

宣城市医疗急救中心绩效自评项目清单

单位：万元

序号	项目名称	全年预算数	自评得分
1	120专项业务费	35	98
2	120院前急救日常工作经费	160	96
3	结转项目（市区应急救援AED项目及120院前急救日常工作经费）	38.95	93.35
4			
5			

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		120专项业务费							
主管部门		059-宣城市卫生健康委员会			实施单位	059004-宣城市医疗急救中心			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额：	35	35	35	10	100.00%	10.00	
		其中：本年财政拨款	35	35	35	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	维持我市院前急救调度指挥、大型社会活动医疗保障、急救知识培训、以及急危重症长途转运的社会需求。				1、完成我市院前急救调度指挥、大型社会活动医疗保障、急救知识培训、和急危重症长途转运的社会服务需求。2、完成2022年度急救工作计划。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	120调度指挥系统		≥1套	1	4	4	
			急救知识培训场次		≥25场	26	3	3	
			全年长途转运次数		≥80次	91	3	3	
		质量指标 (0分)	120调度指挥系统正常运转率		≥90%	95	5	5	
			急救知识培训合格率		≥90%	100	4	4	
			降低致残率		≤30%	30	4	4	
		时效指标 (0分)	120系统运行响应及时性		≤1分钟	1	5	5	
			急救培训时长		≥60分钟	75	4	4	
			长途转运出车时间		≤30分钟	28	4	4	
	成本指标 (0分)	120调度指挥系统通讯及维护费		≤15万元	15	4	4		
		救护车药品及耗材		≤5万元	4	4	4		
		急救培训及器材更新		≤10万元	8	3	3		
		专技人员工作经费		≤5万元	5	3	3		
			全年120电话接听数		≥16万次	19.2	6	6	

效益指标 (30分)	社会效益 指标	全年120派车数	≥4万次	4.8	6	6	
		全年急救知识培训人次	≥600次	1000	4	4	
		全年长途转运次数	≥80次	96	4	4	
	可持续影响 指标(0)	全市人民人员增涨的院前急救需求	明细	达成预期 指标	10	9	缺少专业技术人员
	经济效益 指标					0	
	生态效益 指标					0	
满意度指 标(10分)	满意度指 标(10分)	120电话回访满意度	≥90%	99	10	9	单位编制人数有限，调度员是市区各急救分站借用人员，人员综合素质层次不齐，调度综合能力有待提高。
总分					100	98.00	

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		120医疗急救日常工作经费						
主管部门		059-宣城市卫生健康委员会			实施单位	059004-宣城市医疗急救中心		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	160	160	160	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	160	160	160	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成我市院前急救调度指挥、大型社会活动医疗保障、急救知识培训、以及急危重症长途转运的社会服务需求。				2022年全年120电话接听数19.19万次、全年派车数4.8万次、大型社会活动医疗保障26次、培训超1000人次、完成91次长途转运。基本满足我市日益增长的院前急救服务需求。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	自聘人员	= 6人	6	4	4	
			全年急救知识培训场次	≥25场	26	4	4	
			全年长途转运次数	≥80次	91	5	5	
		质量指标 (0分)	完成工资任务情况	较好较好	达成预期指标	3	3	
			急救知识培训合格率	≥90%	99	4	4	
			降低致死率	≤30%	30	3	3	
		时效指标 (0分)	自聘人员签订合同期限	≥1年	1	4	4	
			急救培训时长	≥60分钟	75	4	4	
			长途转运出车时间	≤30分钟	28	4	4	
		成本指标 (0分)	自聘人员工资福利支出	≥40万元	46.5	4	4	
			在职人员二类绩效	≤38万元	0	4	4	
			救护车药品及耗材	≥5万元	7.7	4	4	
			出车医护驾人员差旅费	≥5万元	5.4	3	3	
		经济效益指标	医疗服务保障收入	≥1万元	0.95	5	4	受新冠肺炎疫情影响，一些大型社会活动减少，保障收费完成值不

效益指标 (30分)	指标	长途转运收入	≥25万元	31	5	5	
	社会效益 指标	全年120电话接听数	≥16万次	19.2	3	3	
		全年120派车数	≥4万次	4.8	3	3	
		全年急救知识培训人次	≥600人次	1000	2	2	
		全年长途转运次数	≥80次	91	2	2	
	可持续影响 指标(0)	不断提高我市院前急救服务水平	不断提高 我市院前	达成预期 指标	10	8	缺少卫生专业技术人员
	生态效益 指标					0	
满意度指 标(10分)	满意度指 标(10分)	120电话回访满意度	≥99%	99	10	9	单位人员编制有限， 120调度员都是市区 各急救分站借用人员， 调度综合能力层次不 齐
总分					100	96.00	

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

项目名称		结转项目						
主管部门		059-宣城市卫生健康委员会		实施单位	059004-宣城市医疗急救中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额：	41.67	41.67	38.955	10	93.48%	9.35	
	其中：本年财政拨款	0	0	0	—			
	上年结转资金	41.67	41.67	38.955	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	逐步提升我市院前急救综合管理和服务水平			2022年中央转移支付结转资金 30万元，用于市区应急救援点体外自动除颤仪AED建设，个建成15个应急救援点。2022年结转120医疗急救日常工作经费专项经费 11.67万元，根据项目绩效管理要求完成项目支出。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	全年120电话接听数	50万次	达成预期指标	15	15	
		质量指标 (0分)	提高院前急救救治率	300次	达成预期指标	15	15	
		时效指标 (0分)	120派车时间	1分钟内	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	120指挥调度系统维护	100	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	提高市民120呼救高效率高质量的服务需求	提高	达成预期指标	15	13	单位编制人数有限，调度员是市区各急救分站借用人员，人员综合素质层次不齐，调度综合能力有待提
		可持续影响指标 (0分)	逐步提高我市院前急救服务水平	提高	达成预期指标	15	12	单位编制人数有限，调度员是市区各急救分站借用人员，人员综合素质层次不齐，调度综合能力有待提高。缺乏专业技术人员
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	120江浩回访满意度99%	99%	达成预期指标	10	9	单位编制人数有限，调度员是市区各急救分站借用人员，人员综合素质层次不齐，调度综合能力有待提高。
总分						100	93.35	