

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年单位 预算

2024 年 1 月

目 录

第一部分 单位概况

- 1.主要职责
- 2.单位预算构成
- 3.2024 年度主要工作任务

第二部分 2024 年单位预算表

- 1.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年收支总表
- 2.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年收入总表
- 3.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年支出总表
- 4.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年财政拨款收支总表
- 5.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年一般公共预算支出表
- 6.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年一般公共预算基本支出表
- 7.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年政府性基金预算支出表
- 8.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年国有资本经营预算支出表
- 9.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年项目支出表
- 10.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年政府采购支出表
- 11.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年政府购买服务支出表

12.郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年通用资产配置支出表

第三部分 2024 年单位预算情况说明

- 1.关于 2024 年收支总表的说明
- 2.关于 2024 年收入总表的说明
- 3.关于 2024 年支出总表的说明
- 4.关于 2024 年财政拨款收支总表的说明
- 5.关于 2024 年一般公共预算支出表的说明
- 6.关于 2024 年一般公共预算基本支出表的说明
- 7.关于 2024 年政府性基金预算支出表的说明
- 8.关于 2024 年国有资本经营预算支出表的说明
- 9.关于 2024 年项目支出表的说明
- 10.关于 2024 年政府采购支出表的说明
- 11.关于 2024 年政府购买服务支出表的说明
- 12.关于 2024 年通用资产配置支出表的说明
- 13.其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职责

1. 贯彻执行国家、省、宣城市就业创业和人才工作方针政策和法律法规；通报国家和地方有关人事人才政策法规，提供就业人才政策法规咨询。

2. 发布职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息，开展职业指导和职业介绍，对就业困难人员实施就业援助，办理就业登记、失业登记，组织实施流动人员劳动就业。

3. 推动实施城乡劳动者就业前培训、就业转岗培训和再就业培训、创业培训及后续服务，为创业人员提供各项创业所需服务工作。

4. 承担上级拨入的各项就业、创业资金的管理使用工作，及时编报各类就业创业和人才工作统计报表。

5. 建立全县人才资源信息库，制定全县人才市场的发展规划，具体实施办法和管理规定。

6. 发布市场交流信息，举办大型人力资源招聘会及网上人力资源交流活动等。

7. 为全县社会人才提供公共管理服务（包括人事代理、流动人才手续办理、流动人员人事档案管理等）。

8. 与外地人才交流机构建立人才交流的合作关系；根据市场需要，与大中专院校建立人才培养的合作关系。

9. 为全县大中专毕业生办理报到、转正定级、社会保险、落户、出国（境）等手续，提供就业指导。

10. 面向市场开发人才资源，选送高中（中专）生委托高校培养，提供继续教育服务；向企业事业单位派遣专业技能人员工作。

11. 协助委托单位制定人才资源发展规划、人事改革方案及内部机构设置方案、工资分配方案。

12. 开展流动就业人口计划生育工作的指导、督促和管理工作。

13. 负责对申请人资格审查，为符合条件的申请人获取贷款、贴息等提供服务，协助追偿和管理小额担保贷款资金。

14. 承办县政府及主管部门交办的其他工作。

二、单位预算构成

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年度单位预算仅包括单位本级预算，无其他下属单位预算。

序号	单位名称	单位性质
1	郎溪县公共就业人才服务管理中心	事业单位

三、2024 年度主要工作任务

（一）提质扩量，推动家门口就业行动。一是按照目标任务进度持续推进城镇新增就业、失业人员再就业人数、就业困难人员就业工作。二是推广“三公里”就业圈，积极争创“三公里”就业圈市级示范单位、省级示范社区。三是进一步加大公益性岗位宣传力度，对符合条件人员及时登记失业，尽早符合就业困难人员认定条件，确保人员可以及时到岗到位。四是稳定脱贫劳动力就业，加强驿站、车间、帮扶基地的管理，兑现各项补贴。做好各项补贴资料整理及系统录入工作。加强村级辅助性公益岗位人员管理，定期走访各乡镇、村，查阅档案资料，确保每个村项目资料要素齐全，上岗人员对政策及岗位

职责知晓率。五是深化离校未就业大学生就业帮扶工作，提高离校未就业大学生就业率和帮扶率。针对高校毕业生开展专场招聘会、进园区等活动。公开公示大学生见习岗位，充分吸纳大学生及青年见习，为离校未就业大学生提供更多的就业机会。

（二）创业创新，推进创业宣城建设。一是加大创业氛围的导向性。开展创业宣传，营造舆论氛围，努力激发民众的创业热情。拓宽互联网宣传渠道，通过政务网、区街劳动保障服务大厅电子屏、社区宣传栏、微信公众平台等媒介，进行创业宣传，形成浓厚的社会氛围，激发有志之士的创业激情。二是针对返乡人员、青年创业者等群体开展周六创业课，开展创业培训，提供创业知识，宣传创业政策，提高创业率，以创业带动就业。三是畅通融资渠道，降低创业担保贷款门槛，减少流程，提升额度，为创业者创业提供资金保障。四是及时落实各项就业创业政策，优化创业环境，加大创业扶持力度，释放创业带动就业倍增效应。

（三）稳岗助企，推深企业用工服务。一是集中开展 2024 年春风行动。春节期间外出务工人员集中返乡之际，集中开展就业创业政策和企业岗位宣传；编印《企业用工服务手册》，举办服务企业用工大型户外招聘会，在各镇开展送岗位进村活动；举办第九届网络招聘会、网络直播带岗活动。二是建立企业用工动态监测机制。定期到园区上门走访，对园区落地或在建企业，提前了解用工需求，做好用工研判；每月开展企业用工需求调研，对企业新进或流失人员动态监测，及时发布用工需求。三是推动企业开展合作交流。组织企业赴安徽工业大

学、宣城职业技术学院、巢湖学院等省内职业院校开展校园宣讲、校园招聘活动；组织企业与长三角地区加强人力资源合作交流，逐步引进一批优质的人力资源服务公司为我县企业用工提供服务；继续加强与河南、贵州等地的劳务基地合作，组织我县重点企业赴皖北、豫南等地区招工。四是搭建用工招聘平台。通过网络招聘、抖音直播带岗、微信朋友圈推送、送岗进村（社区）、人才夜市等多种形式不断扩大企业招聘岗位宣传的覆盖面。依托郎溪招聘网、郎溪论坛、郎溪在线等县内专业人才招聘网站，持续推送企业岗位招聘信息。2024 年，计划举办“送岗位进村”招聘活动 10 场，人才夜市 2 场，网络直播招聘会 3 场，为企业解决用工 3000 人。五是落实企业用工奖补政策。依据《关于进一步强化重点产业人才支撑推进“工业强县”战略十条措施（试行）实施细则》，对引进外来务工人员就业、外出务工人员返乡就业，按标准条件分别给予企业或引荐人、个人相应奖励。

第二部分 2024 年单位预算表

单位公开表 1

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年收支总表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算收入	404.57	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	
五、其他收入安排	25.00	五、教育支出	
事业收入		六、科学技术支出	
经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	388.15
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
其他	25.00	十、卫生健康支出	13.94
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	27.49
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本 年 收 入 小 计	429.57	本 年 支 出 小 计	429.57
上年结转		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收 入 总 计	429.57	支 出 总 计	429.57

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况；本套报表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年收入总表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

部门（单位）名称	合计	本年收入											上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他收入						小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入						
合计	429.57	429.57	404.57				25.00					25.00						
郎溪县人力资源和社会保障局	429.57	429.57	404.57				25.00					25.00						
郎溪县公共就业人才服务管理中心	429.57	429.57	404.57				25.00					25.00						

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年支出总表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心 单位：万元

功能科目代码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	429.57	303.90	125.67
208	社会保障和就业支出	388.15	262.48	125.67
20801	人力资源和社会保障管理事务	346.01	220.34	125.67
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	346.01	220.34	125.67
20805	行政事业单位养老支出	40.94	40.94	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27.30	27.30	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13.65	13.65	
20899	其他社会保障和就业支出	1.19	1.19	
2089999	其他社会保障和就业支出	1.19	1.19	
210	卫生健康支出	13.94	13.94	
21011	行政事业单位医疗	13.94	13.94	
2101102	事业单位医疗	11.97	11.97	
2101103	公务员医疗补助	1.97	1.97	
221	住房保障支出	27.49	27.49	
22102	住房改革支出	27.49	27.49	
2210201	住房公积金	22.93	22.93	
2210202	提租补贴	4.56	4.56	

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年财政拨款收支总表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	404.57	一、本年支出	404.57
（一）一般公共预算拨款	404.57	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
		（四）公共安全支出	
二、上年结转		（五）教育支出	
（一）一般公共预算拨款		（六）科学技术支出	
（二）政府性基金预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（八）社会保障和就业支出	363.15
		（九）卫生健康支出	13.94
		（十）节能环保支出	
		（十一）城乡社区支出	
		（十二）农林水支出	
		（十三）交通运输支出	
		（十四）资源勘探工业信息等支出	
		（十五）商业服务业等支出	
		（十六）金融支出	
		（十七）援助其他地区支出	
		（十八）自然资源海洋气象等支出	
		（十九）住房保障支出	27.49

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
		(二十) 粮油物资储备支出	
		(二十一) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十二) 预备费	
		(二十三) 其他支出	
		(二十四) 转移性支出	
		(二十五) 债务还本支出	
		(二十六) 债务付息支出	
		(二十七) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
		(一) 一般公共预算结转结余	
		(二) 政府性基金预算结转结余	
		(三) 国有资本经营预算结转结余	
收入总计	404.57	支出总计	404.57

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年一般公共预算支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	404. 57	278. 90	259. 90	19. 00	125. 67
208	社会保障和就业支出	363. 15	237. 48	218. 48	19. 00	125. 67
20801	人力资源和社会保障管理事务	321. 01	195. 34	176. 34	19. 00	125. 67
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	321. 01	195. 34	176. 34	19. 00	125. 67
20805	行政事业单位养老支出	40. 94	40. 94	40. 94		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	27. 30	27. 30	27. 30		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	13. 65	13. 65	13. 65		
20899	其他社会保障和就业支出	1. 19	1. 19	1. 19		
2089999	其他社会保障和就业支出	1. 19	1. 19	1. 19		
210	卫生健康支出	13. 94	13. 94	13. 94		
21011	行政事业单位医疗	13. 94	13. 94	13. 94		
2101102	事业单位医疗	11. 97	11. 97	11. 97		
2101103	公务员医疗补助	1. 97	1. 97	1. 97		
221	住房保障支出	27. 49	27. 49	27. 49		
22102	住房改革支出	27. 49	27. 49	27. 49		
2210201	住房公积金	22. 93	22. 93	22. 93		
2210202	提租补贴	4. 56	4. 56	4. 56		

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年一般公共预算基本支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心 单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	278.90	259.90	19.00
301	工资福利支出	253.47	253.47	
30101	基本工资	72.94	72.94	
30102	津贴补贴	77.53	77.53	
30103	奖金	6.08	6.08	
30107	绩效工资	17.91	17.91	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	27.30	27.30	
30109	职业年金缴费	13.65	13.65	
30110	职工基本医疗保险缴费	11.97	11.97	
30111	公务员医疗补助缴费	1.97	1.97	
30112	其他社会保障缴费	1.19	1.19	
30113	住房公积金	22.93	22.93	
302	商品和服务支出	18.03		18.03
30201	办公费	0.50		0.50
30205	水费	0.10		0.10
30206	电费	0.50		0.50
30207	邮电费	0.50		0.50
30209	物业管理费	2.75		2.75
30211	差旅费	0.50		0.50
30213	维修（护）费	0.50		0.50
30215	会议费	0.50		0.50
30216	培训费	0.30		0.30
30217	公务接待费	0.88		0.88
30228	工会经费	10.00		10.00
30231	公务用车运行维护费	1.00		1.00
303	对个人和家庭的补助	7.39	6.42	0.97
30302	退休费	6.41	6.41	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.98	0.01	0.97

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年政府性基金预算支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。
郎溪县公共就业人才服务管理中心没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年国有资本经营预算支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

功能科目分类		国有资本经营预算财政拨款支出		
功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。
郎溪县公共就业人才服务管理中心没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年项目支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	其他资金
			一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算	一般公共预算	政府性基金 预算	国有资本经 营预算		
	合计	125. 67	125. 67							
	郎溪县公共就业人才服 务管理中心	125. 67	125. 67							
促进外出人员进企业就业奖励 项目	郎溪县公共就业人才服 务管理中心	79. 00	79. 00							
村级辅助性公益岗位相关费用	郎溪县公共就业人才服 务管理中心	14. 62	14. 62							
2024_就业见习服务	郎溪县公共就业人才服 务管理中心	0. 05	0. 05							
郎溪县“三公里”充分就业社区 奖励	郎溪县公共就业人才服 务管理中心	5. 00	5. 00							
就业人才工作服务项目	郎溪县公共就业人才服 务管理中心	27. 00	27. 00							

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年政府采购支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他资金
	合计						

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。
郎溪县公共就业人才服务管理中心没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年政府购买服务支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

项目名称	一级目录名称	二级目录名称	三级目录名称	政府购买服务内容	购买数量	购买金额

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。
郎溪县公共就业人才服务管理中心没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年通用资产配置支出表

单位：郎溪县公共就业人才服务管理中心

单位：万元

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额

注：本表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。
郎溪县公共就业人才服务管理中心没有安排通用资产配置支出，故本表无数据。

第三部分 2024 年单位预算情况说明

一、关于 2024 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，郎溪县公共就业人才服务管理中心所有收入和支出均纳入单位预算管理。郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年收支总预算 429.57 万元（不含提前下达，下同），收入包括一般公共预算拨款收入、单位资金收入，支出包括：社会保障和就业支出，卫生健康支出，住房保障支出。

二、关于 2024 年收入总表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年收入预算 429.57 万元，其中，本年收入 429.57 万元，上年结转结余 0.00 万元。

（一）本年收入 429.57 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 404.57 万元，占 94.18%，比 2023 年预算减少 266.35 万元，下降 39.70%，下降原因主要是项目收入减少，减少了创业担保贷款贴息和促进外出人员进企业奖励项目收入，单位资金收入 25.00 万元，占 5.82%，比 2023 年预算减少 0.07 万元，下降 0.28%，下降原因主要是树立过紧日子的思想，进一步压缩预算支出，减少单位资金收入。

（二）上年结转结余 0.00 万元。

三、关于 2024 年支出总表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年支出预算 429.57 万元，比 2023 年预算减少 266.42 万元，下降 38.28%，下降原因主要是项目支出减少，减少了创业担保贷款贴息项目，压减了促进外出人员进企业奖励项目。其中，基本支出 303.90 万元，占 70.75%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务；项目支出 125.67 万元，占 29.25%，主要用于 1、深入贯彻县委县政府“五大攻坚”行动方案，充分引导企业、个人发挥招工主观能动性，进一步鼓励外出务工人员返乡就业，切实为企业解决用工难题。通过政府奖励，县财政每年安排一定的专项资金促进外出务工人员返乡回流，提高企业和引荐人外出招工的积极性，营造全社会共同参与招工的局面，为企业发展提供充足的人力资源，促进经济高质量发展 2、主要用于脱贫劳动者村级辅助性公益岗位每年意外伤害保险费和第三方管理费，保障脱贫劳动者各项权益，进一步帮助脱贫劳动者增收。

四、关于 2024 年财政拨款收支总表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年财政拨款收支预算 404.57 万元。收入按资金来源分全部为一般公共预算拨款；按资金年度分全部为当年财政拨款收入。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出 363.15 万元，占 89.76%；卫生健康支出 13.94 万元，占 3.45%；住房保障支出 27.49 万元，占 6.79%。与 2023 年预算相比，收、支总计各减少

266.35 万元，下降 39.70%，主要原因：项目收支减少，减少了创业担保贷款贴息项目，压减了促进外出人员进企业奖励项目。

五、关于 2024 年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年一般公共预算支出 404.57 万元，比 2023 年预算减少 266.35 万元，下降 39.70%，主要原因：项目支出减少，减少了创业担保贷款贴息项目，压减了促进外出人员进企业奖励项目。

（二）一般公共预算支出结构情况

社会保障和就业支出 363.15 万元，占 89.76%；卫生健康支出 13.94 万元，占 3.45%；住房保障支出 27.49 万元，占 6.79%。

（三）一般公共预算支出具体情况

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）2024 年预算 321.01 万元，比 2023 年预算减少 265.77 万元，下降 45.29%，下降原因主要是项目支出减少，减少了创业担保贷款贴息项目，压减了促进外出人员进企业奖励项目。

2. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2024 年预算 27.30 万元，比 2023 年预算增加 0.22 万元，增长 0.81%，增长原因主要是人员变动，基数变动。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2024 年预算 13.65 万元,比 2023 年预算增加 0.11 万元,增长 0.81%,增长原因主要是人员变动,基数变动。

4. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2024 年预算 1.19 万元,比 2023 年预算增加 1.19 万元,增长原因主要是 1.19 万元为工伤和失业保险,2023 年在其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）中体现。

5. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2024 年预算 11.97 万元,比 2023 年预算减少 3.07 万元,下降 20.41%,下降原因主要是减少了退休人员医疗保险。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）2024 年预算 1.97 万元,比 2023 年预算增加 1.97 万元,增长原因主要是 2023 年公务员医疗补助未单独列出,在事业单位医疗（项）中体现。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2024 年预算 22.93 万元,比 2023 年预算增加 0.18 万元,增长 0.79%,增长原因主要是人员变动,基数变动。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2024 年预算 4.56 万元,比 2023 年预算减少 1.18 万元,下降 20.56%,下降原因主要是基础绩效奖不计入提租补贴。

六、关于 2024 年一般公共预算基本支出表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年一般公共预算基本支出 278.90 万元。其中，人员经费 259.90 万元，公用经费 19.00 万元。

（一）人员经费 259.90 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 19.00 万元，主要包括：办公费、水费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、工会经费、公务用车运行维护费、其他对个人和家庭的补助。

七、关于 2024 年政府性基金预算支出表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于 2024 年国有资本经营预算支出表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于 2024 年项目支出表的说明

2024 年预算共安排项目支出 125.67 万元，比 2023 年预

算减少 265.95 万元，下降 67.91%，下降原因主要是减少了县级创业担保贷款贴息项目，压减了促进外出人员进企业奖励项目。主要包括：本年财政拨款安排 125.67 万元（其中，一般公共预算拨款安排 125.67 万元，政府性基金预算拨款安排 0.00 万元，国有资本经营预算拨款安排 0.00 万元），财政拨款结转结余安排 0.00 万元（其中，一般公共预算拨款安排 0.00 万元，政府性基金预算拨款安排 0.00 万元，国有资本经营预算拨款安排 0.00 万元）、财政专户管理资金安排 0.00 万元和单位资金安排 0.00 万元。

十、关于 2024 年政府采购支出表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

十一、关于 2024 年政府购买服务支出表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年没有安排政府购买服务预算支出。

十二、关于 2024 年通用资产配置支出表的说明

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年没有安排通用资产配置支出。

十三、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况

1. 促进外出人员进企业就业奖励项目

（1）项目概述。为深入贯彻县委县政府“五大攻坚”

行动方案，充分引导企业、个人发挥招工主观能动性，进一步鼓励外出务工人员返乡就业，切实为企业解决用工难题。通过投入 80 万元政府奖励，促进外出务工人员返乡回流，提高企业和引荐人外出招工的积极性，营造全社会共同参与招工的局面，为企业发展提供充足的人力资源，促进经济高质量发展。

（2）立项依据。郎溪县人民政府办公室关于印发《郎溪县促进务工人员进企业就业奖励暂行办法》的通知郎政办秘【2021】177 号。

（3）实施主体。郎溪县公共就业人才服务管理中心。

（4）起止时间。2024 年 1 月-2024 年 12 月。

（5）项目内容。外出务工人员返乡就业人数、引进外来务工人员就业人数、外出务工返乡就业人员奖励发放准确率、引进外来务工人员就业奖励发放准确率、外出务工人员返乡和引进外来务工人员奖励发放补贴在规定时间内支付到位率、项目总成本、保障企业用工充足，推动全县经济高质量发展、为返乡就业人员提供奖补，增加就业人员收入、为企业引进外来务工人员提供补助，缓解企业招工经济压力（包含引进外来务工人员奖补和外出招聘活动食宿交通奖补）、保障企业用工充足，缓解我县企业用工困难、促进外出务工人员返乡就业，拓展外来务工人员来我县就业渠道、进一步服务企业用工，营造服务企业用工氛围、全面激发外出人员返乡创业热情，推动人才回乡、务工人员满意度、企业满意度。

(6) 年度预算安排。财政拨款 79 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		促进外出人员进企业就业奖励项目		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	79.00	
		其中:财政拨款	79.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	申请财政资金79万元,用于外出返乡务工人员、引进外来务工人员进行奖励,促进外出务工人员返乡回流、外来人员务工,提高企业和引荐人外出招工的积极性,营造全社会共同参与招工的局面,为企业发展提供充足的人力资源,促进经济高质量发展。其中,引进外来务工人员单人在企业就业满3个月,奖补企业500元,满6个月,奖补1000元,充分鼓励企业前往外地招工引智,补充企业人力资源需求。本地返乡就业人员回郎就业单人在企业就业满3个月,奖补个人500元,满6个月,奖补1000元,积极引导外地在郎就业人员返乡就业,补充园区企业劳动力,推动郎溪建设发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	外出务工人员返乡就业人数	≤700人
			引进外来务工人员就业人数	≤200人
		质量指标	外出务工返乡就业人员奖励发放准确率	100%
			引进外来务工人员就业奖励发放准确率	100%
		时效指标	外出务工人员返乡和引进外来务工人员奖励发放补贴在规定时间内支付到位率	100%
		成本指标	项目总成本	≤79万元
	效益指标	经济效益指标	保障企业用工充足,推动全县经济高质量发展	较明显
			为返郎就业人员提供奖补,增加就业人员收入	较明显
			为企业引进外来务工人员提供补助,缓解企业招工经济压力(包含引进外来务工人员奖补和外出招聘活动食宿交通奖补)	较明显
		社会效益指标	保障企业用工充足,缓解我县企业用工困难	明显
			促进外出务工人员返乡就业,拓展外来务工人员来我县就业渠道	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	进一步服务企业用工,营造服务企业用工氛围	明显
			全面激发外出人员返乡创业热情,推动人才回乡	明显
	满意度指标	满意度指标	务工人员满意度	≥90%
			企业满意度	≥90%

2. 就业人才工作服务项目

(1) 项目概述。贯彻执行国家、省、宣城市就业创业和人才工作方针政策和法律法规；通报国家和地方有关人事人才政策法规，提供就业人才政策法规咨询。项目经费主要用于发布职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息，开展职业指导和职业介绍，对就业困难人员实施就业援助，办理就业登记、失业登记，组织实施流动人员劳动就业。推动实施城乡劳动者就业前培训、职业技能培训、就业转岗培训和再就业培训、创业培训及后续服务，承办部分工种的职业技能鉴定工作，为创业人员提供各项创业所需服务工作。承担上级拨入的各项就业、创业资金的管理使用工作，及时编报各类就业创业和人才工作统计报表。建立全县人才资源信息库，制定全县人才市场的发展规划，具体实施办法和管理规定。发布市场交流信息，举办大型人力资源招聘会及网上人力资源交流活动等。为全县社会人才提供公共管理服务（包括人事代理、流动人才手续办理、流动人员人事档案管理）。与外地人才交流机构建立人才交流的合作关系；根据市场需要，与大中专院校建立人才培养的合作关系。为全县大中专毕业生办理报到、转正定级、社会保险、落户、出国（境）等手续，提供就业指导。面向市场开发人才资源，选送高中（中专）生委托高校培养，提供继续教育服务；向企业事业单位派遣专业技能人员工作。协助委托单位制定人才资源发展规划、人事改革方案及内部机构设置方案、工资

分配方案。开展流动就业人口计划生育工作的指导、督促和管理工作。负责申请贷款人资格审查,为符合条件的申请人获取贷款、贴息等提供服务,协助追偿和管理小额担保贷款资金。

(2) 立项依据。《公共就业人才服务中心三定方案》(郎编【2016】1号)。

(3) 实施主体。郎溪县公共就业人才服务管理中心。

(4) 起止时间。2024年1月-2024年12月。

(5) 项目内容。2024年高校毕业生就业帮扶率、创业培训参加人数、提供档案管理、转移、城镇新增就业人数、举办大型招聘会次数、各项经费支出合规性、创业担保审核是否合规、是否按照规定进行档案管理、费用支出及时性、档案转移流转时间的及时性、发布职业供求信息及时性、是否在定期举办招聘会、项目总成本数、对我县人才公共服务能力及水平的提升、提高就业人员职业能力和社会竞争力的影响程度、对社会就业水平的影响程度、就业创业政策宣传、人才引真实工作对我县就业创业工作的可持续影响、对就业人才工作促进程度、服务对象满意程度。

(6) 年度预算安排。财政拨款27万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			就业人才工作服务项目			
主管部门及代码			[054]郎溪县人力资源和社会保障局		实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源			本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)			年度资金总额:		27.00	
			其中:财政拨款		27.00	
			上年结转		0.00	
			其他资金		0.00	
年度 目标	27万元主要用于1、用于发布职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息,开展职业指导和职业介绍,对就业困难人员实施就业援助,组织实施流动人员劳动就业。2、推动创业培训,负责对申请贷款人资格审查,为符合条件的申请人获取贷款、贴息等提供服务。3、举办大型人力资源招聘会及网上人力资源交流活动等。4、为全县社会人才提供公共管理服务(包括人事代理、流动人才手续办理、流动人员人事档案管理等)。通过该项目实施,可进一步落实公共就业和人才服务政策,开展好各项公共就业和人才服务工作,推动我县公共就业和人才服务工作再上新台阶。					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		指标值	
	产出 指标	数量指标	2024年高校毕业生就业帮扶率		≥90%	
			创业培训参加人数		≥390人	
			提供档案管理、转移		≥800份	
			城镇新增就业人数		≥7400人	
			举办大型招聘会次数		≥7场	
		质量指标	是否按照规定进行档案管理		是	
			创业担保审核是否合规		是	
			各项经费支出合规性		是	
		时效指标	费用支出及时性		及时	
			档案转移流转时间的及时性		及时	
			发布职业供求信息及时性		及时	
			是否在定期举办招聘会		是	
		成本指标	项目总成本数		≤270000元	
	效益 指标	经济效益指标				
		社会效益指标	对我县人才公共服务能力及水平的提升		明显	
			对社会就业水平的影响程度		明显	
			提高就业人员职业能力和社会竞争力的影响程度		明显	
		生态效益指标				
		可持续影响指标	就业创业政策宣传、人才引进真实工作对我县就业创业工作的可持续影响		明显	
	对就业人才工作促进程度		较高			
	满意度 指标	满意度指标	服务对象满意程度		≥90%	

3. 村级辅助性公益岗位相关费用项目

(1) 项目概述。为保障村级辅助性公益岗位项目正常运行，巩固脱贫成果，根据《郎溪县扶贫开发工作领导小组关于印发〈郎溪县村级辅助性公益岗位开发办法〉的通知》、《郎溪县人民政府关于同意村级辅助性公益性岗位择优选择第三方人力资源服务公司进行管理的批复》，对郎溪县 430 名村级辅助性公益岗位人员，每人每年拨付 100 元意外伤害保险费，为郎溪县利民人力资源服务有限公司提供每人每月 20 元的管理费。

(2) 立项依据。根据《郎溪县扶贫开发工作领导小组关于印发〈郎溪县村级辅助性公益岗位开发办法〉的通知》、《郎溪县人民政府关于同意村级辅助性公益性岗位择优选择第三方人力资源服务公司进行管理的批复》实施此项目。

(3) 实施主体。郎溪县公共就业人才服务管理中心。

(4) 起止时间。2024 年 1 月-2024 年 12 月。

(5) 项目内容。村级辅助性公益岗位人数、为村级辅助性公益岗位人员发放意外伤害险费用程序是否规范、为第三方人力资源公司发放服务费用是否规范、村级辅助性公益岗位费用拨付是否及时、村级辅助性公益岗位相关费用成本、减少脱贫人口受意外伤害自费治疗金额、减少脱贫人口医疗费用，提高他们的消费能力，促进社会商品消费、为社会提供更多的疫情防控、环境治理等服务、提高脱贫人口就业率，对提高脱贫户幸福指数的影响、对巩固就业脱贫成果的影响、

对村级辅助性公益岗位项目正常运行的影响、安置的脱贫人口和利民公司满意度。

（6）年度预算安排。财政拨款 14.62 万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		村级辅助性公益岗位相关费用		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	14.62	
		其中:财政拨款	14.62	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	郎溪县安排不多于430名村级辅助性公益岗位人员就业,全部托底安置16周岁以上有就业意愿的建档立卡脱贫人口,保障脱贫人口和第三方人力资源服务公司的合法权益。每人每年拨付100元意外伤害保险费,为郎溪县利民人力资源服务有限公司提供每人每月20元的服务管理费。按时发放不高于146200元补贴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	村级辅助性公益岗位人数	≤430人
		质量指标	为村级辅助性公益岗位人员发放意外伤害险费用程序是否规范	规范
			为第三方人力资源公司发放服务费用是否规范	规范
		时效指标	村级辅助性公益岗位费用拨付是否及时	及时
		成本指标	村级辅助性公益岗位相关费用成本	≤146200元
	效益指标	经济效益指标	减少脱贫人口受意外伤害自费治疗金额	较高
			减少脱贫人口医疗费用,提高他们的消费能力,促进社会商品消费	较高
		社会效益指标	为社会提供更多的疫情防控、环境治理等服务	较高
			提高脱贫人口就业率,对提高脱贫户幸福指数的影响	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对巩固就业脱贫成果的影响	较高
	对村级辅助性公益岗位项目正常运行的影响		较高	
	满意度指标	满意度指标	安置的脱贫人口和利民公司满意度	≥90%

4. 郎溪县“三公里”充分就业社区奖励项目

(1) 项目概述。为加大对充分就业社区建设的经费支持保障力度，根据关于印发《安徽省“三公里”充分就业社区建设实施方案》《安徽省“三公里”就业圈绩效评价办法》（皖人社秘〔2022〕147号）设立此项目，对被确认为2022年“三公里”充分就业社区的，按照不低于6000元/年给予奖补；对被确认为安徽省2022年充分就业示范社区的补助1万元。

(2) 立项依据。根据关于印发《安徽省“三公里”充分就业社区建设实施方案》《安徽省“三公里”就业圈绩效评价办法》（皖人社秘〔2022〕147号）设立此项目。

(3) 实施主体。郎溪县公共就业人才服务管理中心。

(4) 起止时间。2024年1月-2024年12月。

(5) 项目内容。三公里充分就业社区、充分就业示范社区、奖补发放程序是否规范、三公里充分就业社区奖补拨付是否及时、三公里充分就业社区奖补费用、对提高社区积极性，促进就业，增加群众收入，增加地区产值的影响、对提高就业率的影响、对促进三公里充分就业社区长期运行持续发展的影响、接受三公里充分就业社区奖补的社区满意度。

(6) 年度预算安排。财政拨款5万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)				
项目名称		郎溪县“三公里”充分就业社区奖励		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	5.00	
		其中:财政拨款	5.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	为7家被确认为2022年“三公里”充分就业社区的,每家发放6000元补贴;对被确认为安徽省2022年充分就业示范社区的补助1万元。共计5万元。提高三公里就业圈社区工作积极性,提高就业率,增加地区产值,增加群众收入。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	三公里充分就业社区	≤7家
			充分就业示范社区	≤1家
		质量指标	奖补发放程序是否规范	是
		时效指标	三公里充分就业社区奖补拨付是否及时	是
		成本指标	三公里充分就业社区奖补费用	≤50000元
	效益指标	经济效益指标	对提高社区积极性,促进就业,增加群众收入,增加地区产值的影响	较大
		社会效益指标	对提高就业率的影响	较大
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对促进三公里充分就业社区长期运行持续发展的影响	较大
	满意度指标	满意度指标	接受三公里充分就业社区奖补的社区满意度	≥90%

5. 2024_就业见习服务项目

(1) 项目概述。根据安徽省人力资源和社会保障厅安徽省教育厅《关于引导高校毕业年度学生到中小企业实习见习促进留皖就业的通知》（皖人社秘〔2022〕41号）及郎溪县公共就业人才服务管理中心《关于郎溪县2023年度就业见习基地申报和见习岗位开发工作的通知》（郎公就〔2023〕3号）相关文件精神，推动离校未就业高校毕业生参加就业见习，扩大就业政策受益面，开发更多的见习岗位，促进青年就业创业。项目资金投入2.4万，用于就业见习补贴，吸纳高校毕业生参与见习，为离校未就业大学生提供更多的就业机会。

(2) 立项依据。安徽省人力资源和社会保障厅安徽省教育厅《关于引导高校毕业年度学生到中小企业实习见习促进留皖就业的通知》（皖人社秘〔2022〕41号）郎溪县公共就业人才服务管理中心《关于郎溪县2023年度就业见习基地申报和见习岗位开发工作的通知》（郎公就〔2023〕3号）。

(3) 实施主体。郎溪县公共就业人才服务管理中心。

(4) 起止时间。2024年1月-2024年12月。

(5) 项目内容。见习补贴人数、就业补贴发放率、见习补贴发放是否及时、规定时间内支付是否到位、见习补贴成本、对提高见习人员的收入的影响、对提高高校毕业生就业率的影响、对持续开发高校毕业生见习岗位的影响、服务对象满意度、用人单位满意度。

(6) 年度预算安排。财政拨款 0.05 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		2024_就业见习服务		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	0.05	
		其中:财政拨款	0.05	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	根据安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省教育厅《关于引导高校毕业年度学生到中小企业实习见习促进留皖就业的通知》（皖人社秘〔2022〕41号）相关文件精神，引导高校毕业年度学生参加实习见习，有效促进高校毕业人才留郎就业，充实我县人才队伍。项目资金投入2.4万元，约为2名见习大学生发放就业见习补贴，本次申报金额xxx元，县级配套500元			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	见习补贴人数	≤2人
		质量指标	就业补贴发放率	100%
		时效指标	规定时间内支付是否到位	是
			见习补贴发放是否及时	是
		成本指标	见习补贴成本	≤500元
	效益指标	经济效益指标	对提高见习人员的收入的影响	较大
		社会效益指标	对提高高校毕业生就业率的影响	较大
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对持续开发高校毕业生见习岗位的影响	较大
满意度指标	满意度指标	用人单位满意度	≥90%	
		服务对象满意度	≥90%	

（二）机关运行经费

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年没有安排机关运行经费预算支出，原因主要是本单位是事业单位没有机关运行费支出。

（三）政府采购情况

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年没有安排政府采购预算支出，原因主要是未安排政府购买服务支出。

（四）国有资产占有使用情况

截至 2023 年 12 月 31 日，郎溪县公共就业人才服务管理中心共有车辆 1 辆，其中：其他用车 1 辆。单价 100 万元以上的设备 0 台（套）。

2024 年单位预算安排购置公务用车 0 辆，购置费 0.00 万元；安排购置单价 100 万元以上设备 0 台（套），购置费 0.00 万元。

（五）绩效目标设置情况

2024 年，郎溪县公共就业人才服务管理中心 5 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 125.67 万元、政府性基金预算当年财政拨款 0.00 万元、国有资本经营预算当年财政拨款 0.00 万元、财政专户管理资金当年安排 0.00 万元和单位资金安排 0.00 万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出：指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日

常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十一、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

十二、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十三、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。(含职业年金补记支出。)

十四、社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

十五、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

十六、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

十七、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(

项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十八、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

附件：

郎溪县公共就业人才服务管理中心 2024 年度项目支出绩效
目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额(单位：万元)
1	促进外出人员进企业就业奖励项目	79
2	就业人才工作服务项目	27
3	村级辅助性公益岗位相关费用	14.62
4	郎溪县“三公里”充分就业社区奖励	5
5	2024_就业见习服务	0.05

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		促进外出人员进企业就业奖励项目		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	79.00	
		其中:财政拨款	79.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	申请财政资金79万元,用于外出返乡务工人员、引进外来务工人员进行奖励,促进外出务工人员返乡回流、外来人员务工,提高企业和引荐人外出招工的积极性,营造全社会共同参与招工的局面,为企业发展提供充足的人力资源,促进经济高质量发展。其中,引进外来务工人员单人在企业就业满3个月,奖补企业500元,满6个月,奖补1000元,充分鼓励企业前往外地招工引智,补充企业人力资源需求。本地返乡就业人员回郎就业单人在企业就业满3个月,奖补个人500元,满6个月,奖补1000元,积极引导外地在郎就业人员返乡就业,补充园区企业劳动力,推动郎溪建设发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	外出务工人员返乡就业人数	≤700人
			引进外来务工人员就业人数	≤200人
		质量指标	外出务工返乡就业人员奖励发放准确率	100%
			引进外来务工人员就业奖励发放准确率	100%
		时效指标	外出务工人员返乡和引进外来务工人员奖励发放补贴在规定时间内支付到位率	100%
		成本指标	项目总成本	≤79万元
	效益指标	经济效益指标	保障企业用工充足,推动全县经济高质量发展	较明显
			为返郎就业人员提供奖补,增加就业人员收入	较明显
			为企业引进外来务工人员提供补助,缓解企业招工经济压力(包含引进外来务工人员奖补和外出招聘活动食宿交通奖补)	较明显
		社会效益指标	保障企业用工充足,缓解我县企业用工困难	明显
			促进外出务工人员返乡就业,拓展外来务工人员来我县就业渠道	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	进一步服务企业用工,营造服务企业用工氛围	明显
			全面激发外出人员返乡创业热情,推动人才回乡	明显
	满意度指标	满意度指标	务工人员满意度	≥90%
			企业满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			就业人才工作服务项目			
主管部门及代码			[054]郎溪县人力资源和社会保障局		实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源			本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)			年度资金总额:		27.00	
			其中:财政拨款		27.00	
			上年结转		0.00	
			其他资金		0.00	
年度 目标	27万元主要用于1、用于发布职业供求信息、市场工资指导价位信息和职业培训信息,开展职业指导和职业介绍,对就业困难人员实施就业援助,组织实施流动人员劳动就业。2、推动创业培训,负责对申请贷款人资格审查,为符合条件的申请人获取贷款、贴息等提供服务。3、举办大型人力资源招聘会及网上人力资源交流活动等。4、为全县社会人才提供公共管理服务(包括人事代理、流动人才手续办理、流动人员人事档案管理等)。通过该项目实施,可进一步落实公共就业和人才服务政策,开展好各项公共就业和人才服务工作,推动我县公共就业和人才服务工作再上新台阶。					
绩效 指标	一级 指标	二级指标	三级指标		指标值	
	产出 指标	数量指标	2024年高校毕业生就业帮扶率		≥90%	
			创业培训参加人数		≥390人	
			提供档案管理、转移		≥800份	
			城镇新增就业人数		≥7400人	
			举办大型招聘会次数		≥7场	
		质量指标	是否按照规定进行档案管理		是	
			创业担保审核是否合规		是	
			各项经费支出合规性		是	
		时效指标	费用支出及时性		及时	
			档案转移流转时间的及时性		及时	
			发布职业供求信息及时性		及时	
			是否在定期举办招聘会		是	
		成本指标	项目总成本数		≤270000元	
	效益 指标	经济效益指标				
		社会效益指标	对我县人才公共服务能力及水平的提升		明显	
			对社会就业水平的影响程度		明显	
			提高就业人员职业能力和社会竞争力的影响程度		明显	
		生态效益指标				
		可持续影响指标	就业创业政策宣传、人才引进真实工作对我县就业创业工作的可持续影响		明显	
			对就业人才工作促进程度		较高	
	满意度 指标	满意度指标	服务对象满意程度		≥90%	

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		村级辅助性公益岗位相关费用		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	14.62	
		其中:财政拨款	14.62	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	郎溪县安排不多于430名村级辅助性公益岗位人员就业,全部托底安置16周岁以上有就业意愿的建档立卡脱贫人口,保障脱贫人口和第三方人力资源服务公司的合法权益。每人每年拨付100元意外伤害保险费,为郎溪县利民人力资源服务有限公司提供每人每月20元的服务管理费。按时发放不高于146200元补贴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	村级辅助性公益岗位人数	≤430人
		质量指标	为村级辅助性公益岗位人员发放意外伤害险费用程序是否规范	规范
			为第三方人力资源公司发放服务费用是否规范	规范
		时效指标	村级辅助性公益岗位费用拨付是否及时	及时
		成本指标	村级辅助性公益岗位相关费用成本	≤146200元
	效益指标	经济效益指标	减少脱贫人口受意外伤害自费治疗金额	较高
			减少脱贫人口医疗费用,提高他们的消费能力,促进社会商品消费	较高
		社会效益指标	为社会提供更多的疫情防控、环境治理等服务	较高
			提高脱贫人口就业率,对提高脱贫户幸福指数的影响	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对巩固就业脱贫成果的影响	较高
	对村级辅助性公益岗位项目正常运行的影响		较高	
	满意度指标	满意度指标	安置的脱贫人口和利民公司满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2024年度)				
项目名称		郎溪县“三公里”充分就业社区奖励		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	5.00	
		其中:财政拨款	5.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	为7家被确认为2022年“三公里”充分就业社区的,每家发放6000元补贴;对被确认为安徽省2022年充分就业示范社区的补助1万元。共计5万元。提高三公里就业圈社区工作积极性,提高就业率,增加地区产值,增加群众收入。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	三公里充分就业社区	≤7家
			充分就业示范社区	≤1家
		质量指标	奖补发放程序是否规范	是
		时效指标	三公里充分就业社区奖补拨付是否及时	是
		成本指标	三公里充分就业社区奖补费用	≤50000元
	效益指标	经济效益指标	对提高社区积极性,促进就业,增加群众收入,增加地区产值的影响	较大
		社会效益指标	对提高就业率的影响	较大
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对促进三公里充分就业社区长期运行持续发展的影响	较大
	满意度指标	满意度指标	接受三公里充分就业社区奖补的社区满意度	≥90%

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		2024_就业见习服务		
主管部门及代码		[054]郎溪县人力资源和社会保障局	实施单位	郎溪县公共就业人才服务管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	0.05	
		其中:财政拨款	0.05	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	根据安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省教育厅《关于引导高校毕业年度学生到中小企业实习见习促进留皖就业的通知》（皖人社秘〔2022〕41号）相关文件精神，引导高校毕业年度学生参加实习见习，有效促进高校毕业人才留郎就业，充实我县人才队伍。项目资金投入2.4万元，约为2名见习大学生发放就业见习补贴，本次申报金额xxx元，县级配套500元			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	见习补贴人数	≤2人
		质量指标	就业补贴发放率	100%
		时效指标	规定时间内支付是否到位	是
			见习补贴发放是否及时	是
		成本指标	见习补贴成本	≤500元
	效益指标	经济效益指标	对提高见习人员的收入的影响	较大
		社会效益指标	对提高高校毕业生就业率的影响	较大
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对持续开发高校毕业生见习岗位的影响	较大
满意度指标	满意度指标	用人单位满意度	≥90%	
		服务对象满意度	≥90%	