

中共郎溪县委组织部 2022 年度部门决算

2023 年 9 月

目 录

第一部分 中共郎溪县委组织部概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 中共郎溪县委组织部 2022 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

第三部分 中共郎溪县委组织部 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

附件: 2022 年度项目支出绩效自评表及项目绩效评价报告

第一部分 中共郎溪县委组织部概况

一、部门职责

1. 负责指导全县党的组织建设，研究制定全县党的建设的规划；做好新时期党的建设的调查研究工作，不断创新党的基层组织和干部制度改革；规划、指导党员教育、管理和发展工作。

2. 负责办理县管干部职务任免、工资、待遇、退休报批手续；负责干部宏观管理；负责县管干部的选拔、考核和办理任免、通气、工资、待遇、退休审批手续；负责县直党政机关、群团组织和事业单位中的股级干部任免的审查、督促检查工作；检查指导科级领导班子的思想作风建设；研究贯彻干部队伍建设的方针、政策，落实培养选拔优秀中、青年干部工作；组织、实施全县党的机关和人才工作；管理县管干部和其它部分干部档案。

3. 负责组织工作和干部工作的督促检查，及时向县委反映重要情况，提出工作建议。

4. 管理干部教育工作，研究制订全县干部教育规划，组织落实县管干部和优秀中、青年干部的教育培训。负责全县党的机关、人大、政协、群团等机关参照公务员法管理工作。

5. 调查了解人才工作，检查贯彻执行人才政策情况，组织协调有关部门开展人才工作。

6. 负责全县党员电化教育工作。

7. 完成县委和市委组织部交办的其他工作。

二、机构设置

从决算单位构成看，中共郎溪县委组织部 2022 年度部门决算仅包括本级决算，无其他下属单位决算。

第二部分 中共郎溪县委组织部 2022 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门：

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	1214.63	一、一般公共服务支出	35	943.63
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	36	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	37	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	38	
五、事业收入	5		五、教育支出	39	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	40	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	41	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	42	30.36
	9		九、卫生健康支出	43	9.86
	10		十、节能环保支出	44	
	11		十一、城乡社区支出	45	
	12		十二、农林水支出	46	199.92
	13		十三、交通运输支出	47	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	48	
	15		十五、商业服务业等支出	49	
	16		十六、金融支出	50	
	17		十七、援助其他地区支出	51	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	52	
	19		十九、住房保障支出	53	30.87
	20		二十、粮油物资储备支出	54	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	55	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	56	
	23		二十三、其他支出	57	
	24		二十四、债务还本支出	58	
	25		二十五、债务付息支出	59	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	60	
本年收入合计	27	1214.63	本年支出合计	61	1214.63
使用非财政拨款结余	28		结余分配	62	
年初结转和结余	29		年末结转和结余	63	
	30			64	
总计	31	1214.63	总计	65	1214.63

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况；本套报表金额单位转换成万元时，因四舍五入可能存在尾数误差。

收入决算表

公开 02 表
金额单位: 万
元

部门:

科目代码			科目名称	本年收入 合计	财政拨款 收入	上级补 助收入	事业收入		经营收 入	附属单位 上缴收入	其他收入
							小计	其中: 教育 收费			
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8
			合计	1214. 63	1214. 63						
201			一般公共服务 支出	943. 63	943. 63						
20132			组织事务	520. 83	520. 83						
2013201			行政运行	520. 83	520. 83						
20199			其他一般公共 服务支出	422. 80	422. 80						
2019999			其他一般公共 服务支出	422. 80	422. 80						
208			社会保障和就 业支出	30. 36	30. 36						
20805			行政事业单位 养老支出	29. 96	29. 96						
2080505			机关事业单位 基本养老保险 缴费支出	20. 75	20. 75						
2080506			机关事业单位 职业年金缴费 支出	9. 21	9. 21						
20899			其他社会保障 和就业支出	0. 40	0. 40						
2089999			其他社会保障 和就业支出	0. 40	0. 40						
210			卫生健康支出	9. 86	9. 86						
21011			行政事业单位 医疗	9. 86	9. 86						
2101101			行政单位医疗	9. 86	9. 86						
213			农林水支出	199. 92	199. 92						
21307			农村综合改革	199. 92	199. 92						
2130706			对集体经济组 织的补助	199. 92	199. 92						
221			住房保障支出	30. 87	30. 87						
22102			住房改革支出	30. 87	30. 87						
2210201			住房公积金	25. 17	25. 17						
2210202			提租补贴	5. 70	5. 70						

注: 本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表

部门:

金额单位: 万元

科目代码			科目名称	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出	对附属单位 补助支出
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6
			合计	1,214.63	349.39	865.25			
201			一般公共服务支出	943.63	278.29	665.33			
20132			组织事务	520.83	278.29	242.53			
2013201			行政运行	520.83	278.29	242.53			
20199			其他一般公共服务支出	422.80	0.00	422.80			
2019999			其他一般公共服务支出	422.80	0.00	422.80			
208			社会保障和就业支出	30.36	30.36	0.00			
20805			行政事业单位养老支出	29.96	29.96	0.00			
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	20.75	20.75	0.00			
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	9.21	9.21	0.00			
20899			其他社会保障和就业支出	0.40	0.40	0.00			
2089999			其他社会保障和就业支出	0.40	0.40	0.00			
210			卫生健康支出	9.86	9.86	0.00			
21011			行政事业单位医疗	9.86	9.86	0.00			
2101101			行政单位医疗	9.86	9.86	0.00			
213			农林水支出	199.92	0.00	199.92			
21307			农村综合改革	199.92	0.00	199.92			
2130706			对集体经济组织的补助	199.92	0.00	199.92			
221			住房保障支出	30.87	30.87	0.00			
22102			住房改革支出	30.87	30.87	0.00			
2210201			住房公积金	25.17	25.17	0.00			
2210202			提租补贴	5.70	5.70	0.00			

注: 本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门：

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	小计	一般公共预算 财政拨款	政府性基 金预算财 政拨款	国有资本 经营预算 财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	1214.63	一、一般公共服务支出	30	943.63	943.63		
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	31				
三、国有资本经营预算财政拨款	3		三、国防支出	32				
	4		四、公共安全支出	33				
	5		五、教育支出	34				
	6		六、科学技术支出	35				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	36				
	8		八、社会保障和就业支出	37	30.36	30.36		
	9		九、卫生健康支出	38	9.86	9.86		
	10		十、节能环保支出	39				
	11		十一、城乡社区支出	40				
	12		十二、农林水支出	41	199.92	199.92		
	13		十三、交通运输支出	42				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	43				
	15		十五、商业服务业等支出	44				
	16		十六、金融支出	45				
	17		十七、援助其他地区支出	46				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	47				
	19		十九、住房保障支出	48	30.87	30.87		
	20		二十、粮油物资储备支出	49				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	50				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	51				
	23		二十三、其他支出	52				
本年收入合计	24	1214.63	二十四、债务还本支出	53				
年初财政拨款结转和结余	25		二十五、债务付息支出	54				
一般公共预算财政拨款	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	55				
政府性基金预算财政拨款	27		本年支出合计	56	1214.63	1214.63		
国有资本经营预算财政拨款	28		年末财政拨款结转和结余	57				
总计	29	1214.63	总计	58	1214.63	1214.63		

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门：

金额单位：万元

科目代码			科目名称	本年支出		
				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			
201			一般公共预算服务支出	943.63	278.29	665.33
20132			组织事务	520.83	278.29	242.53
2013201			行政运行	520.83	278.29	242.53
20199			其他一般公共预算服务支出	422.80	0.00	422.80
2019999			其他一般公共预算服务支出	422.80	0.00	422.80
208			社会保障和就业支出	30.36	30.36	0.00
20805			行政事业单位养老支出	29.96	29.96	0.00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	20.75	20.75	0.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	9.21	9.21	0.00
20899			其他社会保障和就业支出	0.40	0.40	0.00
2089999			其他社会保障和就业支出	0.40	0.40	0.00
210			卫生健康支出	9.86	9.86	0.00
21011			行政事业单位医疗	9.86	9.86	0.00
2101101			行政单位医疗	9.86	9.86	0.00
213			农林水支出	199.92	0.00	199.92
21307			农村综合改革	199.92	0.00	199.92
2130706			对集体经济组织的补助	199.92	0.00	199.92
221			住房保障支出	30.87	30.87	0.00
22102			住房改革支出	30.87	30.87	0.00
2210201			住房公积金	25.17	25.17	0.00
2210202			提租补贴	5.70	5.70	0.00

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

公开 06 表

部门：

金额单位：万元

人员经费			公用经费					
科目代码	科目名称	金额	科目代码	科目名称	金额	科目代码	科目名称	金额
301	工资福利支出	289.56	302	商品和服务支出	29.43	30703	国内债务发行费用	0.00
30101	基本工资	116.76	30201	办公费	5.80	30704	国外债务发行费用	0.00
30102	津贴补贴	71.91	30202	印刷费	6.80	310	资本性支出	0.00
30103	奖金	31.65	30203	咨询费	0.00	31001	房屋建筑物购建	0.00
30106	伙食补助费	0.00	30204	手续费	0.00	31002	办公设备购置	0.00
30107	绩效工资	3.86	30205	水费	0.00	31003	专用设备购置	0.00
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	20.75	30206	电费	0.00	31005	基础设施建设	0.00
30109	职业年金缴费	9.21	30207	邮电费	3.30	31006	大型修缮	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	9.86	30208	取暖费	0.00	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30111	公务员医疗补助缴费	0.00	30209	物业管理费	0.00	31008	物资储备	0.00
30112	其他社会保障缴费	0.40	30211	差旅费	0.00	31009	土地补偿	0.00
30113	住房公积金	25.17	30212	因公出国（境）费用	0.00	31010	安置补助	0.00
30114	医疗费	0.00	30213	维修（护）费	0.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
30199	其他工资福利支出	0.00	30214	租赁费	0.00	31012	拆迁补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助	30.40	30215	会议费	0.00	31013	公务用车购置	0.00
30301	离休费	0.00	30216	培训费	0.00	31019	其他交通工具购置	0.00
30302	退休费	1.06	30217	公务接待费	7.93	31021	文物和陈列品购置	0.00
30303	退职（役）费	0.00	30218	专用材料费	0.00	31022	无形资产购置	0.00
30304	抚恤金	0.00	30224	被装购置费	0.00	31099	其他资本性支出	0.00
30305	生活补助	0.00	30225	专用燃料费	0.00	312	对企业补助	0.00
30306	救济费	0.00	30226	劳务费	0.00	31201	资本金注入	0.00
30307	医疗费补助	0.00	30227	委托业务费	0.00	31203	政府投资基金股权投资	0.00
30308	助学金	0.00	30228	工会经费	4.80	31204	费用补贴	0.00
30309	奖励金	0.04	30229	福利费	0.00	31205	利息补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴	0.00	30231	公务用车运行维护费	0.00	31299	其他对企业补助	0.00
30311	代缴社会保险费	0.00	30239	其他交通费用	0.80	399	其他支出	0.00
30399	其他对个人和家庭的补助	29.30	30240	税金及附加费用	0.00	39907	国家赔偿费用支出	0.00
			30299	其他商品和服务支出	0.00	39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
			307	债务利息及费用支出	0.00	39909	经常性赠与	0.00
			30701	国内债务付息	0.00	39910	资本性赠与	0.00
			30702	国外债务付息	0.00	39999	其他支出	0.00
人员经费合计		319.96	公用经费合计					29.43

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门：

金额单位：万元

科目代码			科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
				合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
															项目支出结转	项目支出结余
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			合计													

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。
说明：中共郎溪县委组织部没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出，故本表无数据。”

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门：

金额单位：万元

科目代码			科目名称	本年支出		
				合计	基本支出	项目支出
类	款	项	栏次	1	2	3
			合计			

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：中共郎溪县委组织部没有国有资本经营预算财政拨款安排的支出，故本表无数据。”

第三部分 中共郎溪县委组织部 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年度收入总计 1214.63 万元（含使用非财政拨款结余、年初结转和结余）、支出总计 1214.63 万元（含结余分配、年末结转和结余）。与 2021 年相比，收、支总计各增加 567 万元，增长 87.5%，主要原因：一是引进人才数量不断增多，租房、薪酬、购房补贴不断增加；二是增加了离任村干部的补助项目经费；三是增加了第八批选派村发展集体经济专项资金。

二、收入决算情况说明

2022 年度收入合计 1214.63 万元，其中：财政拨款收入 1214.63 万元，占 100%；事业收入 0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

三、支出决算情况说明

2022 年度支出合计 1214.63 万元，其中：基本支出 349.39 万元，占 28.8%；项目支出 865.25 万元，占 71.2%；经营支出 0 万元，占 0%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2022 年度财政拨款收入总计 1214.63 万元（含年初财政拨款结转和结余），支出总计 1214.63 万元（含年末财政拨款结转和结余）。与 2021 年相比，财政拨款收、支总计各增加 567 万元，增长 87.5%，主要原因：一是引进人才数量不断增多，租房、薪酬、购房补贴不断增加；二是增加了离任村干部的补助项目经费；

三是增加了第八批选派村发展集体经济专项资金。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 1214.63 万元，占本年支出的 100%。与 2021 年相比，一般公共预算财政拨款支出增加 567 万元，增长 87.5%。主要原因一是引进人才数量不断增多，租房、薪酬、购房补贴不断增加；二是增加了离任村干部的补助项目经费；三是增加了第八批选派村发展集体经济专项资金。

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出 1214.63 万元，主要用于以下方面：一般公共服务（类）支出 943.63 万元，占 77.7%；社会保障和就业（类）支出 30.36 万元，占 2.5%；卫生健康（类）支出 9.86 万元，占 0.8%；农林水（类）支出 199.92 万元，占 16.5%；住房保障（类）支出 30.87 万元，占 2.5%。

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况。

2022 年度一般公共预算财政拨款支出年初预算为 594.46 万元，支出决算为 1214.63 万元，完成年初预算的 204.3%。决算数大于预算数的主要原因：增加了“老字号”群体补助、第八批选派村集体经济补助等项目支出。其中：基本支出 349.39 万元，占 28.8%；项目支出 865.25 万元，占 71.2%。具体情况如下：

1. 一般公共服务（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算为 541.54 万元，支出决算为 520.83 万元，完成年初预算

的 61.9%，决算数小于预算数的主要原因是部分项目全年未列支如全县大组工网分保复测工作经费；因疫情原因部分培训班未开展。

2. 一般公共服务支出（类）其他一般公共服务支出（款）其他一般公共服务支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 422.8 万元，决算数大于预算数的主要原因是增加了“老字号”群体补助项目支出。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算为 21.85 万元，支出决算为 20.75 万元，完成年初预算的 95%，决算数小于预算数的主要原因是科目口径发生变化，职业年金单独核算。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 9.21 万元，决算数大于预算数的主要原因是科目口径发生变化，职业年金单独核算。

5. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）。年初预算为 0.4 万元，支出决算为 0.4 万元，完成年初预算的 100%。

6. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算为 10.01 万元，支出决算为 9.86 万元，完成年初预算的 98.5%，决算数小于预算数的主要原因是单位人员变动。

7. 农林水支出（类）农村综合改革（款）对村集体经济组织的补助（项）。年初预算为 0 万元，支出决算为 199.92 万元，决算数大于预算数的主要原因是新增第八批选派干部帮扶村集体经济经费。

8. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算为 16.39 万元，支出决算为 25.17 万元，决算数大于预算数的主要原因一是人员变动，二是工资福利正常调整。

9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）。年初预算为 4.25 万元，支出决算为 5.7 万元，决算数大于预算数的主要原因一是人员变动，二是工资福利正常调整。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度财政拨款基本支出 349.39 万元，其中：人员经费 319.96 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、退休费、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出；公用经费 29.43 万元，主要包括：办公费、印刷费、邮电费、公务接待费、工会经费、其他交通费用。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

中共郎溪县委组织部没有政府性基金预算收入，也没有使用政府性基金预算安排的支出。

八、国有资本经营预算财政拨款支出情况说明

中共郎溪县委组织部没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

九、其他重要事项情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2022 年度，中共郎溪县委组织部机关运行经费支出 29.43 万元，比 2021 年减少 74.75 万元，下降 71.7%，主要原因是一是进一步厉行勤俭节约，压减不必要的开支，体现在办公费、培训费、其他交通费用、其他商品和服务支出等支出上；二是部分经费纳入了项目支出。

（二）政府采购支出情况。

2022 年度，中共郎溪县委组织部政府采购支出总额 4.4 万元，其中：政府采购货物支出 4.4 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占授予中小企业合同金额的 0%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 0%，工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的 0%，服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的 0%。

（三）国有资产占有使用情况。

截至 2022 年 12 月 31 日，中共郎溪县委组织部共有车辆 0 辆；单价 50 万元以上的通用设备 0 台（套），单价 100 万元以

上专用设备 0 台（套）。

（四）关于 2022 年度绩效评价情况的说明

（1）绩效评价工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对 2022 年度纳入部门预算的项目支出全面开展了绩效自评，共 12 个项目，涉及资金 894.55 万元。从评价情况看，评价情况良好，其中 10 个项目都能达到年初设定的目标，2 个项目项目全年无列支，申请财政收回。加强组织业务监管，减少财政资金的损失和浪费；加强绩效考核，促进绩效管理的改进和提升等。

组织对 2022 年度部门整体支出开展了绩效自评。评价结果显示，整体支出情况良好，达到了年初设定的目标。

组织对“全县非公党建工作指导员岗位补助”、“全县人才引进及日常管理”2 个项目开展了部门评价，共涉及资金 225 万元。以上项目由我部门自行组织开展绩效评价。从评价情况看，能达到年初设定的目标，定期对党建指导员开展工作进行考核，以考核等次按季度发放岗位补助，不断提升全县非公党建工作水平，为全县经济社会高质量发展贡献力量；通过政策完善、制度创新、环境营造、吸引和集聚急需紧缺人才、创新创业人才，努力形成引进一批高层次人才，为优化郎溪县人才发展环境、更好服务“一地六县”，促进县域经济社会发展提供人才和智力保障。

（2）部门决算中项目绩效自评结果。

我部在 2022 年度部门决算中反映“全县开展干部考察和综

合考核”项目绩效自评综述和所有项目支出绩效自评表。

全县开展干部考察和综合考核项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 98.48 分。全年预算数为 13 万元，执行数为 12.32 万元，完成预算的 94.77%。项目绩效目标完成情况：扎实开展干部选用工作。今年以来，县委共讨论研究干部 517 人次，提拔、进一步使用干部 138 人，其中，正科级 25 名，副科级 113 名；女干部 31 名，党外干部 13 名。调任 10 人。不胜任现职调整 5 人。用足用好职务职级“双向通道”，晋升公务员职级共 139 人次，其中，晋升四级调研员 13 人次，晋升一级主任科员 34 人次，晋升二级主任科员 23 人次，晋升三级主任科员 54 人次，晋升四级主任科员 15 人次；扎实推进县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作，协同县人社局完成首轮十级晋升九级工作，晋升九级职员共 44 人。会同县人社局召开事业管理岗位（职员）九级晋升八级工作部署会议，明确要求，严格程序，指导相关单位稳妥开展首轮九级晋升八级工作。开展年度综合考核工作。坚持高质量考核促进高素质干部队伍建设，对全县县管领导班子和领导干部开展年度综合考核工作。成立县委综合考核工作领导小组，统一领导和组织实施综合考核工作。制发《2021 年度郎溪县县管领导班子和领导干部综合考核实施方案》，组建 9 个综合考核组，深入考核全县 69 家县管领导班子的整体功能发挥、日常运行状况、突出工作成效，以及 754 名县管干部政治素质、履职尽责、工作作风、廉洁自律等情况。后期将

强化考核结果运用，作为干部选拔任用、评先奖优的重要依据，对考核优秀的干部，优先提拔、进一步使用或晋升职级；对考核不佳的干部，视情给予谈话提醒、警示整改，对不适宜担任现职的将及时调整。发现的主要问题及原因：一是资金使用效益有待进一步提高。二是完善管理制度，进一步加强资产管理。下一步改进措施：一是加强预算管理，在编制年度预算时，在进行充分调查研究的基础上，保证绩效目标的合理性，实施方案的可行性。二是加强预算编制管理，严格按照预算编制相关的制度和要求进行预算编制，进一步提高预算编制的科学性和可控性。

“全县开展干部考察和综合考核”项目的《项目支出绩效自评表》。

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称		全县开展干部考察和综合考核						
主管部门		006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 （万元）			年初预 算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总 额:	13	13	12.32	10	94.77%	9.48
		其中：本年财 政拨款	13	13	12.32	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
目 总 年 标 体 度	预期目标				实际完成情况			

	<p>县委组织部将积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。</p>				<p>（一）扎实开展干部选用工作。今年以来，县委共讨论研究干部 517 人次，提拔、进一步使用干部 138 人，其中，正科级 25 名，副科级 113 名；女干部 31 名，党外干部 13 名。调任 10 人。不胜任现职调整 5 人。用足用好职务职级“双向通道”，晋升公务员职级共 139 人次，其中，晋升四级调研员 13 人次，晋升一级主任科员 34 人次，晋升二级主任科员 23 人次，晋升三级主任科员 54 人次，晋升四级主任科员 15 人次；扎实推进县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作，协同县人社局完成首轮十级晋升九级工作，晋升九级职员共 44 人。会同县人社局召开事业管理岗位（职员）九级晋升八级工作部署会议，明确要求，严格程序，指导相关单位稳妥开展首轮九级晋升八级工作。（二）开展年度综合考核工作。坚持高质量考核促进高素质干部队伍建设，对全县县管领导班子和领导干部开展年度综合考核工作。成立县委综合考核工作领导小组，统一领导和组织实施综合考核工作。制发《2021 年度郎溪县县管领导班子和领导干部综合考核实施方案》，组建 9 个综合考核组，深入考核全县 69 家县管领导班子的整体功能发挥、日常运行状况、突出工作成效，以及 754 名县管干部政治素质、履职尽责、工作作风、廉洁自律等情况。后期将强化考核结果运用，作为干部选拔任用、评先奖优的重要依据，对考核优秀的干部，优先提拔、进一步使用或晋升职级；对考核不佳的干部，视情给予谈话提醒、警示整改，对不适宜担任现职的将及时调整。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标(50分)	数量指标(0分)	全年调整干部批次	=12 次	18	10	9	根据上级政策，大力启用敢干事、能干事的年轻干部
			35 岁及以下年轻干部使用数	≥10 名	42	10	10	根据上级政策，大力启用敢干事、能干事的年轻干部
		质量指标(0分)	开展主题教育情况	较好	达成预期指标	5	5	
			开展干部年度综合考核情况	较好	达成预期指标	5	5	
		时效指标(0分)	按时完成市委组织部交办的干部社团、企业兼职整改，党员慰问、基层党建、机关党建落实情况等工作事项	及时	达成预期指标	5	5	
			及时向县委建议按期进行干部调配	及时	达成预期指标	5	5	

	成本指标(0分)	全县开展干部考察和综合考核支出	≤13万元	12.32	10	10	
效益指标(30分)	社会效益指标	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长,对全县经济社会发展发挥了积极作用	较高	达成预期指标	15	15	
	可持续影响指标	开展干部考察和综合考核对加强干部队伍建设意义	明显	达成预期指标	15	15	
	经济效益指标(0分)					0	
	生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度	≥85%	90	10	10	
总分					100	98.48	

所有项目绩效自评表详见“附件：2022年度项目支出绩效自评表及部门评价报告”。

(3) 部门评价结果。《2022年度全县非公党建工作指导员岗位补助经费项目绩效评价报告》《2022年度全县人才引进及日常管理》详见“附件：2022年度项目支出绩效自评表和部门评价报告”。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、基本支出：指单位为保障其机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

三、项目支出：指单位为完成特定行政任务和事业发展目标在基本支出之外所发生的支出。

四、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

五、机关运行经费：指为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料费及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

附件：2022 年度项目支出绩效自评表及部门评价报告

中共郎溪县委组织部项目清单

1	全县大组工网分保复测工作项目
2	全县基层党建及非公党建日常管理项目
3	全县各类干部教育培训项目
4	全县人才引进及日常管理项目
5	全县非公党建工作指导员岗位补助项目
6	全县行政村、社区网络通道维护管理项目
7	全县公务员招录及日常管理项目
8	党建引领扶贫经费县级补助项目
9	“老字号”群体补助资金项目
10	五大发展行动计划先进个人奖金经费项目
11	第八批选派村发展集体经济专项经费项目

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			全县大组工网分保复测工作						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	7	7	0	10	0.00%	0.00
			其中:本年财政拨款	7	7	0	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	统筹考虑国产化替代工作,将所有接入大组工网电脑更换为与省委组织部操作系统一致的国产化电脑,并能够适配相关密钥以及安全软件。				2022年未开展此项工作,故全年无列支,已请财政收回资金。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	国产替换更换电脑数量	≥5台	0	15	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
		质量指标 (0分)	国产替换与软件安全性	较好	未完成预期指标且效果较差	10	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
		时效指标 (0分)	国产替代进展情况	及时	未完成预期指标且效果较差	10	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
		成本指标 (0分)	分保复测及国产替代费用	≤7万元	0	15	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	国产替代对机关工作的积极影响	较好	未完成预期指标且效果较差	15	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
		可持续影响 指标	不断优化完善国产替代方式	较好	未完成预期指标且效果较差	15	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
		经济效益 指标					0		
		生态效益 指标					0		
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	机关工作人员对国产替代产品的满意度	≥85%	0	10	0.01	2022年未开展此项工作吗,故全年无列支,已请财政收回资金。	
	总分					100	0.07		

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			全县基层党建及非公党建日常管理						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	10	10	6.647	10	66.47%	6.65
			其中: 本年财政拨款	10	10	6.647	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	每年常态化开展机关、农村及非公企业党建工作，建强基层党建堡垒，筑牢基层政权根基。					去年发展党员238名，新组建党组织31个（含1家新业态新就业群体党组织）、群团组织85个。成立“汽车零部件产业党建联盟”“茶产业党委”“表面处理产业党委”3家产业集群党组织。在第四批优秀党建工作指导员评选中，我县获省级表彰1人、市级5人。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	每年发展党员情况		≥20人	238	20	18	根据上级要求，去年全县共有238个名额。
		质量指标 (0分)	全县基层党建及非公党建开展情况		较好	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	每月发展党员进展情况		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	每年开展基层党建及非公党建日常管理费用		≤10万元	6.65	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	全县基层党建及非公党建对经济社会发展的积极影响		明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	不断改进和加强党建工作方式和力度		较好	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	基层各级党组织满意程度		≥85%	90	10	10	
总分						100	94.65		

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			全县各类干部教育培训						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	29	29	14.543	10	50.15%	5.01
			其中: 本年财政拨款	29	29	14.543	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	用于保障全县各类各级干部教育培训, 促进干部能力提升, 为加快县域经济发展提供智力支持和人才支撑。					全年开展十九届六中全会集中培训班1个、主体班次8个、系统班次6个, 有的放矢为干部补短板、强弱项、提能力, 为加快县域经济发展提供智力支持和人才支撑。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	完成年初计划党员干部教育培训情况		=10期	15	15	14	全年开展十九届六中全会集中培训班1个; 主体班次
		质量指标 (0分)	干部日常教育管理		较好	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	按照年初计划开展各类干部教育培训		及时	达成预期指标	15	15	
		成本指标 (0分)	全县各类干部教育培训支出		≤21万元	14.54	10	9	疫情原因外出培训减少, 成本降低
	效益指标 (30分)	社会效益指标	开展干部教育培训对干部能力提升的意义		明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	常态化开展各类干部教育培训		较好	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	干部群体满意度		≥85%	90	10	10	
总分							100	93.01	

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			全县人才引进及日常管理						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	180	180	139.76	10	77.64%	7.76
			其中: 本年财政拨款	180	180	139.76	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	我县通过政策完善、制度创新、环境营造,吸引和集聚急需紧缺人才、创新创业人才,努力形成引进一批高层次人才,为优化郎溪县人才发展环境,更好服务“一地六县”,促进县域经济社会发展提供人才和智力保障。					成立以县委主要领导为组长,县政府主要领导为第一副组长的县委人才工作领导小组,严格落实一把手人才工作责任制。制定《关于进一步强化重点产业人才支撑推进“工业强县”战略十条措施(试行)》及政策实施细则,制定政企共育引才政策——《郎溪县“郎括英才”政企共育引才计划实施办法》。聚焦公共服务事业,持续引进事业单位急需紧缺人才。2022年度分3个批次,及时为教育、卫生、农业等部门引进急需紧缺专业人才22名(其中,硕士研究生9名,本科生13名),有力支持我县相关公共服务事业发展。建设高层次人才队伍。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	全年引进人才情况		≥30名	22	15	14	疫情原因,考生减少
		质量指标 (0分)	建立完善人才相关工作制度		较好	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	及时开展全县人才引进工作		较好	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	全县人才引进及日常管理支出		≤145万元	139.76	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	每年引进的各类人才,对全县经济社会发展发挥了积极作用		较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响 指标	开展人才引进对县域经济社会发展的重要意义		明显	达成预期指标	15	15	
		经济效益 指标						0	
		生态效益 指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	社会公众满意度		≥85%	90	10	10	
总分							100	96.76	

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			全县非公党建工作指导员岗位补助						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	45	45	45	10	100.00%	10.00
			其中:本年财政拨款	45	45	45	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	该项经费用于非公有制经济和社会组织党建指导员补助支出,不断提升全县非公党建工作水平,为全县经济社会发展贡献力量。					全年对全县85名非公党建指导员进行补助,体现组织关怀,激发工作热情,不断提升全县非公党建工作水平,为全县经济社会发展贡献力量。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	全县非公党建工作指导员数量		≥70个	85	15	15	
		质量指标 (0分)	全县非公党建工作水平		较好	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	按季度发放全县非公党建工作指导员岗位补助		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	全县非公党建工作指导员岗位补助支出		≤45万元	45	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	全县非公企业对经济社会发展的贡献度		明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响 指标	常态化开展对非公企业党建指导工作		较高	达成预期指标	15	15	
		经济效益 指标						0	
		生态效益 指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	社会公众满意度		≥85%	90	10	10	
总分						100	100.00		

项目支出绩效自评表										
(2022年度)										
项目 名称			全县行政村、社区网络通道维护管理							
主管 部门			006-中共郎溪县委组织部			实施 单位	006001-中共郎溪县委组织部			
项目 资金 (万元)					年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:		56.3	56.3	0	10	0.00%	0.00
			其中: 本年财政拨款		56.3	56.3	0	—		
			上年结转资金		0	0	0	—		
			其他资金		0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况				
	通过全县行政村、社区网络通道维护管理，实现农村党建工作落地落实。					2022年未开展此项工作，故全年无列支，已申请财政收回资金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	全县行政村、社区网络通道数		=94个	0	15	0.01	全年未开展	
		质量指标 (0分)	为农村基层党建工作提供保障		明显	未完成预期指标且效果较差	10	0.01	全年未开展	
		时效指标 (0分)	定期开展全县行政村、社区网络通道维护管理		及时	未完成预期指标且效果较差	10	0.01	全年未开展	
		成本指标 (0分)	全县行政村、社区网络通道维护管理支出		≤56.3万元	0	15	0.01	全年未开展	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	全县行政村、社区网络通道建设对农村党建的积极影响		明显	未完成预期指标且效果较差	15	0.01	全年未开展	
		可持续影响指标	不断优化完善全县行政村、社区网络建设工作		较好	未完成预期指标且效果较差	15	0.01	全年未开展	
		经济效益指标						0		
		生态效益指标						0		
满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	农村基层群众满意度		≥85%	0	10	0.01	全年未开展		
总分							100	0.07		

项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		全县公务员招录及日常管理						
主管部门		006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	10	10	7.637	10	76.37%	7.64
		其中: 本年财政拨款	10	10	7.637	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	作为全县公务员招录及后续日常管理经费,用于保障县公务员局正常运转。按照省公务员招录有关指示精神,我县公务员局每年要求各单位在其可有编制内申报公务员招录数量,通过全省公务员招录工作招录公务员,并将其充实进入空缺单位,为各单位贯彻落实上级各项决策部署提供人才支持。同时,每年按照县委要求,将表现突出、群众公认的优秀事业干部调入公务员队伍,更好发挥干部优势,为全县经济社会发展贡献智慧和力量。				2022年招录35名公务员(选调生),办理转任12人、调任14人、退休19人,全年管理干部档案1380本。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	全年公务员招录数	≥20个	35	10	10	
			全年公务员档案转递至组织部管理数量	≥500本	1380	10	10	
		质量指标 (0分)	公务员招录及日常管理	较好	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	按照省市要求开展公务员招录及日常管理工作	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	全县公务员招录及日常管理支出	≤10万元	7.63	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	不断优化公务员队伍结构,提升公务员整体素质	明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	做好公务员招录及管理工作,为促进县域经济健康发展提供人才支撑	较好	达成预期指标	15	15	
		经济效益 指标					0	
		生态效益 指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	公务员队伍满意度	≥85%	90	10	10	
	总分					100	97.64	

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			党建引领扶贫经费县级补助						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	17	17	16.625	10	97.79%	9.78
			其中: 本年财政拨款	17	17	16.625	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	全县28个驻村工作队，每队3万元，全年安排84万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市县委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。					县选派办严格选派干部办公经费管理使用，确保专款专用。全年支出的选派干部办公经费主要用于选派干部的办公用品购置、报刊订阅、公务邮寄，以及县委组织部统一组织的培训班等，全力支持选派工作“六项行动”。为选派干部办理人身意外伤害保险、疾病身故险，保障驻村干部的人身安全，按照标准落实办公经费、生活补助等政策待遇。县选派办逐村查看食宿条件，安排专人对接选派干部需求，及时帮助协调解决问题。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	开展扶贫工作队检查督查情况		≧8次	8	15	15	
		质量指标 (0分)	驻村帮扶工作队日常管理		较好	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	及时拨付使用党建引领扶贫经费县级补助		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	党建引领扶贫经费县级补助支出		≤17万元	16.62	15	15	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对选派帮扶干部充分发挥驻村帮扶作用更好服务经济社会发展的影响程度		较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响 指标	党建引领扶贫经费，为促进乡村振兴工作提供保障		较好	达成预期指标	15	15	
		经济效益 指标						0	
		生态效益 指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	驻村帮扶干部满意度		≧85%	90	10	10		
总分							100	99.78	

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			“老字号”群体补助资金						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	450	450	422.798	10	93.96%	9.40
			其中:本年财政拨款	450	450	422.798	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	该项目补助12个镇(街道)88个村符合条件的离任村“两委”干部,保障其最低生活标准,进而激发广大村干部干事创业的积极性,体现党和政府对基层干部的关注重视。					认真做好离任村干部补助工作,根据离任村干部任职年限给予不同的补助标准,2022年共发放补助1500人,有力保障了离任村干部生活,体现了党和政府对基层干部的关注重视。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	离任村干部补助覆盖率		=100%	100	5	5	经过梳理全县符合条件的离任村干部共有1500人。
			离任村干部生活补助人数		≥1200人	1500	5	4	
		质量指标 (0分)	审核审批补助发放合规性		合规	达成预期指标	10	10	
			经费支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	补助发放时效性		按月发放	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		≤450万元	422.79	5	5	
			补助标准		≥30元/人/月	30	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	保障离任村干部的生活水平的影响程度		较好	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	激发广大村干部干事创业的积极性,体现党和政府对基层干部的关注重视		明显	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	离任村干部对生活补助满意程度		≥85%	90	10	10	
总分							100	98.40	

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			五大发展行动计划先进个人奖金经费						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	29.3	29.3	29.3	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	29.3	29.3	29.3	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	根据县委、县政府工作部署, 本次表彰对象293人, 主要是为进一步激励先进, 充分调动全县各单位、各镇干部工作积极性, 不断开创郎溪高质量发展新局面。					为进一步激励全县党员干部冲锋在一线、战斗在一线、成长在一线, 充分调动各镇、各部门工作积极性, 奋力开创郎溪高质量发展新局面, 对被评为2020年实施“五大发展行动计划”先进个人的146名同志以及2021年实施“县域经济社会高质量发展”先进个人147名同志, 按照1000元/人的标准发放一次性奖金。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	对2020年实施“五大发展行动计划”先进个人表彰对象进行奖励		=146人	146	10	10	
			对2021年实施“县域经济社会高质量发展”先进个人表彰对象进行奖励		=147人	147	10	10	
		质量指标 (0分)	对表彰对象发放奖金的合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	对各表彰对象按时足额发放一次性奖励		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	对表彰对象发放一次性奖励总额		=29.3万元	29.3	5	5	
			对表彰对象发放奖励的单位成本		=1000元/人	1000	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对表彰对象进行奖励, 有利于提升干部工作积极性, 增强干部干事创业动力, 对郎溪开创高质量发展具有重要意义		较好	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	坚持常态化开展表彰先进工作, 不断推动工作再上新台阶		较好	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标						0	
		生态效益指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	表彰对象对此项工作的满意程度		≥85%	90	10	10		
总分						100	100.00		

项目支出绩效自评表									
(2022年度)									
项目名称			第八批选派村发展集体经济专项经费						
主管部门			006-中共郎溪县委组织部			实施单位	006001-中共郎溪县委组织部		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	300	300	199.916	10	66.64%	6.66
			其中: 本年财政拨款	300	300	199.916	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	选派村集体经济发展专项经费,用于定向支持30个选派村,其中28个脱贫村、2个乡村振兴任务重的村,共计200万元,该项资金主要用于发展村集体经济,带动农民收入提升。我县要求各选派村编制1个集体经济发展项目,选派任期内实施完毕,今年覆盖不低于50%的选派村,以期达到壮大选派村集体经济、提升服务群众水平,助力推动乡村振兴。					2022年全年定向支持了20个村,覆盖66.6%的选派村。举办第八批选派村集体经济专项资金项目评审会,严格落实每个选派村10万元的发展村集体经济专项资金,发展村级产业,扶持壮大村集体经济。2022年全县30个选派村村均收入61.57万元,村集体经济收入50万元以上的强村24个。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	我县享受村集体经济补助资金的选派村数量		≤30个	20	15	15	
		质量指标 (0分)	我县选派村使用集体经济补助资金的合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	我部拨付选派村集体补助资金的及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	我县选派村享受专项补助资金经费		≤200万元	199.16	15	15	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	实施选派村集体经济补助,增加村集体经济收益,确保收益明显		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	我县落实选派村集体经济发展资金补助工作,对选派村经济社会发展具有重要意义		较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	我县每个选派任期内开展一次村集体经济 development 资金补助工作		正常	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标						0	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	我县选派村使用村集体经济补助资金,促进当地经济发展,人民群众对此项工作的满意程度		≥85%	90	10	10		
总分						100	96.66		

2022 年度县委组织部全县非公党建工作指导员岗位补助重点项目支出绩效评价报告

为进一步加强预算绩效管理，提高财政资源配置和使用效益，根据《关于开展 2022 年度县级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（财绩效〔2023〕31 号）要求，县委组织部组成绩效评价工作组，对 2022 年度县委组织部重点项目支出开展了财政绩效评价工作。现将绩效评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

项目背景：为提升全县的非公党建工作水平，在全市范围内争先进位，根据县委组织部部务会议研究，印发了《关于印发〈郎溪县派驻非公企业和社会组织党建工作指导员管理办法〉的通知》，激发党建工作人员的积极性。

主要内容及实施情况：2022 年全县非公党建指导员补助岗位补助实行季度考核，差异化补助。对专职党建工作指导员优秀 900 元/月，称职 780 元/月，基本称职 500 元/月；兼职党建工作指导员优秀 400 元/月，称职 280 元/月，基本称职 200 元/月。不称职等次的，专兼职皆不予以补助。岗位补助每季度发放一次，发放工作由县委非公办具体负责。

资金投入和使用情况：财政补助资金 45 万元，年终决算数 45 万元，预算执行率为 100%。

（二）部门重点项目绩效目标

1. 项目绩效总体目标

通过安排非公党建工作者，提升全县的非公有制党建水平，为全县经济社会发展贡献力量，发放岗位补助，体现组织关怀，激发干事创业热情。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价坚持问题导向、目标导向和结果导向，梳理县委组织部重点项目的实施及完成情况，资金使用管理情况，侧重分析资金实际产出和效益。全面总结经验，查找问题，分析原因并提出改进措施，为优化专项资金配置效率和使用效益提供重要参考依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法和评价标准

1. 评价原则

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的方法。

（2）公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2. 评价指标体系

本项目评价指标是依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《安徽省财政厅关于印发〈安徽省财政支出绩效评价指标框架〉的通知》

（财绩〔2016〕627号）文件要求，结合财政拨付资金使用特点进行指标细化和分值设定，分别从项目的决策、过程、产出和效益四个方面进行评价。

3. 评价方法

本次评价结合资金特点，主要采用比较法、因素分析法和公众评判法。通过对产出、效益等核心指标的采集、分析、对比，评价年度目标实现情况；对资金管理过程采用抽查方法核实，通过因素分析，现场查看组织实施过程是否规范，以评价部门重点项目实施管理的有效性和规范性；采用现场调研、开座谈会和问卷调查等方法，了解部门重点项目实施后对非公党建工作水平影响情况以及项目实施中产生的效益，分析非公党建指导员满意情况。

4. 评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为“优、良、中、差”四个等级。得分90（含）-100

分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（三）绩效评价工作过程

评价组在前期调研基础上，完成了绩效评价方案，制定了指标体系、问卷调查等，明确了评价目的、方法。评价组严格按照评价方案，通过调研座谈、相关文件的学习、数据采集、问卷调查、数据分析、指标评分和报告撰写等环节，顺利完成了本次绩效评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

2022 年，在县委、县政府的正确领导下，在省委、市委组织部的精心指导下，县委组织部紧扣中心、服务大局，补助全县 85 名非公党建指导员，体现了组织关怀，激发了党建工作人员的工作热情，提升了全县非公党建工作水平。

（二）评价得分情况

评价组按照评价方案确立的总体思路，对照评价指标体系，根据提供资料，结合座谈调研等，采用百分制量化评分。通过综合评价得出：2022 年度县委组织部全县非公党建工作指导员岗位补助重点项目绩效评价整体得分为 96 分，评价等次为“优”。得分情况详见下表：

2022 年度县委组织部全县非公党建工作指导员岗位补助
重点项目支出绩效评价综合得分表

评价指标	决策	过程	产出	效益	合计
标准分值	25	25	25	25	100
评价得分	24	25	24	24	97
得分率	96	100	96	96	97

四、绩效评价分析

县委组织部重点项目绩效评价指标体系共设置 4 个一级指标、11 个二级指标、11 个三级指标，相关指标得分分析详见下表：

2022 年度县委组织部全县人才引进及日常管理重点项目

评价指标评分情况分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策 (25 分)	项目立项 (5 分)	立项的合规性	该项指标得分率 100%，项目立项符合 国家法律法规、相关政策，项目立项 与 县委组织部职责相符，项目属于公共财政支持范围。	5
	绩效目标 (10 分)	目标设定的合理性、完成情况	该项指标得分率 100%，通过安排非公党建工作者，提升全县的非公有制党建水平，为全县经济社会发展贡献力量，发放岗位补助，体现组织关怀，激发干事创业热情。	9
	资金投入 (10 分)	资金的性质、使用率	该项指标得分率 90%，财政补助资金 45 万元，年终决算数 45 万元，预算执行率为	10

			100%。	
得分小计				24
过程 (25 分)	资金管理(25 分)	资金使用的偏离程度	该项指标得分率 96%，按季度发放岗位补助，严格按照测算依据，偏离程度为 0。	25
得分小计				25
产出 (25 分)	数量(10 分)	全县非公党建工作指导员数量	该项指标得分率 90%，全年补助非公党建指导员 85 人。	9
	质量(5 分)	全县非公党建工作水平	该项指标得分率 100%，我县非公党建工作在市对县非公党建考核中排名第二。	5
	时效(10 分)	按季度发放全县非公党建工作指导员岗位补助	该项指标得分率 100%，全年共发放 4 次岗位补助。	10
得分小计				24
效益 (25 分)	社会效益(15 分)	全县非公企业对经济社会发展的贡献度	该项指标得分率 96%，非公企业是全县经济的重要组成部分，指导员深入了解企业和社会组织所需、所急、所想，主动为企业和社会组织出点子、想办法，帮助破解生产经营中的难题。	14
	可持续影响指标(10 分)	常态化开展对非公企业党建指导工作	该项指标得分率 100%，为非公党建工作者发放岗位补助，激发工作热情，体现组织关怀，提升工作效率和积极性。	10
得分小计				24
合计				97

五、主要成效及经验做法

2022年，县委组织部紧紧围绕年初工作计划，认真开展各项业务工作，强化责任担当，抓牢压实责任，严肃责任追究。为加强专项资金的管理和监督，规范专项资金使用，提高资金使用效率，制定了经费管理制度，对专项资金的分配和使用进行了规范，要求专项资金严格按照项目内容使用，做到专款专用，进一步推进组织工作科学化、规范化、法制化建设。

六、存在主要问题及原因分析

1. 财务管理方法不够完善，绩效管理经验不足，部分成果无法用指标方式表示。

2. 预算编制偏差的问题，由于年度预算编制无法准确预计，导致项目支出存在差异。

七、有关建议

1. 加强预算管理，在编制年度预算时，在进行充分调查研究的基础上，保证绩效目标的合理性，实施方案的可行性。

2. 加强预算编制管理，严格按照预算编制相关的制度和要求进行预算编制，进一步提高预算编制的科学性和可控性。

3. 进一步完善财务制度，做好年初预算执行工作，确保各项工作顺利开展。

中共郎溪县委组织部

2023年5月31日

2022 年度县委组织部全县人才引进及日常管理重点项目支出绩效评价报告

为进一步加强预算绩效管理，提高财政资源配置和使用效益，根据《关于开展 2022 年度县级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（财绩效〔2023〕31 号）要求，县委组织部组成绩效评价工作组，对 2022 年度县委组织部重点项目支出开展了财政绩效评价工作。现将绩效评价情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目概况

项目背景：根据工业强县、人才兴县战略，需要人才作为全县社会经济发展的人力和智力保障，持续引进事业单位急需紧缺人才，根据县委组织部部务会研究决定编制此项目。

主要内容及实施情况：我县成立以县委主要领导为组长，县政府主要领导为第一副组长的县委人才工作领导小组，严格落实一把手人才工作责任制。制定《关于进一步强化重点产业人才支撑推进“工业强县”战略十条措施（试行）》及政策实施细则，制定政企共育引才政策——《郎溪县“郎括英才”政企共育引才计划实施办法》。聚焦公共服务事业，持续引进事业单位急需紧缺人才。2022 年度分 3 个批次，及时为教育、卫生、农业等部门引进急需紧缺专业人才 22 名（其中，硕士研究生 9 名，本科生 13 名），有力支持我县相

关公共服务事业发展。建设高层次人才队伍。围绕主导产业，培养高水平工程师和高技能人才，全年引进培育高层次人才 103 人、海外人才 5 人、大学生 1533 人、高层次人才团队 2 支。大力实施柔性引才，引进 B 类层次人才 2 名、博士后 9 名、长三角地区名医 11 人，从高校选聘 1 名教授担任企业科技副总。建设创新创业平台。全年新增省级创新创业平台 3 家、市级平台 3 家。吉厚智能荣获中国创新创业大赛省总决赛三等奖，是全市唯一在省总决赛获奖的企业。帮助申报重点人才项目，2 名人才入选省“特支计划”创业人才、30 名人才入选市级各类项目。加大优秀人才宣传表彰奖励力度，评选郎溪工匠 10 名。投入 6600 万元建成 200 套拎包入住人才公寓，优化人才生态环境。

资金投入和使用情况：财政补助资金 180 万元，年终决算数 139.76 万元，支出总额控制在预算总额之内，预算执行率为 77.64%。

（二）部门重点项目绩效目标

1. 项目绩效总体目标

我县通过政策完善、制度创新、环境营造、吸引和集聚急需紧缺人才、创新创业人才，努力形成引进一批高层次人才，为优化郎溪县人才发展环境、更好服务“一地六县”，促进县域经济社会发展提供人才和智力保障。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价坚持问题导向、目标导向和结果导向，梳理

县委组织部重点项目的实施及完成情况，资金使用管理情况，侧重分析资金实际产出和效益。全面总结经验，查找问题，分析原因并提出改进措施，为优化专项资金配置效率和使用效益提供重要参考依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法和评价标准

1. 评价原则

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格遵循既定程序，采取定量与定性分析相结合的方法。

（2）公开公正。绩效评价客观公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的密切对应关系。

2. 评价指标体系

本项目评价指标是依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《安徽省财政厅关于印发〈安徽省财政支出绩效评价指标框架〉的通知》

（财绩〔2016〕627号）文件要求，结合财政拨付资金使用特点进行指标细化和分值设定，分别从项目的决策、过程、产出和效益四个方面进行评价。

3. 评价方法

本次评价结合资金特点，主要采用比较法、因素分析法和

公众评判法。通过对产出、效益等核心指标的采集、分析、对比，评价年度目标实现情况；对资金管理过程采用抽查方法核实，通过因素分析，现场查看组织实施过程是否规范，以评价部门重点项目实施管理的有效性和规范性；采用现场调研、开座谈会和问卷调查等方法，了解部门重点项目实施后对县域社会经济影响情况以及项目实施中产生的效益，分析引进人才满意情况。

4. 评价标准

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标，直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为“优、良、中、差”四个等级。得分 90（含）-100 分为优、80（含）-90 分为良、60（含）-80 分为中、60 分以下为差。

（三）绩效评价工作过程

评价组在前期调研基础上，完成了绩效评价方案，制定了指标体系、问卷调查等，明确了评价目的、方法。评价组严格按照评价方案，通过调研座谈、相关文件的学习、数据采集、问卷调查、数据分析、指标评分和报告撰写等环节，顺利完成了本次绩效评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况

2022 年，在县委、县政府的正确领导下，在省委、市委组织部的精心指导下，县委组织部紧扣中心、服务大局，建立完善了人才相关工作制度，全年引进人才 22 名，对全县经济社会发展发挥了积极作用。

（二）评价得分情况

评价组按照评价方案确立的总体思路，对照评价指标体系，根据提供资料，结合座谈调研等，采用百分制量化评分。通过综合评价得出：2022 年度县委组织部全县人才引进及日常管理重点项目绩效评价整体得分为 96 分，评价等次为“优”。得分情况详见下表：

**2022 年度县委组织部全县人才引进及日常管理
重点项目支出绩效评价综合得分表**

评价指标	决策	过程	产出	效益	合计
标准分值	25	25	25	25	100
评价得分	24	24	24	24	96
得分率	96	96	96	96	96

四、绩效评价指标分析

县委组织部重点项目绩效评价指标体系共设置 4 个一级指标、11 个二级指标、11 个三级指标，相关指标得分分析详见下表：

2022 年度县委组织部全县人才引进及日常管理重点项目

评价指标评分情况分析表

一级指标	二级指标	评价内容	评价情况	得分
决策 (25 分)	项目立项 (5 分)	立项的合规性	该项指标得分率 100%，项目立项符合 国家法律法规、相关政策，项目立项 与 县委组织部职责相符，项目属于公共财政支持范围。	5
	绩效目标 (10 分)	目标设定的合理性、完成情况	该项指标得分率 100%，通过政策完善、制度创新、环境营造、吸引和集聚急需紧缺人才、创新创业人才，努力形成引进一批高层次人才，为优化郎溪县人才发展环境、更好服务“一地六县”，促进县域经济社会发展提供人才和智力保障。	10
	资金投入 (10 分)	资金的使用率	该项指标得分率 90%，财政补助资金 180 万元，年终决算数 139.76 万元，支出总额控制在预算总额之内，预算执行率为 77.64%。	9
得分小计				24
过程 (25 分)	资金管理 (25 分)	资金使用的偏离程度	该项指标得分率 96%，通过年中绩效监控，建议财政收回项目资金 35.8 万元。	24
得分小计				24
产出 (25 分)	数量 (10 分)	全年引进人才数量	该项指标得分率 90%，全年引进人才 22 人。	9
	质量 (5 分)	建立完善人才相关的工作制度	该项指标得分率 100%，制定《关	5

			于进一步强化重点产业人才支撑推进“工业强县”战略十条措施（试行）》及政策实施细则，制定政企共育引才政策——《郎溪县“郎括英才”政企共育引才计划实施办法》。	
	时效（10分）	及时开展全县人才引进工作	该项指标得分率100%，全年及时开展3次人才引进。	10
得分小计				24
效益（25分）	社会效益（15分）	对全县经济社会发展发挥的积极作用	该项指标得分率96%，全年引进教育、卫生、农业等部门专业人才，对全县经济社会发展发挥了积极作用。	14
	可持续影响指标（10分）	引进人才为全县经济社会发展提供人力和智力保障	该项指标得分率100%，为人才发放生活补助、购房补贴等福利，留住人才，持续为郎溪经济社会发展提供人力和智力保障。	10
得分小计				24
合计				96

五、主要成效及经验做法

2022年，县委组织部紧紧围绕年初工作计划，认真开展各项业务工作，强化责任担当，抓牢压实责任，严肃责任追究。为加强专项资金的管理和监督，规范专项资金使用，提高资金使用效率，制定了经费管理制度，对专项资金的分配和使用进行了规范，

要求专项资金严格按照项目内容使用，做到专款专用，进一步推进组织工作科学化、规范化、法制化建设。

六、存在主要问题及原因分析

1. 财务管理方法不够完善，绩效管理经验不足，部分成果无法用指标方式表示。

2. 预算编制偏差的问题，由于年度预算编制无法准确预计，导致项目支出存在差异。

七、有关建议

1. 加强预算管理，在编制年度预算时，在进行充分调查研究的基础上，保证绩效目标的合理性，实施方案的可行性。

2. 加强预算编制管理，严格按照预算编制相关的制度和要求进行预算编制，进一步提高预算编制的科学性和可控性。

3. 进一步完善财务制度，做好年初预算执行工作，确保各项工作顺利开展。

中共郎溪县委组织部

2023 年 5 月 31 日