

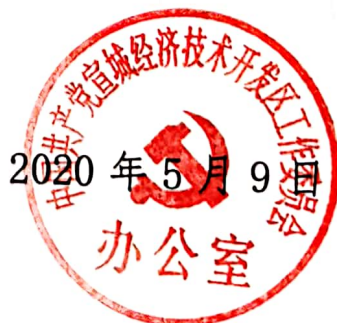
中共宣城经济技术开发区工作委员会办公室文件

宣开办发〔2020〕24号

关于印发《宣城经开区 2020 年组织工作要点》 的通知

管委会各部门、各街道办事处，各基层党组织：

现将《宣城经开区 2020 年组织工作要点》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



扫描全能王 创建

宣城经开区 2020 年组织工作要点

2020 年经开区组织工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，按照市委和经开区党工委的部署要求，坚持以党的政治建设为统领，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍，持续推动组织工作提质增效，为实现“对接沪苏浙、争当排头兵”和“5 个提升”目标任务，奋力夺取疫情防控和经济社会发展双胜利，决胜全面小康、决战脱贫攻坚，推进宣城经开区高质量发展提供坚强组织保证。

一、抓实习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育

1. 持续强化理论武装。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，突出学懂弄通做实，组织党员干部读原著学原文悟原理，跟进学习习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，建立常态化学习机制，教育引导党员干部进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

2. 建立不忘初心、牢记使命的制度。把“不忘初心、牢记使命”作为加强党的建设的永恒课题和全体党员、干部的终身课题，巩固拓展主题教育成果，将主题教育中加强理论学习、



开展调查研究、深入检视问题、推进整改落实、激励担当作为等方面经验做法总结提炼，做好建章立制工作。建立健全长效落实机制，推动党员干部持续深化思想洗礼、党性锤炼。

3. 抓好党员干部教育培训。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为教育培训的重中之重，抓好“学习强国”和干部教育在线学习，统筹推荐经开区党员干部参加省、市举办的各类主题班次学习。结合经开区实际，办好“经开讲坛”“青年沙龙”，举办对标沪苏浙、党建业务等培训班，通过不断学习，增强本领，使思想、能力、行动跟上经开区转型发展事业需要。

二、加强干部和人才队伍建设

4. 进一步强化政治引领。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，秉持习近平总书记提出的好干部标准，大力推进经开区干部人事管理制度改革创新。强化干事创业鲜明导向，建立健全干部为事业担当、组织为干部担当的“两个担当”良性互动机制，营造有利于推进经开区创新发展，有利于促进干部担当作为，有利于干部健康成长的良好政治生态。

5. 规范雇员选拔、任用和管理。雇员岗位设置和调整要严格遵循国家级经开区创新发展需要，以有利于经开区改革发展为前提，由经党工委集体研究决定。五级以上雇员晋升参照干部选拔任用规定的要求和程序操作，在民主推荐或公开竞争的基础上进行组织考察，按程序提交党工委研究决定，报市委组



组织部备案。赋予三级以上聘任制雇员与组织任用领导干部相应的工作职权。

6. 培养选拔和精准考察优秀年轻干部。树立基层导向，加大轮岗交流力度，持续对优秀年轻干部进行跟踪培养、及时调整。加强在疫情防控、脱贫攻坚、招商引资、征地拆迁等一线考察识别干部，发现掌握、提拔使用表现突出、堪当重任的优秀干部。把制度执行力和治理能力作为干部选拔任用、考核评价的重要依据，实地考察了解干部的工作表现。

7. 聚焦人才引领高质量发展。做好博士后工作站、院士工作站的设立、管理和服务工作。实施人才安居政策，人才评比奖励，薪酬补贴及创新创业奖励办法，建立领导联系专家制度。落实好《关于印发《宣城经济技术开发区高层次人才入住人才公租房暂行管理办法（修订）》的通知》，解决人才住宿的后顾之忧。贯彻好《宣城经济技术开发区管委会关于印发促进经济高质量发展奖补政策的通知》《关于“降低企业经营成本，促进企业做大做强”有关政策实施办法》《宣城经济技术开发区支持软件和大数据产业发展的扶持政策》，通过人才引领带动企业转型升级和技术创新。

8. 抓实企业人才培养工作。重点围绕高新技术企业和上市企业培育，鼓励扶持成长型企业走创新发展道路。加强与合工大高校、科研院所等人才合作，深化人才基地共建和产学研一体化建设。配合实施中高职院校服务地方工程，与宣城职院、



宣城市信息工程学校等高中等职业学校紧密对接，建立校企合作、共赢发展的新局面。

三、全面增强基层党组织政治功能和组织力

9. 着力实现党的组织和工作有效覆盖。深入非公企业，特别是规上企业，开展非公企业及非公党组织“两个排查”工作，做到符合条件建立党组织的“应建尽建”，了解各类党组织作用发挥情况，聚焦机关、非公企业和社会组织党建工作短板，深入研究分析、细化工作举措，加强分类指导、补齐工作短板，突出精准施策，推动“两个覆盖”提质增效。

10. 发挥基层党组织战斗堡垒作用。机关党组织重点落实机关基层党组织工作《条例》，机关党建纳入日常绩效考核，着力解决好“灯下黑”问题。国有企业党组织重点落实国有企业基层党组织工作《条例》，推进党的领导与公司治理体系有机结合。非公企业和社会组织党组织重点落实“扩面提质”要求，着力实施“群团扎根、党建提升”项目攻坚，选取鹰峰电子、五行动力、长昇玻璃等8个企业作为样本点，以点带面，深入推进“党建带群建、群建助党建”工作。

11. 持续推进党支部建设提升行动。贯彻落实党支部工作条例，组织开展基层党组织标准化规范化建设评估，着力扩大先进支部增量、提升中间支部水平、整顿后进支部。持续强化党员教育管理监督，拓展“支部书记进党校”集中轮训和“党员进党校上党课强党性”全员培训，充分发挥好党员电教远教



宣传、教育、服务职能。提高发展党员质量，注重在一线发展党员。

四、切实加强自身建设

12. 坚持“三严三实”，加强自身建设。强化理论武装，把“两个维护”体现到组织部门履职尽责、做好工作的实效上。强化业务学习，通过党小组和微信群等方式，深化对《支部工作条例》《干部任用条例》等政策法规和业务知识的学习，努力做到“一口清、一口准”。积极参加“三心三到”教育活动，务实改进工作作风，建设风清气正的模范部门。

加强退休干部工作，认真落实老干部政治和生活待遇。配合宣州区、宁国市做好三个街道党建工作，扎实推进组织工作信息化建设，统筹做好党建研究、舆情引导、安全保密等工作。

