

关于2022年宣城经济技术开发区政府预算、转移支付、举借债务和绩效管理情况的说明

一、2022年预算编制的指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实中央和省市委各项决策部署，围绕市委经济工作会议确定的目标和重点任务，坚持以供给侧结构性改革为主线，统筹疫情防控和经济社会发展，继续做好“六稳”“六保”工作；坚持积极的财政政策要提升效能，更加注重精准、可持续；加大优化支出结构力度，坚持艰苦奋斗、勤俭节约、精打细算，全面落实政府过紧日子要求，增强重大战略任务财力保障；加强财政资源统筹，强化预算约束和绩效管理，努力提高财政支出效率；加强政府债务管理，积极防范化解政府隐性债务风险。

二、2022年预算编制的基本原则

一是坚持依法理财、规范管理。增强法治观念，自觉接受人大监督，依法全面履行财政职能，完善预算管理体制，规范预算管理行为，不断提升财政工作科学化规范化法治化水平。**二是**坚持加强统筹、深挖潜力。优化财政资源配置，打破基数概念和支出固化格局，盘活存量、用好增量，努力向内挖潜，增加资金有效供给，集中财力保障中央、省、市重大决策部署落实。**三是**坚持厉行节约、精打细算。真正过紧日子，坚持量

入为出、有保有压，勤俭办一切事业，把有限的财政资金用到“刀刃”上。**四是**坚持改革创新、提质增效。进一步深化预算管理制度改革，深入实施预算绩效管理，着力提高政策和资金的指向性、精准性、有效性，切实提升政策效能和资金效益。

三、2022 年财政收支预算情况

2022 年预算按照一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算和社会保险基金预算四本预算编制。具体情况如下：

（一）一般公共预算

一般公共预算收入 16.48 亿元。按照现行财政体制计算，可用财力 17.26 亿元。其中：一般公共预算收入 16.48 亿元，转移性收入 0.78 亿元。一般公共预算支出 17.26 亿元。

（二）政府性基金预算

政府性基金预算收入 11.27 亿元，上年结余收入 0.59 亿元，收入总计 11.86 亿元。政府性基金预算支出 11.86 亿元。

（三）社会保险基金预算

宣城经济技术开发区属于宣城市政府派出机构，社保基金收支全部纳入市本级，2022 年社保基金收支预算已纳入市本级预算，统一编制。

（四）国有资本经营预算

宣城经济技术开发区没有相关业务发生，未编制此预算。

四、其他需要说明的情况

（一）转移支付和税收返还安排情况

宣城经济技术开发区属于宣城市政府派出机构，无对下级的税收返还和专项转移支付。

（二）举借债务情况

1. 一般政府债务

2021 年宣城经济技术开发区一般政府债务余额 4.76 亿元，限额纳入市本级。

2. 专项政府债务

2021 年宣城经济技术开发区专项政府债务余额 3.7 亿元，限额纳入市本级。

（三）绩效管理情况

2021 年，宣城经济技术开发区认真落实中央和省全面实施预算绩效管理决策部署，积极推进预算绩效管理改革，创新预算管理方式，改革举措务实、成效显著。

（一）预算绩效管理机构及预算部门设立情况

开发区管委会作为市政府的派驻机构，财政预算收支属于市本级的一部分，经开区管委会暂无三定方案，由于并非行政区，教育、卫生等社会事务职能由宣州区、宁国市管理，经开区拨付资金结算。预算绩效管理机构设在经开区财政局。

（二）预算绩效工作开展情况

1. 制度建设情况。根据中央、省、市有关预算绩效管理

的文件要求和规定，结合开发区实际情况，出台《关于成立宣城市经开区预算绩效管理工作领导小组的通知》（宣开管〔2020〕205号）文件及预算绩效管理全过程各个环节的制度办法，明确了开发区领导小组及各部门具体工作内容和职责，提升预算绩效管理的规范性和可操作性。

2. 事前绩效评估。2022年预算编制明确要求对于新增重大项目（政策）开展事前评估。项目入库时，预算单位和财政业务科室共同开展事前评估工作，并将其结果应用于预算编制。

3. 预算绩效目标编制情况。2022年的部门预算编制方案明确要求所有的项目均要编制预算绩效目标。另外，2022年的预算编制在预算管理一体化系统中操作，省厅对一体化系统绩效目标表统一设置必填，保证了预算部门项目绩效目标表、整体绩效目标表填报的完整性。

4. 开展了2021年预算运行监控工作。按照开发区预算绩效管理和考核文件要求，预算部门均将2021年预算绩效运行情况自评表报财政局，财政局在此基础上进一步对部门的项目预算及部门整体预算的执行情况进行评估，提醒各部门加快预算执行进度、完成年初设定的绩效目标，更是将其结果作为2022年预算安排的重要参考。

5. 预算绩效考评开展情况。市财政局印发了《关于开展2021年度市级预算绩效评价有关工作的通知》，要求各部门

展开对 2021 年预算绩效自评、部门评价。