

# 中共郎溪县委组织部 2024 年部门预算

2024 年 1 月

# 目 录

## 第一部分 部门概况

- 1.主要职责
- 2.部门预算构成
- 3.2024 年度主要工作任务

## 第二部分 2024 年部门预算表

- 1.中共郎溪县委组织部 2024 年收支总表
- 2.中共郎溪县委组织部 2024 年收入总表
- 3.中共郎溪县委组织部 2024 年支出总表
- 4.中共郎溪县委组织部 2024 年财政拨款收支总表
- 5.中共郎溪县委组织部 2024 年一般公共预算支出表
- 6.中共郎溪县委组织部 2024 年一般公共预算基本支出表
- 7.中共郎溪县委组织部 2024 年政府性基金预算支出表
- 8.中共郎溪县委组织部 2024 年国有资本经营预算支出表
- 9.中共郎溪县委组织部 2024 年项目支出表
- 10.中共郎溪县委组织部 2024 年政府采购支出表
- 11.中共郎溪县委组织部 2024 年政府购买服务支出表
- 12.中共郎溪县委组织部 2024 年通用资产配置支出表

## 第三部分 2024 年部门预算情况说明

- 1.关于 2024 年收支总表的说明

- 2.关于 2024 年收入总表的说明
- 3.关于 2024 年支出总表的说明
- 4.关于 2024 年财政拨款收支总表的说明
- 5.关于 2024 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2024 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2024 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2024 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2024 年项目支出表的说明
- 10.关于 2024 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2024 年政府购买服务支出表的说明
- 12.关于 2024 年通用资产配置支出表的说明
- 13.其他重要事项情况说明

#### 第四部分 名词解释

## 第一部分 部门概况

### 一、主要职责

1. 负责指导全县党的组织建设，研究制定全县党的建设的规划；做好新时期党的建设的调查研究工作，不断创新党的基层组织建设和干部制度改革；规划、指导党员教育、管理和发展工作。

2. 负责办理县管干部职务任免、工资、待遇、退休报批手续；负责干部宏观管理；负责县管干部的选拔、考核和办理任免、通气、工资、待遇、退休审批手续；负责县直党政机关、群团组织和事业单位中的股级干部任免的审查、督促检查工作；检查指导科级领导班子的思想作风建设；研究贯彻干部队伍建设的方针、政策，落实培养选拔优秀中、青年干部工作；组织、实施全县党的机关和人才工作；管理县管干部和其它部分干部档案。

3. 负责组织工作和干部工作的督促检查，及时向县委反映重要情况，提出工作建议。

4. 管理干部教育工作，研究制订全县干部教育规划，组织落实县管干部和优秀中、青年干部的教育培训。负责全县党的机关、人大、政协、群团等机关参照公务员法管理工作。

5. 调查了解人才工作，检查贯彻执行人才政策情况，组织协调有关部门开展人才工作。

6. 负责全县党员教育工作。

7. 完成县委和市委组织部交办的其他工作。

### 二、部门预算构成



从预算单位构成看,中共郎溪县委组织部 2024 年度部门预算仅包括部门本级预算,无其他下属单位预算。

序号	单位名称	单位性质
1	中共郎溪县委组织部本级	行政单位

### 三、2024 年度主要工作任务

2024 年县委组织部工作的总体思路是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕县委“一一一二五”工作思路，按照县委十四届七次全会部署，守正创新、扎实苦干、奋勇争先，不断提升组织工作质效，为打好“六大战役”，推动郎溪经济社会高质量发展提供坚强组织保证。

（一）实施“干部队伍提质工程”，着力建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

一是开展政治生态持续优化行动。鲜明选人用人导向，坚持一线识别，深入“长合区建设”、重点项目专班、乡村振兴等一线，了解掌握干部现实表现，对担当作为、表现突出的干部，加大提拔重用晋升力度。建立干部实绩档案，结合年度综合考核工作，定期了解掌握领导干部工作开展情况，增强适岗性分析。按照《郎溪县贯彻〈推进领导干部能上能下规定〉实施办法》，对不担当、不作为的干部坚决予以调整，同时建立“不胜任现职干部管理池”，对入池干部进行跟踪管理，在提拔使用、职级晋升上从严把握。二是开展干部能力素质提升行动。做好干部教育精准施训，制定《郎溪县 2024 年聚焦干部履职能力提升开展“小专精”系列专题培训班实施方案》，有目的、有

计划、有针对性地对干部进行履职能力提升培训。探索内外联动培养模式，充分挖掘全县现场教学资源，谋划打造更高层次的现场教学基地；依托长三角地区优质教学资源，组织干部在改革开放最前沿、经济发展主阵地开展针对性现场教学、跟班学习。搭建干部实践锻炼平台，结合事业发展需要，安排 20 名左右干部到重点工作专班、经济发展、招商引资等一线实践锻炼。三是开展年轻干部队伍培育行动。积蓄公务员队伍源头活水，系统分析全县公务员队伍数量结构、专业缺口和能力短板，科学合理设置公务员招录岗位，为全县经济社会高质量发展提供基础人才支撑。夯实年轻干部储备基础，进一步优化优秀干部储备库建设，对库中人员进行归纳分类、跟踪了解、动态管理。推动年轻干部历练成长，大胆把优秀年轻干部放到关键吃劲岗位挑重担，有计划地选派优秀年轻干部参与重点项目建设、协助处置突发事件等工作，让年轻干部早成长、早成才。四是开展专业干部队伍锻造行动。做好专业化干部招引，对专业性岗位需求进行摸排，加大金融、机械、规划、工业和信息化等专业人才招录力度，对专业性强的急需紧缺岗位，采取人才引进方式及时补充专业人员。加强专业化干部配备，打破部门和身份壁垒，积极调任专业功底扎实的优秀事业编制人员到行政专业岗位担任领导职务。围绕服务攻坚全县性重点工作，采取“揭榜点兵”“张榜招贤”相结合的方式，招募“专家型”干部。五是开展干部监督管理延伸行动。加强干部日常监督管理，充分运用提醒、函询、诫勉等监督手段，对发现的苗头性、倾向性问题，及时进行提醒纠正。聘请“两代表一委员”、退休干部、基层干部群体等

担任干部监督信息员，把干部监督管理向“八小时外”延伸。做实干部选拔任用监督，按照“凡提四必”有关要求，认真做好干部查核工作，严防干部“带病提拔”。加强重要岗位干部管理，推进重要岗位干部交流轮岗工作。健全完善干部“一库两清单”，全方位把脉干部“健康”状况。结合县委巡察，开展选人用人工作专项检查，做到专项检查工作常态化、全覆盖。

（二）实施“人才工作增效工程”，培养造就大批德才兼备的高素质人才

一是开展产业人才引进行动。加强顶层设计，研究制定郎溪县贯彻落实人才兴皖工程有关政策文件，围绕“1+2+2”产业领域，建立各产业领域人才定向招引工作机制。制定两大重点产业人才引进政策，推动实现全产业链引才。继续实施“政聘企培”引才计划，帮助企业引进急需紧缺专业人才。推进订单聘才，定期收集企业技术难题，面向专家教授和硕博研究生发布“英雄帖”，搭建校企合作桥梁。发挥郎溪县中等专业学校作用，围绕企业人才需求培养技术人才。加大招聘力度，常态化开展线上线下招聘活动，在驻外招商工作站设立招才引智工作站，实现招商引资与招才引智同步推进。二是开展重点人才培养行动。育强企业人才，继续开办“百强优秀企业家高级研修班”，建立企业家后备人才库，举办政商恳谈会。育强技能人才，完善“技师研修”和“名师带徒”制度，实现规上企业“首席技师”全覆盖，持续深入打造省市县级技能大师工作室。育强技术人才，加快建设高能级科研团队，营造孕育高层次研发人才的企业环境。统筹做

好事业单位急需紧缺专业人才引进和培养。育强乡土人才，制定乡村振兴工作要点，完善乡土人才“四库全书”，加强高素质农民等农村生产经营人才培养，着力做好非遗、传统手工艺等领域传承人培育。开展乡村振兴人才职称评审工作，推荐优秀乡土人才参与“十杰百优”等人才项目评选，帮助优秀乡土人才申报“宛陵优才卡”等。三是开展服务质效提升行动。分行业分领域建立人才评价体系，明确人才认定标准。着力建强创新平台，对照各类平台申报条件，筛选建立平台争创库。构建“全链条”人才服务体系，成立郎溪县人才服务专班，制定实施意见，明确服务内容、服务专员。强化人才政策兑现，定期开展兑现情况监督检查。进一步规范人才窗口管理，优化人才服务事项办理程序。落实党委联系服务专家制度，帮助专家人才解决生产生活实际问题。组织开展系列人才活动，加强先进典型人才事迹宣传，营造尊重人才、爱护人才的良好氛围。进一步发挥人才公寓周转服务保障作用，满足更多人才居住需求。

（三）实施“基层党建强基工程”，增强党组织政治功能和组织功能

一是开展基层党建示范行动。贯彻省“千村引领、万村升级”工程部署，围绕打好“乡村振兴主动战”，进一步提升党建引领乡村振兴示范村层次水平，积极建设和美乡村精品示范村，强化示范带动效应。加大基层党建示范点培育力度，在各领域选树培养一批基层党建特色品牌，建强服务阵地，增强服务功能。二是开展基层党建达标行动。摸排整顿不少于5个软弱涣散村党组织，对近3年的软弱涣散村

党组织开展“回头看”。定期开展基层党组织设置和换届情况排查整治，提升基层党组织标准化规范化建设水平。巩固拓展主题教育成果，严格落实“三会一课”、主题党日、组织生活会等基本制度，不断强化党性锻炼。结合巡视巡察和日常党建检查，系统梳理党的组织生活等方面的基层党建共性问题，指导基层党组织对照自查整改。抓好党（工）委书记抓基层党建工作述职评议考核、组织委员“擂台比武”和日常督查检查，强化结果运用，倒逼责任落实。三是开展基层党建赋能行动。深入推进“书记领办项目”，探索开展“党建揭榜挂帅，助力高质量发展”活动。强化党建引领乡村振兴，实施“整镇推进”计划，深化“四靠”模式，确保所有村集体经济经营性收入超100万元的镇不少于1个，所有村经营性收益超50万元的镇不少于1个。助力村集体经济高质量发展，逐村分析收入情况，对一次性收入占比较高的村和集体经济经营性收入刚突破30万元的村，“一村一策”制定发展计划，整合各级扶持资金，支持村集体经济健康发展。强化党建引领基层治理，建立“四联共治”机制，坚持把“四下基层”、县乡村三级联系包保走访机制、党支部工作联系点、在职党员到社区报到、“小板凳会议”等作为重要抓手，推动资源下行、力量下沉。持续推进小区党支部标准化规范化建设，制发《住宅小区（网格）党支部工作指导手册》，推动小区党支部应建尽建。规范提升党群服务阵地，推动小区党群服务站实现全覆盖。四是开展新兴领域党建攻坚破局行动。开展联合组建党组织大排查、大起底，对联而不合、联而不活问题，有针对性地进行规范整顿和优化提升。向优秀党建工作指

导员、党务工作者择优评聘“红领”导师。突出产业链党委党建引领作用，积极搭建合作交流平台，推动党建工作与企业生产经营、产学研用转化、产业转型升级深度融合。继续推进“‘溪’新向党”品牌建设，研究制定加强新业态、新就业群体党建工作的实施办法，发挥党组织凝心聚力、整合资源作用，加强新就业群体党员教育管理工作。

（四）实施“自身建设深化工程”，着力建设模范部门和过硬队伍

一是开展充电蓄能行动。始终把政治建设放在突出位置，依托理论学习中心组学习会、“周五固定学习日”、“三会一课”等，组织部机关干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于党的建设的重要思想，引导组工干部坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。坚持不懈用党的科学理论指导工作，不断提高理论素养、政策水平和思维能力，使各项工作更好体现时代性、把握规律性、富于创造性。二是开展对标提能行动。按照习近平总书记提出的“不断提高党的建设质量”要求，结合工作实际，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，持续完善组工干部专业化能力培养体系，借助“组工青训营”“组工讲坛”“组工信息”“知识测试”等载体，不断提升干部队伍素质、工作作风、办事能力，着力把组工干部培养锻炼成开口能说、提笔能写、问策能对、遇事能干的过硬干部队伍。三是开展实干聚能行动。始终发扬组织部门优良传统和作风，着力打造县直模范机关。坚决贯彻落实中央八项规定精神，带头深入调查研究，

扑下身子干实事、谋实招、求实效，力戒形式主义、官僚主义。健全完善部机关工作机制，结合上级工作部署和全县中心工作，及时制定工作任务推进表，实行清单化管理、项目化推进、责任化落实，切实推动组织工作高质量发展，各项考评业务在全市“进前三”。

第二部分 2024 年部门预算表

部门公开表 1

中共郎溪县委组织部 2024 年收支总表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算收入	1,121.67	一、一般公共服务支出	1,029.34
二、政府性基金预算收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	
五、其他收入安排		五、教育支出	
事业收入		六、科学技术支出	
经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	46.52
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
其他		十、卫生健康支出	15.45
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	30.36
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 小 计	1,121.67	本 年 支 出 小 计	1,121.67
上年结转		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收 入 总 计	1,121.67	支 出 总 计	1,121.67

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况；本套报表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。



中共郎溪县委组织部 2024 年收入总表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入											上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他收入						小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入						
合计	1,121.67	1,121.67	1,121.67															
中共郎溪县委组织部	1,121.67	1,121.67	1,121.67															
中共郎溪县委组织部	1,121.67	1,121.67	1,121.67															

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

中共郎溪县委组织部 2024 年支出总表

部门：中共郎溪县委组织部 单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	1,121.67	318.27	803.40
201	一般公共服务支出	1,029.34	225.94	803.40
20132	组织事务	1,029.34	225.94	803.40
2013201	行政运行	1,029.34	225.94	803.40
208	社会保障和就业支出	46.52	46.52	
20805	行政事业单位养老支出	46.00	46.00	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30.67	30.67	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15.33	15.33	
20899	其他社会保障和就业支出	0.51	0.51	
2089999	其他社会保障和就业支出	0.51	0.51	
210	卫生健康支出	15.45	15.45	
21011	行政事业单位医疗	15.45	15.45	
2101101	行政单位医疗	11.61	11.61	
2101102	事业单位医疗	1.84	1.84	
2101103	公务员医疗补助	2.01	2.01	
221	住房保障支出	30.36	30.36	
22102	住房改革支出	30.36	30.36	
2210201	住房公积金	25.76	25.76	
2210202	提租补贴	4.60	4.60	

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

中共郎溪县委组织部 2024 年财政拨款收支总表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	1,121.67	一、本年支出	1,121.67
（一）一般公共预算拨款	1,121.67	（一）一般公共服务支出	1,029.34
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转		（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	46.52
		（九）卫生健康支出	15.45
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	30.36

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		(二十) 粮油物资储备支出	
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收入总计	1,121.67	支出总计	1,121.67

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

中共郎溪县委组织部 2024 年一般公共预算支出表

部门：中共郎溪县委组织部 单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	1, 121. 67	318. 27	286. 07	32. 20	803. 40
201	一般公共服务支出	1, 029. 34	225. 94	193. 74	32. 20	803. 40
20132	组织事务	1, 029. 34	225. 94	193. 74	32. 20	803. 40
2013201	行政运行	1, 029. 34	225. 94	193. 74	32. 20	803. 40
208	社会保障和就业支出	46. 52	46. 52	46. 52		
20805	行政事业单位养老支出	46. 00	46. 00	46. 00		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	30. 67	30. 67	30. 67		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	15. 33	15. 33	15. 33		
20899	其他社会保障和就业支出	0. 51	0. 51	0. 51		
2089999	其他社会保障和就业支出	0. 51	0. 51	0. 51		
210	卫生健康支出	15. 45	15. 45	15. 45		
21011	行政事业单位医疗	15. 45	15. 45	15. 45		
2101101	行政单位医疗	11. 61	11. 61	11. 61		
2101102	事业单位医疗	1. 84	1. 84	1. 84		
2101103	公务员医疗补助	2. 01	2. 01	2. 01		
221	住房保障支出	30. 36	30. 36	30. 36		
22102	住房改革支出	30. 36	30. 36	30. 36		

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
2210201	住房公积金	25.76	25.76	25.76		
2210202	提租补贴	4.60	4.60	4.60		

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

中共郎溪县委组织部 2024 年一般公共预算基本支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	318.27	286.07	32.20
301	工资福利支出	283.78	283.78	
30101	基本工资	72.22	72.22	
30102	津贴补贴	114.90	114.90	
30103	奖金	6.02	6.02	
30107	绩效工资	2.92	2.92	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	30.67	30.67	
30109	职业年金缴费	15.33	15.33	
30110	职工基本医疗保险缴费	13.45	13.45	
30111	公务员医疗补助缴费	2.01	2.01	
30112	其他社会保障缴费	0.51	0.51	
30113	住房公积金	25.76	25.76	
302	商品和服务支出	30.70		30.70
30201	办公费	6.16		6.16
30202	印刷费	6.80		6.80
30207	邮电费	3.30		3.30
30217	公务接待费	8.84		8.84
30228	工会经费	4.80		4.80
30239	其他交通费用	0.80		0.80
303	对个人和家庭的补助	2.29	2.29	
30302	退休费	2.29	2.29	
310	资本性支出	1.50		1.50
31002	办公设备购置	1.50		1.50

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

中共郎溪县委组织部 2024 年政府性基金预算支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。  
中共郎溪县委组织部没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。



中共郎溪县委组织部 2024 年国有资本经营预算支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

功能科目分类		国有资本经营预算财政拨款支出		
功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。  
中共郎溪县委组织部没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

中共郎溪县委组织部 2024 年项目支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	其他资金
			一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算	一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算		
	合计	803. 40	803. 40							
	中共郎溪县委组织部	803. 40	803. 40							
“老字号”群体补助资金	中共郎溪县委组织部	430. 00	430. 00							
全县非公党建工作指导员岗位补助	中共郎溪县委组织部	51. 00	51. 00							
全县人才引进及日常管理	中共郎溪县委组织部	190. 00	190. 00							
机关信息化设备升级改造	中共郎溪县委组织部	10. 00	10. 00							
选调生驻村任职工经费	中共郎溪县委组织部	11. 40	11. 40							
党建引领乡村振兴县级补助	中共郎溪县委组织部	17. 00	17. 00							
全县基层党建日常管理	中共郎溪县委组织部	22. 00	22. 00							
全县开展干部考察和综合考核	中共郎溪县委组织部	13. 00	13. 00							
全县干部培训及管理	中共郎溪县委组织部	34. 00	34. 00							
县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费	中共郎溪县委组织部	15. 00	15. 00							
全县公务员招录及日常管理	中共郎溪县委组织部	10. 00	10. 00							

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

中共郎溪县委组织部 2024 年政府采购支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他资金
	合计						

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。  
中共郎溪县委组织部没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

中共郎溪县委组织部 2024 年政府购买服务支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。  
中共郎溪县委组织部没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

中共郎溪县委组织部 2024 年通用资产配置支出表

部门：中共郎溪县委组织部

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。  
中共郎溪县委组织部没有安排通用资产配置支出，故本表无数据。

## 第三部分 2024 年部门预算情况说明

### 一、关于 2024 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，中共郎溪县委组织部所有收入和支出均纳入部门预算管理。中共郎溪县委组织部 2024 年收支总预算 1,121.67 万元（不含提前下达，下同），收入全部是一般公共预算拨款收入，支出包括：一般公共服务支出，社会保障和就业支出，卫生健康支出，住房保障支出。

### 二、关于 2024 年收入总表的说明

中共郎溪县委组织部 2024 年收入预算 1,121.67 万元，其中，本年收入 1,121.67 万元，上年结转结余 0.00 万元。

（一）本年收入 1,121.67 万元，收入全部是一般公共预算拨款收入 1,121.67 万元，比 2023 年预算增加 32.33 万元，增长 2.97%，增长原因主要是社会保险、卫生支出等预算增加；新增主题教育工作经费。

（二）上年结转结余 0.00 万元。

### 三、关于 2024 年支出总表的说明

中共郎溪县委组织部 2024 年支出预算 1,121.67 万元，比 2023 年预算增加 31.26 万元，增长 2.87%，增长原因主要是人员增加，社会保险、卫生支出等预算增加；新增主题教育工作经费。其中，基本支出 318.27 万元，占 28.37%，主

要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务；项目支出 803.40 万元，占 71.63%，主要用于发放全县非公党建工作指导员岗位补助以及离任村干部生活补助，开展全县各类干部教育培训以及基层党建及非公党建日常管理等。

#### 四、关于 2024 年财政拨款收支总表的说明

中共郎溪县委组织部 2024 年财政拨款收支预算 1,121.67 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款；按资金年度分全部为当年财政拨款收入。支出按功能分类分为：一般公共服务支出 1,029.34 万元，占 91.77%；社会保障和就业支出 46.52 万元，占 4.15%；卫生健康支出 15.45 万元，占 1.38%；住房保障支出 30.36 万元，占 2.70%。与 2023 年预算相比，收、支总计各增加 31.26 万元，增长 2.87%，主要原因：人员增加，社会保险、卫生支出等预算增加；新增主题教育工作经费。

#### 五、关于 2024 年一般公共预算支出表的说明

##### （一）一般公共预算支出规模变化情况

中共郎溪县委组织部 2024 年一般公共预算支出 1,121.67 万元，比 2023 年预算增加 31.26 万元，增长 2.87%，主要原因：人员增加，社会保险、卫生支出等预算增加；新增主题教育工作经费。

##### （二）一般公共预算支出结构情况

一般公共服务支出 1,029.34 万元，占 91.77%；社会保障和就业支出 46.52 万元，占 4.15%；卫生健康支出 15.45

万元，占 1.38%；住房保障支出 30.36 万元，占 2.70%。

### （三）一般公共预算支出具体情况

1. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项）2024 年预算 1,029.34 万元，比 2023 年预算增加 45.82 万元，增长 4.66%，增长原因主要是人员增加，社会保险、卫生支出等预算增加；新增主题教育工作经费。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2024 年预算 30.67 万元，比 2023 年预算增加 4.92 万元，增长 19.11%，增长原因主要是缴费比例调整故有变化。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2024 年预算 15.33 万元，比 2023 年预算增加 2.46 万元，增长 19.11%，增长原因主要是在职人员职业年金单位缴费方式做实。

4. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2024 年预算 0.51 万元，比 2023 年预算增加 0.06 万元，增长 13.33%，增长原因主要是人员增加。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2024 年预算 11.61 万元，比 2023 年预算增加 0.78 万元，增长 7.20%，增长原因主要是人员增加。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2024 年预算 1.84 万元，比 2023 年预算减少



0.23 万元，下降 11.11%，下降原因主要是缴费比例调整。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2024 年预算 2.01 万元，比 2023 年预算增加 2.01 万元，增长原因主要是 2023 年未编制此项预算。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2024 年预算 25.76 万元，比 2023 年预算增加 4.13 万元，增长 19.09%，增长原因主要是人员增加。

9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2024 年预算 4.60 万元，比 2023 年预算减少 0.45 万元，下降 8.91%，下降原因主要是缴费比例调整。

## 六、关于 2024 年一般公共预算基本支出表的说明

中共郎溪县委组织部 2024 年一般公共预算基本支出 318.27 万元。其中，人员经费 286.07 万元，公用经费 32.20 万元。

（一）人员经费 286.07 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费。

（二）公用经费 32.20 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、公务接待费、工会经费、其他交通费用、办公设备购置。

## 七、关于 2024 年政府性基金预算支出表的说明

中共郎溪县委组织部 2024 年没有政府性基金预算拨款

收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **八、关于 2024 年国有资本经营预算支出表的说明**

中共郎溪县委组织部 2024 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **九、关于 2024 年项目支出表的说明**

2024 年预算共安排项目支出 803.40 万元，比 2023 年预算减少 11.7 万元，下降 1.44%，下降原因主要是厉行节约，缩减预算。主要包括：本年财政拨款安排 803.40 万元（其中，一般公共预算拨款安排 803.40 万元，政府性基金预算拨款安排 0.00 万元，国有资本经营预算拨款安排 0.00 万元），财政拨款结转结余安排 0.00 万元（其中，一般公共预算拨款安排 0.00 万元，政府性基金预算拨款安排 0.00 万元，国有资本经营预算拨款安排 0.00 万元）、财政专户管理资金安排 0.00 万元和单位资金安排 0.00 万元。

## **十、关于 2024 年政府采购支出表的说明**

中共郎溪县委组织部 2024 没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

## **十一、关于 2024 年政府购买服务支出表的说明**

中共郎溪县委组织部 2024 年没有安排政府购买服务预算支出。

## **十二、关于 2024 年通用资产配置支出表的说明**

中共郎溪县委组织部 2024 年没有安排通用资产配置支

出。

### 十三、其他重要事项情况说明

#### （一）项目及绩效目标情况

##### 1. 全县干部培训及管理项目

（1）项目概述。全县干部培训及管理分为两个模块，一是通过网络线上自学，二是通过举办培训班线下集中研讨学。根据上级干部教育培训相关政策要求，我部每年设立专项经费用于全县各级各类干部教育培训支出，其中包括干部网络教育培训、非公企业负责人培训经费、村干部学历教育提升经费、党务工作者培训经费。

（2）立项依据。安徽干部网络学院《关于认真做好 2023 年度干部网络培训经费收取工作的通知》（皖网院字〔2023〕2 号），县委组织部部务会研究通过。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

（5）项目内容。干部网络教育培训经费约 11 万元，非公企业和社会组织党组织负责人和党建指导员培训经费约 10 万元，村干部学历教育提升约 7 万元，村干部及党务工作者培训经费约 6 万元。

（6）年度预算安排。财政拨款 34 万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称			全县干部培训及管理							
主管部门及代码			[006]中共郎溪县委组织部			实施单位		中共郎溪县委组织部		
项目属性			常年项目			项目期		1年		
项目资金 (万元)			中期资金总额：		34.00	年度资金总额：		34.00		
			其中：财政拨款		34.00	其中：财政拨款		34.00		
			其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标	中期目标（2024年—2024年）					年度目标				
	全年完成干部网络教育培训人次力争达到1100余人次，非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员达到50人次，村干部及党务工作者达到100人次，享受村干部学历提升人数达到50人，通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好地推动工作，努力践行“学溧阳、比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济社会高质量发展提供坚强保障。					全年完成干部网络教育培训人次力争达到1100余人次，非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员达到50人次，村干部及党务工作者达到100人次，享受村干部学历提升人数达到50人，通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好地推动工作，努力践行“学溧阳、比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	参加培训的村干部和党务工作者人数		≤100人	数量指标	参加培训的非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员人数		≤60人	
			参加培训的非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员人数		≤60人		全年完成干部网络教育培训人次		≤1100人	
			全年完成干部网络教育培训人次		≤1100人		参加培训的村干部和党务工作者人数		≤100人	
			参加学历提升的村干部		≤50人		参加学历提升的村干部		≤50人	
	质量指标	质量指标	参加学历提升的村干部毕业率		≥95%	质量指标	村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记、参加网络教育的干部培训的合格率		≥95%	
			村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记、参加网络教育的干部培训的合格率		≥95%		参加学历提升的村干部毕业率		≥95%	
	时效指标	时效指标	发放村干部学历提升补助的时效性		拿到毕业证书后一个月内	时效指标	开展村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记培训的时效性		11月底前	
			及时开展全县各级各类干部网络教育培训		12月底前		及时开展全县各级各类干部网络教育培训		12月底前	
			开展村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记培训的时效性		11月底前		发放村干部学历提升补助的时效性		拿到毕业证书后一个月内	
	成本指标	成本指标	非公企业和社会组织党组织负责人和党建指导员培训经费		≤10万元	成本指标	全年使用各级各类干部网络教育培训经费		≤11万元	
			村干部和党务工作者培训经费		≤6万元		非公企业和社会组织党组织负责人和党建指导员培训经费		≤10万元	
			村干部学历教育提升经费		≤7万元		村干部学历教育提升经费		≤7万元	
			项目总成本		≤34万元		村干部和党务工作者培训经费		≤6万元	

		全年使用各级各类干部网络教育培训经费	≤11万元		项目总成本	≤34万元
	经济效益指标			经济效益指标		
	社会效益指标	通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好地推动工作	较好	社会效益指标	通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好	较好
	生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	常态化开展各类干部教育培训，不断提高各级领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化理论知识入脑入心，提升了学习能力，干事创业能力，更好的推动工作。	明显	可持续影响指标	常态化开展各类干部教育培训，不断提高各级领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化理论知识入脑入心，提升了学习能力，干事创业能力，更好的	明显
	满意度指标	受教育培训干部满意度	≥90%	满意度指标	受教育培训干部满意度	≥90%
	满意度指标	人民群众满意度	≥90%	满意度指标	人民群众满意度	≥90%

项目负责人：

## 2. “老字号”群体补助资金项目

(1) 项目概述。为进一步加强农村基层组织建设，充分体现党和政府对基层干部的关心重视，从 2014 年 1 月 1 日起，根据《关于印发郎溪县离任村干部生活补助工作实施方案的通知》（郎组字〔2014〕16 号）、《关于做好调整离任村干部生活补助有关工作的通知》（皖组通字〔2018〕52 号），郎溪县委组织部承担着对全县符合条件的离任村干部进行补助审核发放工作。补助对象为我县建国以来累计在村任职 3 年以上（含 3 年）、正常离任且年满 60 周岁的村“两委”干部。该项目补助 12 个镇（街道）88 个村符合条件的村“两委”干部，保障其最低生活标准。

(2) 立项依据。根据《关于印发郎溪县离任村干部生活补助工作实施方案的通知》（郎组字〔2014〕16 号）、《关于做好调整离任村干部生活补助有关工作的通知》（皖组通字〔2018〕52 号）有关规定执行。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

(5) 项目内容。该项目补助镇街道村符合条件的村“两委”干部约 1500 名，按照上级文件要求，保障标准分为 11 档（1. 累计在村任职满 3 年，每人每月补助不低于 48 元；2. 累计在村任职超过 3 年至满 6 年的，每人每月补助不低于 96 元；3. 累计在村任职超过 6 年至满 9 年的，每人每月补助不低于 144 元；4. 累计在村任职超过 9 年至满 12 年的，每人每

月补助不低于 192 元；5. 累计在村任职超过 12 年至满 15 年的, 每人每月补助不低于 240 元；6. 累计在村任职超过 15 年至满 18 年的, 每人每月补助不低于 288 元；7. 累计在村任职超过 18 年至满 21 年的, 每人每月补助不低于 336 元；8. 累计在村任职超过 21 年至满 24 年的, 每人每月补助不低于 384 元；9. 累计在村任职超过 24 年至满 27 年的, 每人每月补助不低于 432 元；10. 累计在村任职超过 27 年至满 30 年的, 每人每月补助不低于 480 元；11. 累计在村任职超过 30 年的, 每人每月补助不低于 528 元), 另外, 每任正职满一年, 每人每月另行补助 5 元。进而激发广大村干部干事创业的积极性, 体现党和政府对基层干部关心重视。

(6) 年度预算安排。财政拨款 430 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		“老字号”群体补助资金											
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部							
项目属性		常年项目		项目期		1年							
项目资金 (万元)		中期资金总额：		450.00		年度资金总额：		430.00					
		其中：财政拨款		450.00		其中：财政拨款		430.00					
		其他资金		0.00		其他资金		0.00					
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标								
	该项目补助镇街道村符合条件的村“两委”干部约1500名，按照上级文件要求，保障标准分为11档（1. 累计在村任职满3年，每人每月补助不低于48元；2. 累计在村任职超过3年至满6年的，每人每月补助不低于96元；3. 累计在村任职超过6年至满9年的，每人每月补助不低于144元；4. 累计在村任职超过9年至满12年的，每人每月补助不低于192元；5. 累计在村任职超过12年至满15年的，每人每月补助不低于240元；6. 累计在村任职超过15年至满18年的，每人每月补助不低于288元；7. 累计在村任职超过18年至满21年的，每人每月补助不低于336元；8. 累计在村任职超过21年至满24年的，每人每月补助不低于384元；9. 累计在村任职超过24年至满27年的，每人每月补助不低于432元；10. 累计在村任职超过27年至满30年的，每人每月补助不低于480元；11. 累计在村任职超过30 年的，每人每月补助不低于528元），另外，每任正职满一年，每人每月另行补助5元。进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。				该项目补助镇街道村符合条件的村“两委”干部约1500名，按照上级文件要求，保障标准分为11档（1. 累计在村任职满3年，每人每月补助不低于48元；2. 累计在村任职超过3年至满6年的，每人每月补助不低于96元；3. 累计在村任职超过6年至满9年的，每人每月补助不低于144元；4. 累计在村任职超过9年至满12年的，每人每月补助不低于192元；5. 累计在村任职超过12年至满15年的，每人每月补助不低于240元；6. 累计在村任职超过15年至满18年的，每人每月补助不低于288元；7. 累计在村任职超过18年至满21年的，每人每月补助不低于336元；8. 累计在村任职超过21年至满24年的，每人每月补助不低于384元；9. 累计在村任职超过24年至满27年的，每人每月补助不低于432元；10. 累计在村任职超过27年至满30年的，每人每月补助不低于480元；11. 累计在村任职超过30 年的，每人每月补助不低于528元），另外，每任正职满一年，每人每月另行补助5元。进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值			
	产出指标	数量指标	离任村干部补助覆盖率		100%		数量指标	离任补助覆盖率		100%			
			享受补助的村干部人数		≥1500人			享受补助的村干部人数		≥1500人			
		质量指标	审核审批补助发放合规性		合规		质量指标	审核审批补助发放合规性		合规			
			时效指标	补助发放时效性		按月发放		时效指标	补助发放时效性		及时		
				成本指标		生活补助发放总成本			≤450万元		成本指标	生活补助发放总成本	
	效益指标	经济效益指标					经济效益指标						
		社会效益指标	保障离任村干部的生活水平的影响程度		较好		社会效益指标	保障离任村干部的生活水平的影响程度		较好			
		生态效益指标					生态效益指标						
		可持续影响指标	激发广大村干部的干事积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视，提升政府公信力。		明显		可持续影响指标	激发广大村干部的干事积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视，提升政府公信力。		明显			



	满意度指标	满意度指标	离任村干部对生活补助的满意程度	≥90%	满意度指标	离任村干部对生活补助的满意程度	≥90%
--	-------	-------	-----------------	------	-------	-----------------	------

项目负责人：

### 3. 全县开展干部考察和综合考核项目

(1) 项目概述。全县开展干部考察工作预计 12 批次，每月 1 批次，日常使用印刷费、耗材费等全年约 5 万元；对全县县管领导班子和领导干部开展年度综合考核使用使用印刷费、耗材费约 5 万元；配合市委组织部开展市管领导班子和领导干部综合考核使用印刷费、耗材费约 3 万元，共计约 13 万元。

(2) 立项依据。县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

(5) 项目内容。我部按月及时向县委汇报干部任用情况，力争全年完成 12 批次。对全县 800 余名科级干部开展年度综合考核，并按文件规定产生不少于 15% 的优秀干部。积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。

(6) 年度预算安排。财政拨款 13 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		全县开展干部考察和综合考核									
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部					
项目属性		常年项目		项目期		1年					
项目资金 (万元)		中期资金总额：		13.00		年度资金总额：		13.00			
		其中：财政拨款		13.00		其中：财政拨款		13.00			
		其他资金		0.00		其他资金		0.00			
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标						
	一是全年计划调整干部批次情况。我部按月及时向县委汇报干部任用情况，力争全年完成12批次。二是全县综合考核优秀干部比例情况。对全县800余名科级干部开展年度考核，并按文件规定产生不少于15%的优秀干部。积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。				一是全年计划调整干部批次情况。我部按月及时向县委汇报干部任用情况，力争全年完成12批次。二是全县综合考核优秀干部比例情况。对全县800余名科级干部开展年度考核，并按文件规定产生不少于15%的优秀干部。积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	全年开展综合考核次数		1次		数量指标	全年调整干部批次		≥8次	
			全年调整干部批次		≥8次			全年开展综合考核次数		1次	
			参加全县综合考核的县管干部人数		≥800人			全年配合市委组织部开展市管干部综合考核次数		1次	
			参加市管干部考核的人数		≥40人			参加全县综合考核的县管干部人数		≥800人	
			全县参加综合考核和干部考察的单位数		74个			参加市管干部考核的人数		≥40人	
			全年配合市委组织部开展市管干部综合考核次数		1次			全县参加综合考核和干部考察的单位数		74个	
		质量指标	市管干部考核优秀率		≥10%		质量指标	全县综合考核优秀干部比例情况		≥15%	
			全县综合考核优秀干部比例情况		≥15%			考察干部合格率		≥90%	
			考察干部合格率		≥95%			市管干部考核优秀率		≥10%	
		时效指标	开展全县综合考核工作时效性		7月底前		时效指标	每批次考察完成时间		一星期内	
			每批次考察完成时间		一星期内			开展全县综合考核工作时效性		7月底前	
			配合开展市管干部考察工作时效性		6月底前			配合开展市管干部考察工作时效性		6月底前	
	成本指标	全县开展干部考察和综合考核经费总成本		≤13万元		成本指标	全县开展干部考察工作经费		≤5万元		
		全县开展综合考核工作经费		≤5万元			全县开展综合考核工作经费		≤5万元		
		配合市委组织部开展市管干部综合考核工作经费		≤3万元			配合市委组织部开展市管干部综合考核工作经费		≤3万元		
		全县开展干部考察工作经费		≤5万元			全县开展干部考察和综合考核经费总成本		≤13万元		
		经济效益指标					经济效益指标				

	效益 指标	社会 效益 指标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长，对全县经济社会发展发挥了积极作用	较高	社会 效益 指标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长，对全县经济社会发展发挥了积极作用	较高
		社会 效益 指标	通过开展年度综合考核工作，对县管领导班子和个人的政治素养、履职能力、工作成效、作风表现等进行了解、核实和评价、作为加强领导班子和领导干部队伍建设的重要依据	较好	社会 效益 指标	通过开展年度综合考核工作，对县管领导班子和个人的政治素养、履职能力、工作成效、作风表现等进行了解、核实和评价、作为加强领导班子和领导干部队伍建设	较好
		生态 效益 指标			生态 效益 指标		
		可持 续影 响指 标	开展干部考察和综合考核工作，了解干部特征，将优秀的干部放到合适的岗位上，不断加强领导班子和干部队伍建设，为郎溪的高质量发展不断提供人力和智力保障	明显	可持 续影 响指 标	开展干部考察和综合考核工作，了解干部特征，将优秀的干部放到合适的岗位上，不断加强领导班子和干部队伍建设，为郎溪的高质量发展不断提供人力和智力保障	明显
	满意 度指 标	满意 度指 标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度	≥90%	满意 度指 标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度	≥90%
			社会公众对新调整的干部满意度	≥90%		社会公众对新调整的干部满意度	≥90%

项目负责人：

#### 4. 信息化设备升级改造项目

(1) 项目概述。根据上级有关要求，机关办公设备将逐步有序进行升级改造，目前全县已有部分单位开展了此项工作，我部计划于 2023 年开展机关办公设备升级改造，将年岁久、运行慢的办公设备按照要求进行信息化升级，2024 年全年计划购置信息化设备 13 台、其中配套设备 3 台。

(2) 立项依据。县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

(5) 项目内容。按照上级有关要求，全年需购置信息化设备 16 台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照规定执行，促使经费使用合理规范。三是通过开展办公设备的升级更新，提高了工作效率，提升了机关网络安全管理。

(6) 年度预算安排。财政拨款 10 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		机关信息化设备升级改造					
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部	
项目属性		常年项目		项目期		1年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		10.00	年度资金总额：		10.00
		其中：财政拨款		10.00	其中：财政拨款		10.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标		
	一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备16台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照规定执行，促使经费使用合理规范。三是通过开展办公设备的升级更新，提高了工作效率，提升了机关网络安全管理。				一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备16台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照规定执行，促使经费使用合理规范。三是通过开展办公设备的升级更新，提高了工作效率。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全年需购置信息化设备数量	≤16台	数量指标	全年需购置信息化设备数量	≤16台
		质量指标	信息设备验收合格率	100%	质量指标	信息设备验收合格率	100%
		时效指标	信息设备购置的时效性	12月前	时效指标	信息设备购置的时效性	12月前
		成本指标	全年开展机关信息化办公设备改造升级经费	≤10万元	成本指标	全年开展机关信息化办公设备改造升级经费	≤10万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	利于提升机关网络安全管理，提高办公效率。	较好	社会效益指标	利于提升机关网络安全管理，提高办公效率。	较好
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	逐步有序开展机关信息化设备升级改造工作，营造安全、保密性强的网络环境，助推国产替代产品更新换代	较好	可持续影响指标	逐步有序开展机关信息化设备升级改造工作，营造安全、保密性强的网络环境，助推国产替代产品更新换代	较好	
	满意度指标	满意度指标	信息化设备升级改造后机关工作人员满意度	≥90%	满意度指标	信息化设备升级改造后机关工作人员满意度	≥90%
满意度指标		来办事群众满意度	≥90%	满意度指标	来办事群众满意度	≥90%	

项目负责人：

## 5. 全县基层党建日常管理项目

(1) 项目概述。我部组织一科、组织二科承担全县基层党建日常管理工作，依据上级部门有关要求，该项经费中 10 万是用于购买党建杂志书籍、制作党建标识、表彰先进典型、赴村（社区）、非公企业指导党建等费用，确保更好完成全年党建工作任务，为全县经济社会高质量发展提供坚强组织支撑。12 万是用于全县面向村（社区）干部招录乡镇（街道）事业单位人员，认真贯彻落实新时代党的组织路线，推升做实基层党建“三抓三提”行动，着力培养忠诚干净担当的高素质乡村干部队伍，注重从优秀村干部中招聘乡镇事业编制人员，全日制普通高校毕业生任村”两委“班子成员满 5 年且考核优秀的，可报考面向优秀村干部招录职位。5 年内每个县市区至少招聘 20 名村干部为乡镇事业编制人员，至少选拔 5 名优秀村党组织书记进入乡镇领导班子。

(2) 立项依据。中共宣城市委组织部关于印发《全市乡村组织振兴实施方案》的通知（组通〔2022〕14 号），以及经县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

(5) 项目内容。每年常态化开展 1 到 2 次党内统计工作，确保党统工作数据准确详实。计划每月赴村（社区）、非公企业指导党建工作不少于 8 次，不断提升基层党建和非公党建工作水平。通过购买党建相关杂志书籍，不断提升党

务工作者的理论水平，制作党建标识，打造基层党建品牌。计划从村（社区）干部招聘乡镇（街道）事业单位人员预计 3 人以上。合理设置专业目录、年龄界限等要求，确保如期完成招聘工作，建强镇（街道）干部队伍力量，更好服务乡村振兴工作。

（6）年度预算安排。财政拨款 22 万元。

（7）绩效目标。



项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		全县基层党建日常管理									
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部					
项目属性		常年项目		项目期		1年					
项目资金 (万元)		中期资金总额：		22.00		年度资金总额：		22.00			
		其中：财政拨款		22.00		其中：财政拨款		22.00			
		其他资金		0.00		其他资金		0.00			
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标						
	每年常态化开展1到2次党内统计工作，确保党统工作数据准确详实。计划每月赴村（社区）、非公企业指导党建工作不少于8次，不断提升基层党建和非公党建工作水平。通过购买党建相关杂志书籍，不断提升党务工作者的理论水平，制作党建标识，打造基层党建品牌。计划从村（社区）干部招聘乡镇（街道）事业单位人员预计3人以上。合理设置专业目录、年龄界限等要求，确保如期完成招聘工作，建强镇（街道）干部队伍力量，更好服务乡村振兴工作。				每年常态化开展1到2次党内统计工作，确保党统工作数据准确详实。计划每月赴村（社区）、非公企业指导党建工作不少于8次，不断提升基层党建和非公党建工作水平。通过购买党建相关杂志书籍，不断提升党务工作者的理论水平，制作党建标识，打造基层党建品牌。计划从村（社区）干部招聘乡镇（街道）事业单位人员预计3人以上。合理设置专业目录、年龄界限等要求，确保如期完成招聘工作，建强镇（街道）干部队伍力量，更好服务乡村振兴。						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	全年开展党内统计工作情况		≤2次		数量指标	计划从村（社区）招录镇（街道）事业人员数		≥3人	
			计划从村（社区）招录镇（街道）事业人员数		≥3人			全年开展党内统计工作情况		≤2次	
			深入基层、非公企业指导党建工作开展情况		≥50次			深入基层、非公企业指导党建工作开展情况		≥50次	
		质量指标	招聘事业编制人员合格率		≥95%		质量指标	资金使用合规性		合规	
			党统数据的准确性		≥98%			招聘事业编制人员合格率		≥95%	
			资金使用合规性		合规			党统数据的准确性		≥98%	
		时效指标	开展党统工作的时效性		12月底前		时效指标	赴村（社区）、非公企业指导党建工作的时效性		按月开展	
			赴村（社区）、非公企业指导党建工作的时效性		按月开展			购买党建用品经费拨付的时效性		及时	
			购买党建用品经费拨付的时效性		及时			开展党统工作的时效性		12月底前	
		成本指标	从村（社区）招录镇（街道）事业单位人员考务经费		≤12万元		成本指标	开展党统工作、购买党建用品、赴基层指导工作等经费		≤10万元	
	项目总成本		≤22万元		从村（社区）招录镇（街道）事业单位人员考务经费			≤12万元			
	开展党统工作、购买党建用品、赴基层指导工作等经费		≤10万元		项目总成本			≤22万元			
	社会效益指标	经济效益指标					经济效益指标				
		社会效益指标	从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，有利于乡村振兴工作，对拉动镇村经济具有积极作用		较好		社会效益指标	充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有利推动了基层治理提质增效。		明显	

	效益 指标	社会效益 指标	充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有利推动了基层治理提质增效。	明显	社会效益 指标	从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，有利于乡村振兴工作，对拉动镇村经济具有积极作用	较好
		生态效益 指标			生态效益 指标		
		可持续影响 指标	从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，是全面实现乡村振兴的重要举措，后续将常态化实施招聘工作	长期	可持续影响 指标	不断改进和加强党建工作方式和力度，持续推进以党建引领基层治理，建强基层和非公企业组织堡垒，助力经济社会发展	较好
			不断改进和加强党建工作方式和力度，持续推进以党建引领基层治理，建强基层和非公企业组织堡垒，助力经济社会发展	较好		从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，是全面实现乡村振兴的重要举措，后续将常态化实施招聘工作	长期
	满意度 指标	满意度 指标	基层各级党组织满意程度	≥90%	满意度 指标	基层各级党组织满意程度	≥90%
		满意度 指标	村（社区）干部的满意程度	≥90%		村（社区）干部的满意程度	≥90%

项目负责人：

## 6. 全县非公党建工作指导员岗位补助项目

(1) 项目概述。该项经费用于非公有制经济和社会组织党建工作，全县安排一定数量的党建工作者帮助其加强党建力量，从而实现非公党建工作水平不断提升。实行季度考核，差异化补助。对专职党建工作指导员优秀 900 元/月，称职 780 元/月，基本称职 500 元/月；兼职党建工作指导员优秀 400 元/月，称职 280 元/月，基本称职 200 元/月的标准发放。

(2) 立项依据。根据《郎溪县派驻非公企业和社会组织党建工作指导员管理办法》（郎组〔2018〕33 号）和县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

(5) 项目内容。一是全县非公党建工作指导员队伍规模。全县专职、兼职非公党建指导员数量达 85 人，通过设置绩效指标，不断提升非公党建指导员工作力量，促使非公党建指导员作用发挥更加明显。二是全县非公党建工作指导员考核优秀率。全县非公党建指导员考核设置优秀、称职、基本称职、不称职等次，其中优秀等次比例为 20%，其余等次为 80%。对基本称职以上的指导员按月发放岗位补助，其中专职人员优秀为 900 元每月，称职为 780 元每月，基本称职为 500 元每月；兼职人员优秀为 400 元每月，称职为 280 元每月，基本称职为 200 元每月。通过设置绩效指标，全年及时准确完成岗位补助发放工作，确保专项经费使用科学规范。

(6) 年度预算安排。财政拨款 51 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		全县非公党建工作指导员岗位补助					
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部	
项目属性		常年项目		项目期		1年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		51.00	年度资金总额：		51.00
		其中：财政拨款		51.00	其中：财政拨款		51.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标		
	一是全县非公党建工作指导员队伍规模。全县专职、兼职非公党建工作指导员数量达85人，通过设置绩效指标，不断提升非公党建工作指导员工作力量，促使非公党建工作指导员作用发挥更加明显。二是全县非公党建工作指导员考核优秀率。全县非公党建工作指导员考核设置优秀、称职、基本称职、不称职等次，其中优秀等次比例为20%，其余等次为80%。对基本称职以上的指导员按月发放岗位补助，其中专职人员优秀为900元每月，称职为780元每月，基本称职为500元每月；兼职人员优秀为400元每月，称职为280元每月，基本称职为200元每月。通过设置绩效指标，全年及时准确完成岗位补助发放工作，确保专项经费使用科学规范。				一是全县非公党建工作指导员队伍规模。全县专职、兼职非公党建工作指导员数量达85人，通过设置绩效指标，不断提升非公党建工作指导员工作力量，促使非公党建工作指导员作用发挥更加明显。二是全县非公党建工作指导员考核优秀率。全县非公党建工作指导员考核设置优秀、称职、基本称职、不称职等次，其中优秀等次比例为20%，其余等次为80%。对基本称职以上的指导员按月发放岗位补助，其中专职人员优秀为900元每月，称职为780元每月，基本称职为500元每月；兼职人员优秀为400元每月，称职为280元每月，基本称职为200元每月。通过设置绩效指标，全年及时准确完成岗位补助发放工作，确保		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全县非公党建工作指导员数量	85人	数量指标	全县非公党建工作指导员数量	85人
		质量指标	全县非公党建工作指导员考核优秀率	20%	质量指标	全县非公党建工作指导员考核优秀率	20%
		时效指标	对考核基本称职及以上的非公党建工作指导员及时发放岗位补助	及时	时效指标	对考核基本称职及以上的非公党建工作指导员及时发放岗位补助	及时
		成本指标	全县非公党建工作指导员岗位补助全年支出	≤51万元	成本指标	全县非公党建工作指导员岗位补助全年支出	≤51万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	定期发放岗位补助，提升干部工作积极性，不断促进党建指导员作用发挥，进一步提升非公企业管理和治理水平	较好	社会效益指标	定期发放岗位补助，提升干部工作积极性，不断促进党建指导员作用发挥，进一步提升非公企业管理和治理水	较好
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续影响指标	定期对党建指导员开展考核，常态化开展岗位补助发放工作，持续推动非公企业党建工作	明显	可持续影响指标	定期对党建指导员开展考核，常态化开展岗位补助发放工作，持续推动非公企业党建工作	明显
	满意度指标	满意度指标	非公党建工作指导员满意程度	≥90%	满意度指标	非公党建工作指导员满意程度	≥90%

项目负责人：

## 7. 党建引领乡村振兴县级补助项目

(1) 项目概述。深入贯彻落实中央、省委省政府、市委市政府及县委县政府关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，以加强党的建设为引领，通过保障选派干部办公经费，提升选派干部工作实效，助力推动乡村振兴。该项经费由省市县三级财政按照 2:2:1 比例拨付，作为我县驻村帮扶工作队工作经费，其中县级财政承担部分为 17 万元。

(2) 立项依据。根据《中共安徽省委组织部中共安徽省委农村工作领导小组办公室安徽省农业农村厅安徽省乡村振兴局安徽省财政厅安徽省人力资源和社会保障厅关于印发〈安徽省选派干部管理办法〉的通知》（皖组通字〔2021〕24 号）、《关于印发〈郎溪县选派干部管理办法实施细则〉的通知》（郎组〔2021〕72 号）予以实施。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

(5) 项目内容。一是全县 30 个驻村工作队，共 86 名选派干部，定期由县委组织部联合县纪委对驻村工作队开展常态化督查检查，不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用，列支按照工作队申请、所驻村初审，组织部业务科室复审，组织部领导审批的流程进行，通过设定绩效指标，确保支出合规合理准确。

(6) 年度预算安排。财政拨款 17 万元。

(7) 绩效目标。

# 项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字):

单位(盖章):

项目名称		党建引领乡村振兴县级补助									
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部					
项目属性		常年项目		项目期		1年					
项目资金 (万元)		中期资金总额:		17.00		年度资金总额:		17.00			
		其中:财政拨款		17.00		其中:财政拨款		17.00			
		其他资金		0.00		其他资金		0.00			
总体目标	中期目标(2024年—2024年)				年度目标						
	一是全县28个驻村工作队,共86名选派干部,定期由县委组织部联合县纪委监委对驻村工作队开展常态化督查检查,不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用,列支按照工作队申请、所驻村初审,组织部业务科室复审,组织部领导审批的流程进行,通过设定绩效指标,确保支出合规合理准确。				一是全县28个驻村工作队,共86名选派干部,定期由县委组织部联合县纪委监委对驻村工作队开展常态化督查检查,不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用,列支按照工作队申请、所驻村初审,组织部业务科室复审,组织部领导审批的流程进行,通过设定绩效						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	全县选派干部数量		86人		数量指标	全县选派干部数量		86人	
			全县选派工作队		28个			全县选派工作队		28个	
		质量指标	驻村工作队经费支出合规性		合规		质量指标	驻村工作队经费支出合规性		合规	
			驻村工作队经费审核报销及时性		及时			驻村工作队经费审核报销及时性		及时	
		成本指标	驻村工作队每年县级承担的办公经费		≤17万元		成本指标	驻村工作队每队每人每年的办公经费		≤1万元	
			驻村工作队每队每人每年的办公经费		≤1万元			驻村工作队每年县级承担的办公经费		≤17万元	
	效益指标	经济效益指标					经济效益指标				
		社会效益指标	实施乡村振兴工作,不断发展和壮大村集体经济,带动农村地区经济发展		较好		社会效益指标	实施乡村振兴工作,不断发展和壮大村集体经济,带动农村地区经济发展		较好	
		生态效益指标					生态效益指标				
		可持续影响指标	常态化开展选派驻村工作,更好服务农村地区经济社会发展		明显		可持续影响指标	常态化开展选派驻村工作,更好服务农村地区经济社会发展		明显	
	满意度指标	满意度指标	驻村帮扶干部满意度		≥90%		满意度指标	驻村帮扶干部满意度		≥90%	
满意度指标		乡村振兴工作社会公众满意度		≥90%		乡村振兴工作社会公众满意度		≥90%			

项目负责人:



## 8. 全县人才引进及日常管理项目

(1) 项目概述。根据《中共郎溪县委办公室郎溪县人民政府办公室关于印发〈郎溪县县直事业单位急需紧缺专业人才引进实施办法（试行）〉的通知》（办〔2017〕72号）规定，引进人才3年内享受政府薪酬补贴，每年年末统一发放，其中硕士研究生及副高级职称人员每人每月补贴2000元；引进人才3年内纳入人才公寓或政府性投资公租房保障范围或每月租房补贴500元随工资一并发放；引进人才享受购房补贴。经测算，2024年全县引进人才薪酬补贴100万元（含“政聘企培”事业单位人才引进薪酬补贴），租房补贴32万元，人才引进考务各项费用28万元，一次性购房补贴30万元，合计约190万元。

(2) 立项依据。根据《中共郎溪县委办公室郎溪县人民政府办公室关于印发〈郎溪县急需紧缺专业人才引进实施办法〉的通知》（办〔2019〕117号）文件规定实施。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024年1月1日至12月31日。

(5) 项目内容。全年新增人才引进数量，力争达到20人左右。通过对全县已经引进的50名人才发放薪酬补贴、30名人才发放租房补贴、5名人才发放一次性购房补贴等各类补贴，加上创新政策、搭建平台、优化服务等系列举措，为各路英才提供更广阔的舞台、更有力的支持和更高品质的环境，促进人才引进工作开展，确保全年按时按质按量完成

人才引进各项工作。

(6) 年度预算安排。财政拨款 190 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		全县人才引进及日常管理						
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部		
项目属性		常年项目		项目期		1年		
项目资金 (万元)		中期资金总额：		190.00	年度资金总额：		190.00	
		其中：财政拨款		190.00	其中：财政拨款		190.00	
		其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标			
	全年新增人才引进数量，力争达到20人左右。通过对全县已经引进的50名人才发放薪酬补贴、30名人才发放租房补贴、5名人才发放一次性购房补贴等各类补贴，加上创新政策、搭建平台、优化服务等系列举措，为各路英才提供更广阔的舞台、更有力的支持和更高品质的环境，促进人才引进工作开展，确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。				全年新增人才引进数量，力争达到20人左右。通过对全县已经引进的50名人才发放薪酬补贴、30名人才发放租房补贴、5名人才发放一次性购房补贴等各类补贴，加上创新政策、搭建平台、优化服务等系列举措，为各路英才提供更广阔的舞台、更有力的支持和更高品质的环境，促进人才引进工作开展，确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。			
绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
		数量指标	数量指标	全年计划引进人才情况	≥20人	数量指标	全年计划引进人才情况	≥20人
				享受一次性购房补贴的人数	≥5人		享受薪酬补贴的人数	≥50人
				享受薪酬补贴的人数	≥50人		享受租房补贴的人数	≥30人
				享受租房补贴的人数	≥30人		享受一次性购房补贴的人数	≥5人
		质量指标	质量指标	各类补助及考务经费使用合规性	合规	质量指标	各类补助及考务经费使用合规性	合规
				引进人才的合格率	≥95%		引进人才的合格率	≥95%
		时效指标	时效指标	引进人才工作的时效性	10月底前	时效指标	各类补贴及考务经费发放的及时性	按月发放
				各类补贴及考务经费发放的及时性	按月发放		引进人才工作的时效性	10月底前
		成本指标	成本指标	全年开展人才引进考务工作	≤28万元	成本指标	全年发放引进人才租房补贴	≤32万元
				全年发放引进人才薪酬补贴	≤100万元		全年发放引进人才一次性购房补贴	≤30万元
				项目总成本	≤190万元		项目总成本	≤190万元
				全年发放引进人才租房补贴	≤32万元		全年发放引进人才薪酬补贴	≤100万元
		全年发放引进人才一次性购房补贴	≤30万元	全年开展人才引进考务工作	≤28万元			
		效益指标	效益指标	经济效益指标	提升引进人才的收入，从而促进消费水平，提高工作积极性	较好	经济效益指标	提升引进人才的收入，从而促进消费水平，提高工作积极性
社会效益指标	在全县营造爱才惜才育才的良好氛围，助力大众创业、万众创新，促进县域经济社会高质量发展。			较好	社会效益指标	在全县营造爱才惜才育才的良好氛围，助力大众创业、万众创新，促进县域经济社会高质量发展。	较好	
生态效益指标					生态效益指标			

		可持续影响指标	常态化开展人才引进工作，对提升我县高质量专业化干部队伍建设水平的持续影响程度。	明显	可持续影响指标	常态化开展人才引进工作，对提升我县高质量专业化干部队伍建设水平的持续影响程度。	明显
	满意度指标	满意度指标	引进人才满意程度	≥90%	满意度指标	引进人才满意程度	≥90%

项目负责人：

## 9. 全县公务员招录及管理项目

(1) 项目概述。自 2019 年全县新一轮县级机构改革后，原公务员招录管理职能划归我部管理，此项经费主要是用于每年公务员招录、调任、转任及开展公务员统计工作，每年需安排经费用于保障日常工作开展，确保公务员工作平稳有序，为全县公务员队伍建设发挥积极作用。

(2) 立项依据。县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

(5) 项目内容。全年计划完成公务员招录 40 人，积极与各相关单位对接，合理设置专业目录、年龄及经历要求，确保招录公务员人岗相适。通过招录公务员，提升公务员队伍文化水平，干事创业热情，充实单位人员力量，提高工作效率，为基层治理水平带来新的提升，给基层工作带来新的活力。

(6) 年度预算安排。财政拨款 10 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		全县公务员招录及日常管理							
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部			
项目属性		常年项目		项目期		1年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		10.00		年度资金总额：		10.00	
		其中：财政拨款		10.00		其中：财政拨款		10.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标				
	全年计划完成公务员招录40人，积极与各相关单位对接，合理设置专业目录、年龄及经历要求，确保招录公务员人岗相适。通过招录公务员，提升公务员队伍文化水平，干事创业热情，充实单位人员力量，提高工作效率，为基层治理水平带来新的提升，给基层工作带来新的活力。				全年计划完成公务员招录40人，积极与各相关单位对接，合理设置专业目录、年龄及经历要求，确保招录公务员人岗相适。通过招录公务员，提升公务员队伍文化水平，干事创业热情，充实单位人员力量，提高工作效率，为基层治理水平带来新的提升，给基层工作带来新的活力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	全年公务员招录数	≥40人	数量指标	全年公务员招录数	≥40人		
		质量指标	招录公务员的合格率	≥95%	质量指标	招录公务员的合格率	≥95%		
		时效指标	按照省市要求及时开展公务员招录及日常管理工作	及时	时效指标	按照省市要求及时开展公务员招录及日常管理工作	及时		
		成本指标	全县公务员招录及日常管理支出	≤10万元	成本指标	全县公务员招录及日常管理支出	≤10万元		
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	不断优化公务员队伍结构，提升公务员整体素质，提高工作的效率，提升群众满意度	明显	社会效益指标	不断优化公务员队伍结构，提升公务员整体素质，提高工作的效率，提升群众满意度	明显		
		生态效益指标			生态效益指标				
		可持续影响指标	提升公务员队伍文化水平，干事创业热情，为基层治理水平带来新的提升，给基层工作带来新的活力。	较好	可持续影响指标	提升公务员队伍文化水平，干事创业热情，为基层治理水平带来新的提升，给基层工作带来新的活力。	较好		
	满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥90%	满意度指标	群众满意度	≥90%		

项目负责人：

## 10. 选调生进村任职工作经费项目

(1) 项目概述。根据《安徽省选调生进村任职管理暂行办法》皖组通字〔2023〕22号,《安徽省选调生进村任职工作经费管理暂行办法》皖组办字〔2021〕18号文件的要求,全县15名选调生进村任职,经费包括一次性安置费3000元、教育培训费3000元、国情调研费8000元、服务群众费8000元,其中一部分由上级部门拨付,其余由县(市、区)财政补足差额,共需差额约11.4万元,。

(2) 立项依据。根据《安徽省选调生进村任职管理暂行办法》皖组通字〔2023〕22号,《安徽省选调生进村任职工作经费管理暂行办法》皖组办字〔2021〕18号文件规定。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024年1月1日至12月31日。

(5) 项目内容。该项经费共11.4万元,主要用于:一是补助8名进村选调生一次性安置费,3000元每人的标准,合计2.4万;二是补助15名进村选调生国情调研费、服务群众费合计9万元。选调生扎根基层、服务基层,能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应,向群众传递乡村振兴相关政策,引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设,努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。

(6) 年度预算安排。财政拨款 11.4 万元。

(7) 绩效目标。



项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		选调生任村任职工作经费									
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部					
项目属性		常年项目		项目期		1年					
项目资金 (万元)		中期资金总额：		11.40		年度资金总额：		11.40			
		其中：财政拨款		11.40		其中：财政拨款		11.40			
		其他资金		0.00		其他资金		0.00			
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标						
	该项经费共11.4万元，主要用于：一是补助8名在村选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计2.4万；二是补助15名在村选调生国情调研费、服务群众费合计9万元。选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。				该项经费共11.4万元，主要用于：一是补助8名在村选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计2.4万；二是补助15名在村选调生国情调研费、服务群众费合计9万元。选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	全年补助在村选调生人数		≤15人		数量指标	全年补助在村选调生人数		≤15人	
			享受一次性安置费的在村选调生人数		≤8人			享受一次性安置费的在村选调生人数		≤8人	
			享受教育培训费、国情调研费、服务群众费的在村选调生人数		≤15人			享受教育培训费、国情调研费、服务群众费的在村选调生人数		≤15人	
		质量指标	对在村选调生发放补助的合规性		合规		质量指标	对在村选调生发放补助的合规性		合规	
			及时发放在村选调生工作经费		及时			及时发放在村选调生工作经费		及时	
		成本指标	全年发放在村选调生工作经费		≤11.4万元		成本指标	全年发放在村选调生工作经费		≤11.4万元	
			国情调研费、服务群众费		≤9万元			国情调研费、服务群众费		≤9万元	
			一次性安置费		≤2.4万元			一次性安置费		≤2.4万元	
	效益指标	经济效益指标					经济效益指标				
		社会效益指标	为选调生任村服务搭建平台、健全保障，更好开展乡村振兴、基层党组织建设、乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。		较好		社会效益指标	为选调生任村服务搭建平台、健全保障，更好开展乡村振兴、基层党组织建设、乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。		较好	
		生态效益指标					生态效益指标				
		可持续影响指标	激发在村选调生干事创业的积极性、体现党和政府对基层一线的关注和重视		较好		可持续影响指标	激发在村选调生干事创业的积极性、体现党和政府对基层一线的关注和重视		较好	

	满意度指标	满意度指标	在村选调生对经费的满意程度	≥90%	满意度指标	在村选调生对经费的满意程度	≥90%
--	-------	-------	---------------	------	-------	---------------	------

项目负责人：

## 11. 县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费项目

(1) 项目概述。根据中央和省、市委关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的有关要求，县委常委会会议研究成立了县委主题教育领导小组，并组建了县委主题教育办公室（设在县委组织部），专门负责全县主题教育工作，该项经费用于保障县委主题教育办公室正常运行。

(2) 立项依据。郎组〔2023〕10号文件。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。2024年1月1日至12月31日。

(5) 项目内容。按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。本年申请15万元，100000元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班2期，参与人次100人左右和读书班2期，参与人次50人左右。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导

干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、排查难题，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。

（6）年度预算安排。财政拨款 15 万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费							
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部			
项目属性		常年项目		项目期		1年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		15.00		年度资金总额：		15.00	
		其中：财政拨款		15.00		其中：财政拨款		15.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标				
	按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。本年申请15万元，100000元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班2期，参与人次100人左右和读书班2期，参与人次50人左右。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究 解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、排查难题，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。				按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。本年申请15万元，100000元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班2期，参与人次100人左右和读书班2期，参与人次50人左右。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究 解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、				
绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标		参与读书班人数	≤50人	数量指标	从各单位抽调工作人员组建专班	≤11人	
				参与轮训班人数	≤100人		开展主题教育读书班次数	≤2次	
				从各单位抽调工作人员组建专班	≤11人		开展村（社区）党组织书记主题教育轮训班	≤2次	
				开展主题教育读书班次数	≤2次		参与读书班人数	≤50人	
				开展村（社区）党组织书记主题教育轮训班	≤2次		参与轮训班人数	≤100人	
		质量指标		主题教育工作任务完成率	100%	质量指标	村（社区）党组织书记主题教育轮训合格率	100%	
				村（社区）党组织书记主题教育轮训合格率	100%		开展读书班学员的参与率	≥95%	
				开展读书班学员的参与率	≥95%		主题教育工作任务完成率	100%	
		时效指标		开展主题教育读书班的时效性	1月底前	时效指标	开展主题教育读书班的时效性	1月底前	
				开展主题教育轮训的时效性	1月底前		开展主题教育轮训的时效性	1月底前	
				主题教育专班运行时间	2023年9月至2024年1月底		主题教育专班运行时间	2023年9月至2024年1月	
		成本		主题教育办公室保障经费	≤10万元	成本	主题教育办公室保障经费	≤10万元	
				县委主题教育读书班、革命传统教育费用	≤2万元		县委主题教育读书班、革命传统教育费用	≤2万元	

	指标	村（社区）党组织书记主题教育轮训班费用	≤3万元	指标	村（社区）党组织书记主题教育轮训班费用	≤3万元
		项目总成本	≤15万元		项目总成本	≤15万元
	经济效益指标			经济效益指标		
	社会效益指标	全县党员干部通过开展主题教育，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感	较好	社会效益指标	全县党员干部通过开展主题教育，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感	较好
	生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全县党员干部丰富了理论知识，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解本领	较好	可持续影响指标	深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全县党员干部丰富了理论知识，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解本领	较好
	满意度指标	党员干部满意度	≥90%	满意度指标	党员干部满意度	≥90%
		专班人员满意度	≥90%		专班人员满意度	≥90%

项目负责人：

## （二）机关运行经费

中共郎溪县委组织部 2024 年机关运行经费财政拨款预算 32.20 万元，与 2023 年预算相比持平。主要原因是厉行节约。

## （三）政府采购情况

中共郎溪县委组织部 2024 年没有安排政府采购预算支出，原因主要是部机关固定资产现配备较为齐全。

## （四）国有资产占有使用情况

截至 2023 年 12 月 31 日，中共郎溪县委组织部共有车辆 0 辆；单价 100 万元以上的设备 0 台（套）。

2024 年部门预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0.00 万元；安排购置单价 100 万元以上设备 0 台（套），购置费 0.00 万元。

## （五）绩效目标设置情况

2024 年，中共郎溪县委组织部 12 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 803.40 万元、政府性基金预算当年财政拨款 0.00 万元、国有资本经营预算当年财政拨款 0.00 万元、财政专户管理资金当年安排 0.00 万元和单位资金安排 0.00 万元。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入：**指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

**二、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、财政专户管理资金：**指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

**四、事业单位经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入：**本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

**六、上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**七、结转下年：**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

**八、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**九、项目支出：**指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

**十、机关运行经费：**为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日



常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**十一、一般公共服务支出(类)组织事务(款)行政运行(项)：**反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

**十二、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

**十三、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：**反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的職業年金支出。（含职业年金补记支出。）

**十四、社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)：**反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

**十五、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项)：**反映财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

**十六、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：**反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国

家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

**十七、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：**反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

**十八、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：**反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

**十九、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：**反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

附件：

中共郎溪县委组织部 2024 年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额( 单位: 万元 )
1	全县干部培训及管理	34
2	“老字号” 群体补助资金	430
3	全县开展干部考察和综合考核	13
4	机关信息化设备升级改造	10
5	全县基层党建日常管理	22
6	全县非公党建工作指导员岗位补助	51
7	党建引领乡村振兴县级补助	17
8	全县人才引进及日常管理	190
9	全县公务员招录及日常管理	10
10	选调生在村任职工作经费	11. 4
11	县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费	15

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称			全县干部培训及管理						
主管部门及代码			[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部		
项目属性			常年项目		项目期		1年		
项目资金 (万元)			中期资金总额：		34.00	年度资金总额：		34.00	
			其中：财政拨款		34.00	其中：财政拨款		34.00	
			其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标			中期目标（2024年—2024年）			年度目标			
			全年完成干部网络教育培训人次力争达到1100余人次，非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员达到50人次，村干部及党务工作者达到100人次，享受村干部学历提升人数达到50人，通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好地推动工作，努力践行“学溧阳、比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济社会高质量发展提供坚强保障。			全年完成干部网络教育培训人次力争达到1100余人次，非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员达到50人次，村干部及党务工作者达到100人次，享受村干部学历提升人数达到50人，通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好地推动工作，努力践行“学溧阳、比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济			
一级指标			二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
产出指标			数量指标	参加培训的村干部和党务工作者人数	≤100人	数量指标	参加培训的非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员人数	≤60人	
				参加培训的非公企业和社会组织党组织书记、非公党建指导员人数	≤60人		全年完成干部网络教育培训人次	≤1100人	
				全年完成干部网络教育培训人次	≤1100人			参加培训的村干部和党务工作者人数	≤100人
				参加学历提升的村干部	≤50人			参加学历提升的村干部	≤50人
			质量指标	参加学历提升的村干部毕业率	≥95%	质量指标	村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记、参加网络教育的干部培训的合格率	≥95%	
				村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记、参加网络教育的干部培训的合格率	≥95%		参加学历提升的村干部毕业率	≥95%	
			时效指标	发放村干部学历提升补助的时效性	拿到毕业证书后一个月内	时效指标	开展村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记培训的时效性	11月底前	
				及时开展全县各级各类干部网络教育培训	12月底前		及时开展全县各级各类干部网络教育培训	12月底前	
				开展村干部、党务工作者、非公企业和社会组织党组织书记培训的时效性	11月底前		发放村干部学历提升补助的时效性	拿到毕业证书后一个月内	
			绩效指标			成本指标	非公企业和社会组织党组织负责人和党建指导员培训经费	≤10万元	成本指标
村干部和党务工作者培训经费	≤6万元	非公企业和社会组织党组织负责人和党建指导员培训经费					≤10万元		
村干部学历教育提升经费	≤7万元	村干部学历教育提升经费					≤7万元		
项目总成本	≤34万元	村干部和党务工作者培训经费					≤6万元		

		全年使用各级各类干部网络教育培训经费	≤11万元		项目总成本	≤34万元
	经济效益指标			经济效益指标		
	社会效益指标	通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好地推动工作	较好	社会效益指标	通过线上和线下培训，提升村干部学历，不断改善和提升干部、党员理论知识水平，使干部能更好地适应新形势、新任务的要求，更好	较好
	生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	常态化开展各类干部教育培训，不断提高各级领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化理论知识入脑入心，提升了学习能力，干事创业能力，更好的推动工作。	明显	可持续影响指标	常态化开展各类干部教育培训，不断提高各级领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，强化理论知识入脑入心，提升了学习能力，干事创业能力，更好的	明显
	满意度指标	受教育培训干部满意度	≥90%	满意度指标	受教育培训干部满意度	≥90%
	满意度指标	人民群众满意度	≥90%	满意度指标	人民群众满意度	≥90%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		“老字号”群体补助资金											
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部							
项目属性		常年项目		项目期		1年							
项目资金 (万元)		中期资金总额：		450.00		年度资金总额：		430.00					
		其中：财政拨款		450.00		其中：财政拨款		430.00					
		其他资金		0.00		其他资金		0.00					
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标								
	该项目补助镇街道村符合条件的村“两委”干部约1500名，按照上级文件要求，保障标准分为11档（1. 累计在村任职满3年，每人每月补助不低于48元；2. 累计在村任职超过3年至满6年的，每人每月补助不低于96元；3. 累计在村任职超过6年至满9年的，每人每月补助不低于144元；4. 累计在村任职超过9年至满12年的，每人每月补助不低于192元；5. 累计在村任职超过12年至满15年的，每人每月补助不低于240元；6. 累计在村任职超过15年至满18年的，每人每月补助不低于288元；7. 累计在村任职超过18年至满21年的，每人每月补助不低于336元；8. 累计在村任职超过21年至满24年的，每人每月补助不低于384元；9. 累计在村任职超过24年至满27年的，每人每月补助不低于432元；10. 累计在村任职超过27年至满30年的，每人每月补助不低于480元；11. 累计在村任职超过30 年的，每人每月补助不低于528元），另外，每任正职满一年，每人每月另行补助5元。进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。				该项目补助镇街道村符合条件的村“两委”干部约1500名，按照上级文件要求，保障标准分为11档（1. 累计在村任职满3年，每人每月补助不低于48元；2. 累计在村任职超过3年至满6年的，每人每月补助不低于96元；3. 累计在村任职超过6年至满9年的，每人每月补助不低于144元；4. 累计在村任职超过9年至满12年的，每人每月补助不低于192元；5. 累计在村任职超过12年至满15年的，每人每月补助不低于240元；6. 累计在村任职超过15年至满18年的，每人每月补助不低于288元；7. 累计在村任职超过18年至满21年的，每人每月补助不低于336元；8. 累计在村任职超过21年至满24年的，每人每月补助不低于384元；9. 累计在村任职超过24年至满27年的，每人每月补助不低于432元；10. 累计在村任职超过27年至满30年的，每人每月补助不低于480元；11. 累计在村任职超过30 年的，每人每月补助不低于528元），另外，每任正职满一年，每人每月另行补助5元。进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。								
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值			
	产出指标	数量指标	离任村干部补助覆盖率		100%		数量指标	离任补助覆盖率		100%			
			享受补助的村干部人数		≥1500人			享受补助的村干部人数		≥1500人			
		质量指标	审核审批补助发放合规性		合规		质量指标	审核审批补助发放合规性		合规			
			时效指标	补助发放时效性		按月发放		时效指标	补助发放时效性		及时		
				成本指标		生活补助发放总成本			≤450万元		成本指标	生活补助发放总成本	
	效益指标	经济效益指标					经济效益指标						
		社会效益指标	保障离任村干部的生活水平的影响程度		较好		社会效益指标	保障离任村干部的生活水平的影响程度		较好			
		生态效益指标					生态效益指标						
		可持续影响指标	激发广大村干部的干事积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视，提升政府公信力。		明显		可持续影响指标	激发广大村干部的干事积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视，提升政府公信力。		明显			

	满意度指标	满意度指标	离任村干部对生活补助的满意程度	≥90%	满意度指标	离任村干部对生活补助的满意程度	≥90%
--	-------	-------	-----------------	------	-------	-----------------	------

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		全县开展干部考察和综合考核							
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部			
项目属性		常年项目		项目期		1年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		13.00	年度资金总额：		13.00		
		其中：财政拨款		13.00	其中：财政拨款		13.00		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标				
	一是全年计划调整干部批次情况。我部按月及时向县委汇报干部任用情况，力争全年完成12批次。二是全县综合考核优秀干部比例情况。对全县800余名科级干部开展年度综合考核，并按文件规定产生不少于15%的优秀干部。积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。				一是全年计划调整干部批次情况。我部按月及时向县委汇报干部任用情况，力争全年完成12批次。二是全县综合考核优秀干部比例情况。对全县800余名科级干部开展年度综合考核，并按文件规定产生不少于15%的优秀干部。积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	全年开展综合考核次数		1次	数量指标	全年调整干部批次		≥8次
			全年调整干部批次		≥8次		全年开展综合考核次数		1次
			参加全县综合考核的县管干部人数		≥800人		全年配合市委组织部开展市管干部综合考核次数		1次
			参加市管干部考核的人数		≥40人		参加全县综合考核的县管干部人数		≥800人
			全县参加综合考核和干部考察的单位数		74个		参加市管干部考核的人数		≥40人
			全年配合市委组织部开展市管干部综合考核次数		1次		全县参加综合考核和干部考察的单位数		74个
		质量指标	市管干部考核优秀率		≥10%	质量指标	全县综合考核优秀干部比例情况		≥15%
			全县综合考核优秀干部比例情况		≥15%		考察干部合格率		≥90%
			考察干部合格率		≥95%		市管干部考核优秀率		≥10%
		时效指标	开展全县综合考核工作时效性		7月底前	时效指标	每批次考察完成时间		一星期内
			每批次考察完成时间		一星期内		开展全县综合考核工作时效性		7月底前
			配合开展市管干部考察工作时效性		6月底前		配合开展市管干部考察工作时效性		6月底前
	成本指标	全县开展干部考察和综合考核经费总成本		≤13万元		成本指标	全县开展干部考察工作经费		≤5万元
		全县开展综合考核工作经费		≤5万元			全县开展综合考核工作经费		≤5万元
		配合市委组织部开展市管干部综合考核工作经费		≤3万元			配合市委组织部开展市管干部综合考核工作经费		≤3万元
		全县开展干部考察工作经费		≤5万元			全县开展干部考察和综合考核经费总成本		≤13万元
		经济效益指标				经济效益指标			



	效益 指标	社会 效益 指标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长，对全县经济社会发展发挥了积极作用	较高	社会 效益 指标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长，对全县经济社会发展发挥了积极作用	较高
		社会 效益 指标	通过开展年度综合考核工作，对县管领导班子和个人的政治素养、履职能力、工作成效、作风表现等进行了解、核实和评价、作为加强领导班子和领导干部队伍建设的重要依据	较好	社会 效益 指标	通过开展年度综合考核工作，对县管领导班子和个人的政治素养、履职能力、工作成效、作风表现等进行了解、核实和评价、作为加强领导班子和领导干部队伍建设	较好
		生态 效益 指标			生态 效益 指标		
		可持 续影 响指 标	开展干部考察和综合考核工作，了解干部特征，将优秀的干部放到合适的岗位上，不断加强领导班子和干部队伍建设，为郎溪的高质量发展不断提供人力和智力保障	明显	可持 续影 响指 标	开展干部考察和综合考核工作，了解干部特征，将优秀的干部放到合适的岗位上，不断加强领导班子和干部队伍建设，为郎溪的高质量发展不断提供人力和智力保障	明显
	满意 度指 标	满意 度指 标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度	≥90%	满意 度指 标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度	≥90%
			社会公众对新调整的干部满意度	≥90%		社会公众对新调整的干部满意度	≥90%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		机关信息化设备升级改造					
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部	
项目属性		常年项目		项目期		1年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		10.00	年度资金总额：		10.00
		其中：财政拨款		10.00	其中：财政拨款		10.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标		
	一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备16台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照规定执行，促使经费使用合理规范。三是通过开展办公设备的升级更新，提高了工作效率，提升了机关网络安全管理。				一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备16台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照规定执行，促使经费使用合理规范。三是通过开展办公设备的升级更新，提高了工作效率。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全年需购置信息化设备数量	≤16台	数量指标	全年需购置信息化设备数量	≤16台
		质量指标	信息设备验收合格率	100%	质量指标	信息设备验收合格率	100%
		时效指标	信息设备购置的时效性	12月前	时效指标	信息设备购置的时效性	12月前
		成本指标	全年开展机关信息化办公设备及配套设施改造升级经费	≤10万元	成本指标	全年开展机关信息化办公设备及配套设施改造升级经费	≤10万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	利于提升机关网络安全管理，提高办公效率。	较好	社会效益指标	利于提升机关网络安全管理，提高办公效率。	较好
		生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	逐步有序开展机关信息化设备升级改造工作，营造安全、保密性强的网络环境，助推国产替代产品更新换代	较好	可持续影响指标	逐步有序开展机关信息化设备升级改造工作，营造安全、保密性强的网络环境，助推国产替代产品更新换代	较好	
	满意度指标	满意度指标	信息化设备升级改造后机关工作人员满意度	≥90%	满意度指标	信息化设备升级改造后机关工作人员满意度	≥90%
满意度指标		来办事群众满意度	≥90%	满意度指标	来办事群众满意度	≥90%	

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		全县基层党建日常管理								
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部				
项目属性		常年项目		项目期		1年				
项目资金 (万元)		中期资金总额：		22.00		年度资金总额：		22.00		
		其中：财政拨款		22.00		其中：财政拨款		22.00		
		其他资金		0.00		其他资金		0.00		
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标					
	每年常态化开展1到2次党内统计工作，确保党统工作数据准确详实。计划每月赴村（社区）、非公企业指导党建工作不少于8次，不断提升基层党建和非公党建工作水平。通过购买党建相关杂志书籍，不断提升党务工作者的理论水平，制作党建标识，打造基层党建品牌。计划从村（社区）干部招聘乡镇（街道）事业单位人员预计3人以上。合理设置专业目录、年龄界限等要求，确保如期完成招聘工作，建强镇（街道）干部队伍力量，更好服务乡村振兴工作。				每年常态化开展1到2次党内统计工作，确保党统工作数据准确详实。计划每月赴村（社区）、非公企业指导党建工作不少于8次，不断提升基层党建和非公党建工作水平。通过购买党建相关杂志书籍，不断提升党务工作者的理论水平，制作党建标识，打造基层党建品牌。计划从村（社区）干部招聘乡镇（街道）事业单位人员预计3人以上。合理设置专业目录、年龄界限等要求，确保如期完成招聘工作，建强镇（街道）干部队伍力量，更好服务乡村振兴工作。					
绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
		数量指标		全年开展党内统计工作情况		≤2次	数量指标	计划从村（社区）招录镇（街道）事业人员数		≥3人
				计划从村（社区）招录镇（街道）事业人员数		≥3人		全年开展党内统计工作情况		≤2次
				深入基层、非公企业指导党建工作开展情况		≥50次		深入基层、非公企业指导党建工作开展情况		≥50次
		质量指标		招聘事业编制人员合格率		≥95%	质量指标	资金使用合规性		合规
				党统数据的准确性		≥98%		招聘事业编制人员合格率		≥95%
				资金使用合规性		合规		党统数据的准确性		≥98%
		时效指标		开展党统工作的时效性		12月底前	时效指标	赴村（社区）、非公企业指导党建工作的时效性		按月开展
				赴村（社区）、非公企业指导党建工作的时效性		按月开展		购买党建用品经费拨付的时效性		及时
				购买党建用品经费拨付的时效性		及时		开展党统工作的时效性		12月底前
		成本指标		从村（社区）招录镇（街道）事业单位人员考务经费		≤12万元	成本指标	开展党统工作、购买党建用品、赴基层指导工作等经费		≤10万元
				项目总成本		≤22万元		从村（社区）招录镇（街道）事业单位人员考务经费		≤12万元
				开展党统工作、购买党建用品、赴基层指导工作等经费		≤10万元		项目总成本		≤22万元
社会效益指标					社会效益指标					
		从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，有利于乡村振兴工作，对拉动镇村经济具有积极作用		较好		充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有利推动了基层治理提质增效。		明显		

	效益 指标	社会效益 指标	充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有利推动了基层治理提质增效。	明显	社会效益 指标	从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，有利于乡村振兴工作，对拉动镇村经济具有积极作用	较好
		生态效益 指标			生态效益 指标		
		可持续影响 指标	从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，是全面实现乡村振兴的重要举措，后续将常态化实施招聘工作	长期	可持续影响 指标	不断改进和加强党建工作方式和力度，持续推进以党建引领基层治理，建强基层和非公企业组织堡垒，助力经济社会发展	较好
			不断改进和加强党建工作方式和力度，持续推进以党建引领基层治理，建强基层和非公企业组织堡垒，助力经济社会发展	较好		从村（社区）招聘镇（街道）事业单位人员，是全面实现乡村振兴的重要举措，后续将常态化实施招聘工作	长期
	满意度 指标	满意度 指标	基层各级党组织满意程度	≥90%	满意度 指标	基层各级党组织满意程度	≥90%
		满意度 指标	村（社区）干部的满意程度	≥90%		村（社区）干部的满意程度	≥90%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称			全县非公党建工作指导员岗位补助						
主管部门及代码			[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部		
项目属性			常年项目		项目期		1年		
项目资金 (万元)			中期资金总额：		51.00	年度资金总额：		51.00	
			其中：财政拨款		51.00	其中：财政拨款		51.00	
			其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2024年—2024年）					年度目标			
	一是全县非公党建工作指导员队伍规模。全县专职、兼职非公党建指导员数量达85人，通过设置绩效指标，不断提升非公党建指导员工作力量，促使非公党建指导员作用发挥更加明显。二是全县非公党建工作指导员考核优秀率。全县非公党建指导员考核设置优秀、称职、基本称职、不称职等次，其中优秀等次比例为20%，其余等次为80%。对基本称职以上的指导员按月发放岗位补助，其中专职人员优秀为900元每月，称职为780元每月，基本称职为500元每月；兼职人员优秀为400元每月，称职为280元每月，基本称职为200元每月。通过设置绩效指标，全年及时准确完成岗位补助发放工作，确保专项经费使用科学规范。					一是全县非公党建工作指导员队伍规模。全县专职、兼职非公党建指导员数量达85人，通过设置绩效指标，不断提升非公党建指导员工作力量，促使非公党建指导员作用发挥更加明显。二是全县非公党建工作指导员考核优秀率。全县非公党建指导员考核设置优秀、称职、基本称职、不称职等次，其中优秀等次比例为20%，其余等次为80%。对基本称职以上的指导员按月发放岗位补助，其中专职人员优秀为900元每月，称职为780元每月，基本称职为500元每月；兼职人员优秀为400元每月，称职为280元每月，基本称职为200元每月。通过设置绩效指标，全年及时准确完成岗位补助发放工作，确保			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	全县非公党建工作指导员数量		85人	数量指标	全县非公党建工作指导员数量		85人
		质量指标	全县非公党建工作指导员考核优秀率		20%	质量指标	全县非公党建工作指导员考核优秀率		20%
		时效指标	对考核基本称职及以上的非公党建工作指导员及时发放岗位补助		及时	时效指标	对考核基本称职及以上的非公党建工作指导员及时发放岗位补助		及时
		成本指标	全县非公党建工作指导员岗位补助全年支出		≤51万元	成本指标	全县非公党建工作指导员岗位补助全年支出		≤51万元
	效益指标	经济效益指标				经济效益指标			
		社会效益指标	定期发放岗位补助，提升干部工作积极性，不断促进党建指导员作用发挥，进一步提升非公企业管理和治理水平		较好	社会效益指标	定期发放岗位补助，提升干部工作积极性，不断促进党建指导员作用发挥，进一步提升非公企业管理和治理水		较好
		生态效益指标				生态效益指标			
		可持续影响指标	定期对党建指导员开展考核，常态化开展岗位补助发放工作，持续推动非公企业党建工作		明显	可持续影响指标	定期对党建指导员开展考核，常态化开展岗位补助发放工作，持续推动非公企业党建工作		明显
	满意度指标	满意度指标	非公党建工作指导员满意程度		≥90%	满意度指标	非公党建工作指导员满意程度		≥90%

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		党建引领乡村振兴县级补助									
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部					
项目属性		常年项目		项目期		1年					
项目资金 (万元)		中期资金总额：		17.00		年度资金总额：		17.00			
		其中：财政拨款		17.00		其中：财政拨款		17.00			
		其他资金		0.00		其他资金		0.00			
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标						
	一是全县28个驻村工作队，共86名选派干部，定期由县委组织部联合县纪委监委对驻村工作队开展常态化督查检查，不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用，列支按照工作队申请、所驻村初审，组织部业务科室复审，组织部领导审批的流程进行，通过设定绩效指标，确保支出合规合理准确。				一是全县28个驻村工作队，共86名选派干部，定期由县委组织部联合县纪委监委对驻村工作队开展常态化督查检查，不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用，列支按照工作队申请、所驻村初审，组织部业务科室复审，组织部领导审批的流程进行，通过设定绩效						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	全县选派干部数量		86人		数量指标	全县选派干部数量		86人	
			全县选派工作队		28个			全县选派工作队		28个	
		质量指标	驻村工作队经费支出合规性		合规		质量指标	驻村工作队经费支出合规性		合规	
			驻村工作队经费审核报销及时性		及时			驻村工作队经费审核报销及时性		及时	
		成本指标	驻村工作队每年县级承担的办公经费		≤17万元		成本指标	驻村工作队每队每人每年的办公经费		≤1万元	
			驻村工作队每队每人每年的办公经费		≤1万元			驻村工作队每年县级承担的办公经费		≤17万元	
	效益指标	经济效益指标					经济效益指标				
		社会效益指标	实施乡村振兴工作，不断发展和壮大村集体经济，带动农村地区经济发展		较好		社会效益指标	实施乡村振兴工作，不断发展和壮大村集体经济，带动农村地区经济发展		较好	
		生态效益指标					生态效益指标				
		可持续影响指标	常态化开展选派驻村工作，更好服务农村地区经济社会发展		明显		可持续影响指标	常态化开展选派驻村工作，更好服务农村地区经济社会发展		明显	
	满意度指标	满意度指标	驻村帮扶干部满意度		≥90%		满意度指标	驻村帮扶干部满意度		≥90%	
			乡村振兴工作社会公众满意度		≥90%			乡村振兴工作社会公众满意度		≥90%	

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		全县人才引进及日常管理					
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部	
项目属性		常年项目		项目期		1年	
项目资金 (万元)		中期资金总额：		190.00	年度资金总额：		190.00
		其中：财政拨款		190.00	其中：财政拨款		190.00
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标		
	全年新增人才引进数量，力争达到20人左右。通过对全县已经引进的50名人才发放薪酬补贴、30名人才发放租房补贴、5名人才发放一次性购房补贴等各类补贴，加上创新政策、搭建平台、优化服务等系列举措，为各路英才提供更广阔的舞台、更有力的支持和更高品质的环境，促进人才引进工作开展，确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。				全年新增人才引进数量，力争达到20人左右。通过对全县已经引进的50名人才发放薪酬补贴、30名人才发放租房补贴、5名人才发放一次性购房补贴等各类补贴，加上创新政策、搭建平台、优化服务等系列举措，为各路英才提供更广阔的舞台、更有力的支持和更高品质的环境，促进人才引进工作开展，确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全年计划引进人才情况	≥20人	数量指标	全年计划引进人才情况	≥20人
			享受一次性购房补贴的人数	≥5人		享受薪酬补贴的人数	≥50人
			享受薪酬补贴的人数	≥50人		享受租房补贴的人数	≥30人
			享受租房补贴的人数	≥30人		享受一次性购房补贴的人数	≥5人
		质量指标	各类补助及考务经费使用合规性	合规	质量指标	各类补助及考务经费使用合规性	合规
			引进人才的合格率	≥95%		引进人才的合格率	≥95%
		时效指标	引进人才工作的时效性	10月底前	时效指标	各类补贴及考务经费发放的及时性	按月发放
			各类补贴及考务经费发放的及时性	按月发放		引进人才工作的时效性	10月底前
		成本指标	全年开展人才引进考务工作	≤28万元	成本指标	全年发放引进人才租房补贴	≤32万元
			全年发放引进人才薪酬补贴	≤100万元		全年发放引进人才一次性购房补贴	≤30万元
			项目总成本	≤190万元		项目总成本	≤190万元
			全年发放引进人才租房补贴	≤32万元		全年发放引进人才薪酬补贴	≤100万元
	全年发放引进人才一次性购房补贴	≤30万元	全年开展人才引进考务工作	≤28万元			
	效益指标	经济效益指标	提升引进人才的收入，从而促进消费水平，提高工作积极性	较好	经济效益指标	提升引进人才的收入，从而促进消费水平，提高工作积极性	较好
社会效益指标		在全县营造爱才惜才育才的良好氛围，助力大众创业、万众创新，促进县域经济社会高质量发展。	较好	社会效益指标	在全县营造爱才惜才育才的良好氛围，助力大众创业、万众创新，促进县域经济社会高质量发展。	较好	
生态效益指标				生态效益指标			

		可持 续影 响指 标	常态化开展人才引进工作，对提升我县高质量专业化干部队伍建设水平的持续影响程度。	明显	可持 续影 响指 标	常态化开展人才引进工作，对提升我县高质量专业化干部队伍建设水平的持续影响程度。	明显
	满意 度指 标	满意 度指 标	引进人才满意程度	≥90%	满意 度指 标	引进人才满意程度	≥90%

项目负责人：



# 项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字):

单位(盖章):

项目名称		全县公务员招录及日常管理							
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部			
项目属性		常年项目		项目期		1年			
项目资金(万元)		中期资金总额:		10.00		年度资金总额:		10.00	
		其中:财政拨款		10.00		其中:财政拨款		10.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2024年—2024年)				年度目标				
	全年计划完成公务员招录40人,积极与各相关单位对接,合理设置专业目录、年龄及经历要求,确保招录公务员人岗相适。通过招录公务员,提升公务员队伍文化水平,干事创业热情,充实单位人员力量,提高工作效率,为基层治理水平带来新的提升,给基层工作带来新的活力。				全年计划完成公务员招录40人,积极与各相关单位对接,合理设置专业目录、年龄及经历要求,确保招录公务员人岗相适。通过招录公务员,提升公务员队伍文化水平,干事创业热情,充实单位人员力量,提高工作效率,为基层治理水平带来新的提升,给基层工作带来新的活力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	全年公务员招录数	≥40人	数量指标	全年公务员招录数	≥40人		
		质量指标	招录公务员的合格率	≥95%	质量指标	招录公务员的合格率	≥95%		
		时效指标	按照省市要求及时开展公务员招录及日常管理工作	及时	时效指标	按照省市要求及时开展公务员招录及日常管理工作	及时		
		成本指标	全县公务员招录及日常管理支出	≤10万元	成本指标	全县公务员招录及日常管理支出	≤10万元		
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标				
		社会效益指标	不断优化公务员队伍结构,提升公务员整体素质,提高工作效率,提升群众满意度	明显	社会效益指标	不断优化公务员队伍结构,提升公务员整体素质,提高工作效率,提升群众满意度	明显		
		生态效益指标			生态效益指标				
		可持续影响指标	提升公务员队伍文化水平,干事创业热情,为基层治理水平带来新的提升,给基层工作带来新的活力。	较好	可持续影响指标	提升公务员队伍文化水平,干事创业热情,为基层治理水平带来新的提升,给基层工作带来新的活力。	较好		
	满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥90%	满意度指标	群众满意度	≥90%		

项目负责人:

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称		选调生任在村任职工作经费							
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部			实施单位		中共郎溪县委组织部		
项目属性		常年项目			项目期		1年		
项目资金 (万元)		中期资金总额：		11.40	年度资金总额：		11.40		
		其中：财政拨款		11.40	其中：财政拨款		11.40		
		其他资金		0.00	其他资金		0.00		
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标				
	该项经费共11.4万元，主要用于：一是补助8名在村选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计2.4万；二是补助15名在村选调生国情调研费、服务群众费合计9万元。选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。				该项经费共11.4万元，主要用于：一是补助8名在村选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计2.4万；二是补助15名在村选调生国情调研费、服务群众费合计9万元。选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	全年补助在村选调生人数		≤15人	数量指标	全年补助在村选调生人数		≤15人
			享受一次性安置费的在村选调生人数		≤8人		享受一次性安置费的在村选调生人数		≤8人
			享受教育培训费、国情调研费、服务群众费的在村选调生人数		≤15人		享受教育培训费、国情调研费、服务群众费的在村选调生人数		≤15人
		质量指标	对在村选调生发放补助的合规性		合规	质量指标	对在村选调生发放补助的合规性		合规
			及时发放在村选调生工作经费		及时		及时发放在村选调生工作经费		及时
		成本指标	全年发放在村选调生工作经费		≤11.4万元	成本指标	全年发放在村选调生工作经费		≤11.4万元
			国情调研费、服务群众费		≤9万元		国情调研费、服务群众费		≤9万元
			一次性安置费		≤2.4万元		一次性安置费		≤2.4万元
	效益指标	经济效益指标				经济效益指标			
		社会效益指标	为选调生任在村服务搭建平台、健全保障，更好开展乡村振兴、基层党组织建设、乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。		较好	社会效益指标	为选调生任在村服务搭建平台、健全保障，更好开展乡村振兴、基层党组织建设、乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。		较好
		生态效益指标				生态效益指标			
		可持续影响指标	激发在村选调生干事创业的积极性、体现党和政府对基层一线的关注和重视		较好	可持续影响指标	激发在村选调生干事创业的积极性、体现党和政府对基层一线的关注和重视		较好

	满意度指标	满意度指标	在村选调生对经费的满意程度	≥90%	满意度指标	在村选调生对经费的满意程度	≥90%
--	-------	-------	---------------	------	-------	---------------	------

项目负责人：

项目支出绩效目标申报表

( 2024 年度)

项目责任人(签字)：

单位(盖章)：

项目名称		县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费							
主管部门及代码		[006]中共郎溪县委组织部		实施单位		中共郎溪县委组织部			
项目属性		常年项目		项目期		1年			
项目资金 (万元)		中期资金总额：		15.00		年度资金总额：		15.00	
		其中：财政拨款		15.00		其中：财政拨款		15.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2024年—2024年）				年度目标				
	按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。本年申请15万元，100000元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班2期，参与人次100人左右和读书班2期，参与人次50人左右。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究 解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、排查难题，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。				按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。本年申请15万元，100000元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班2期，参与人次100人左右和读书班2期，参与人次50人左右。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究 解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、				
绩效指标	产出指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
		数量指标	数量指标	参与读书班人数	≤50人	数量指标	从各单位抽调工作人员组建专班	≤11人	
				参与轮训班人数	≤100人		开展主题教育读书班次数	≤2次	
				从各单位抽调工作人员组建专班	≤11人		开展村（社区）党组织书记主题教育轮训班	≤2次	
				开展主题教育读书班次数	≤2次		参与读书班人数	≤50人	
				开展村（社区）党组织书记主题教育轮训班	≤2次		参与轮训班人数	≤100人	
		质量指标	质量指标	主题教育工作任务完成率	100%	质量指标	村（社区）党组织书记主题教育轮训合格率	100%	
				村（社区）党组织书记主题教育轮训合格率	100%		开展读书班学员的参与率	≥95%	
				开展读书班学员的参与率	≥95%		主题教育工作任务完成率	100%	
		时效指标	时效指标	开展主题教育读书班的时效性	1月底前	时效指标	开展主题教育读书班的时效性	1月底前	
				开展主题教育轮训的时效性	1月底前		开展主题教育轮训的时效性	1月底前	
				主题教育专班运行时间	2023年9月至2024年1月底		主题教育专班运行时间	2023年9月至2024年1月	
		成本	成本	主题教育办公室保障经费	≤10万元	成本	主题教育办公室保障经费	≤10万元	
				县委主题教育读书班、革命传统教育费用	≤2万元		县委主题教育读书班、革命传统教育费用	≤2万元	

	指标	村（社区）党组织书记主题教育轮训班费用	≤3万元	指标	村（社区）党组织书记主题教育轮训班费用	≤3万元
		项目总成本	≤15万元		项目总成本	≤15万元
	经济效益指标			经济效益指标		
	社会效益指标	全县党员干部通过开展主题教育，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感	较好	社会效益指标	全县党员干部通过开展主题教育，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感	较好
	生态效益指标			生态效益指标		
	可持续影响指标	深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全县党员干部丰富了理论知识，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解本领	较好	可持续影响指标	深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全县党员干部丰富了理论知识，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解本领	较好
	满意度指标	党员干部满意度	≥90%	满意度指标	党员干部满意度	≥90%
		专班人员满意度	≥90%		专班人员满意度	≥90%

项目负责人：