

# 项目支出部门绩效评价报告

项目名称: 残疾人就业保障金  
项目单位: 郎溪县残疾人联合会  
主管部门: 郎溪县残疾人联合会  
(加盖公章)

# 残疾人就业保障金项目支出 绩效评价报告

为进一步加强预算绩效管理，提高财政资源配置和使用效益，根据《关于开展 2022 年度县级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》（财绩效〔2023〕31 号）要求，县残联组成绩效评价工作组，对 2023 年度 郎溪县残疾人联合会重点项目支出开展了财政绩效评价工作。现将绩效评价情况报告如下：

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况。

在宣城市行政区域内未安排残疾人就业和安排残疾人就业未达到规定比例的国家机关、社会团体、企业、事业单位和其他社会组织，均应交纳残疾人就业保障金。申请资金用于残疾人就业保障金。立项依据是《残疾人就业保障金征收管理办法》，目前资金用于代缴全县机关事业单位残疾人就业保障金，项目资金年初预算 28 万元，实际使用情况 28 万元。

### （二）项目绩效目标。

总体目标：用于完成给全县机关事业单位约 1600 名职工财政需按《残保法》规定缴纳残保金任务，用于促进残疾人就业，保障残疾人权益。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的是进一步完善残疾人就业服务服务体系，健全工作机制，提升服务效果，更好地满足残疾人的就业需求，提高残疾人就业率，保障残疾人就业权益。

评价对象是2022年度实施的残疾人就业保障金项目，具体范围包括代缴全县机关事业单位残疾人就业保障金。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

绩效评价原则是：公开公正、科学合理、绩效优先原则。

绩效评价指标是依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《安徽省财政厅关于印发〈安徽省财政支出绩效评价指标框架〉的通知》（财绩〔2016〕627号）文件要求，结合残疾人就业保障金项目资金使用特点进行指标细化和分值设定，分别从项目的决策、过程、产出和效益四个方面进行评价。

评价方法是采用抽查台账和档案资料、走访调查、电话回访、综合分析等方式进行评价。

评价标准主要参照计划标准，对于已经制定计划目标的指标直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。本次评价采用百分制，评价结果分为“优、良、中、差”四个等级。得分90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差。

### （三）绩效评价工作过程。

本次绩效评价工作的目的是考察项目实施的真实性、项目资金的到位率，项目实施的综合效益。根据县财政局的文件要求，为做好本次绩效评价工作，县残联专门成立了由分管领导任组长的绩效评价工作领导小组，统筹指导协调绩效评价工作。认真核查了有关文件、相关合同、会计凭证及档案归集等资料进行了查看。

经过对2022年组织实施项目的资金安排和使用情况、组织实施管理情况以及项目实际绩效情况进行综合分析评价，项目资金全部到位，及时发放，做到了转账核算，专款专用。项目补助达标率100%，完成及时率100%。

### 三、综合评价情况及评价结论

郎溪县残联 2022 年残疾人就业保障金项目按照相关要求完成了全部目标任务，项目实施促进了残疾人就业，保障了残疾人权益。提高了残疾人生活质量，得到了社会各界的好评和广大残疾人士的普遍认可和赞同。

2022 年残疾人就业保障金项目综合评价得分 100 分，评价等次为优秀等次。得分情况见下表：

**2023 年度县残联重点项目支出绩效评价综合得分表**

评价指标	决策	过程	产出	效益	合计
标准分值	15	20	40	25	100
评价得分	15	20	40	25	100
得分率（%）	100	100	100	100	100

#### 四、绩效评价指标分析（附件 1）

##### （一）项目决策情况。

1. 项目立项依据充分性、规范性程序情况分析（分值 5 分，得分 5 分）

立项依据充分，根据《残疾人就业保障金征收管理办法》文件精神，实施 2022 年残疾人就业保障金项目。单位制定项目前进行小组专项会议讨论决策，一致同意通过后，向县财政局申请资金，县财政局同意后实施项目，得 5 分。

2. 绩效目标合理性、指标明确性情况分析（分值 5 分，得分 5 分）

项目有绩效目标，与实际工作内容具有相关性，将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标，与项目目标任务数或计划数相对应，得 5 分。

3. 项目资金预算编制科学性、资金分配合理性情况分析（分值 5 分，得分 5 分）

预算内容与项目内容匹配预算确定的项目投资额或资金量与工作任务相匹配，预算资金分配依据充分，资金分配额度合理，得 5 分。

##### （二）项目过程情况。

1. 项目资金管理资金到位率、预算执行率情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

2022 年度残疾人就业保障金预算安排支出 28 万元，资金到位率 100%，得 5 分。预算支出 28 万元，预算执行率 100%，

得 5 分。

2. 项目资金使用合规性情况分析（分值 5 分，得分 5 分）

项目符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，得 5 分。

3. 项目组织实施合规性情况分析（分值 5 分，得分 5 分）

项目已制定或具有相应的财务和业务管理制度，财务和业务管理制度合法、合规、完整，遵守相关法律法规和相关管理规定，业务管理制度健全，建立了监控机制，并采取监控措施，得 5 分。

（三）项目产出情况。

1. 产出数量指标情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

在数量指标中：全县机关事业单位职工人数 $\geq 1600$ 人，实际完成代缴人数 1600 余人。经考核，该指标分值为 10 分，本次得分 10 分。

2. 产出质量指标情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

缴纳完成率达 100%，经考核，该指标分值为 1 分，本次得分 1 分。

3. 产出时效指标情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

各项目工作开展及时，项目基本在 2022 年 12 月 31 日前开展并完成。经考核，该指标分值为 10 分，本次得分 10 分。

4. 产出成本指标情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

2022 年项目预算下达 28 万元，执行数为 28 万元，执行率为 100%。资金使用率高，各项指标成本控制较好，经考核，该指标总分值 10 分，得分 10 分。

#### （四）项目效益情况。

##### 1. 社会效益指标情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

残疾人就业水平有所提高，残疾人生活质量得到了提高，赢得良好的社会反响。经考核，该指标总分值 10 分，得分 10 分。

##### 2. 可持续影响指标情况分析（分值 5 分，得分 5 分）

残疾人就业权益有所保障，向全县广大残疾人朋友送去党和政府的温暖关怀，有利于帮助残疾人就业。经考核，该指标总分值 5 分，得分 5 分。

##### 3. 满意度指标情况分析（分值 10 分，得分 10 分）

通过走访调查残疾群众对就业服务的满意程度，本年度满意度达到 95%。为我县残疾人事业的发展做出了贡献，得到了社会的认可和残疾人的好评。经考核，该指标总分值 10 分，得分 10 分。

#### 五、主要经验及做法

2022 年通过残保金项目的实施，我县残疾人工作开展效益得到了提升，主要体现在：残疾人生活质量得到了提高、就业得到了保障，为我县残疾人事业的发展做出了贡献，得到了社会的认可和残疾人的好评。

#### 六、存在问题及原因分析

无

## 七、有关建议

在之后年度的残保金预算编制及执行过程中，建议努力做好专项资金的管理和服务工作。进一步健全项目管理责任制，强化地方管理部门责任和实施主体责任，不断增强项目预算执行的严肃性和约束力。