市直部门预算绩效管理工作考核办法，完善绩效管理工作考核机制，继续将预算绩效管理考核结果纳入市委综合考核和市政府目标管理绩效考核范围。（市委组织部、市政府督查室、市财政局、市人社局、市统计局按职责分工负责，市直各部门和各县市区协同配合，2022 年底前完成并持续推进）