

宣城市人社局 2019 年部门预算

2019 年 1 月

目 录

第一部分 部门概况

1. 主要职责
2. 部门预算单位构成
3. 2019 年度主要工作任务

第二部分 2019 年部门预算表

1. 宣城市人社局 2019 年财政拨款收支总表
2. 宣城市人社局 2019 年一般公共预算支出表
3. 宣城市人社局 2019 年一般公共预算基本支出表
4. 宣城市人社局 2019 年政府性基金预算支出表
5. 宣城市人社局 2019 年国有资本经营预算支出表
6. 宣城市人社局 2019 年收支总表
7. 宣城市人社局 2019 年收入总表
8. 宣城市人社局 2019 年支出总表

第三部分 2019 年部门预算情况说明

1. 关于 2019 年财政拨款收支预算总体情况说明
2. 关于 2019 年一般公共预算财政拨款情况说明
3. 关于 2019 年一般公共预算基本支出情况说明
4. 关于 2019 年政府性基金预算拨款情况说明
5. 关于 2019 年国有资本经营预算拨款情况说明
6. 关于 2019 年收支预算总体情况说明
7. 关于 2019 年收入预算情况说明
8. 关于 2019 年支出预算情况说明
9. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职责

根据宣政办[2010]55号文件规定,宣城市人力资源和社会保障局主要职责是:

1、贯彻执行国家、省人力资源和社会保障工作方针政策和法律法规,起草有关规范性文件草案,拟订人力资源和社会保障事业发展规划、政策并组织实施和监督检查。

2、贯彻落实人力资源市场发展规划和人力资源流动政策,建立统一规范的人力资源市场,促进人力资源合理流动、有效配置。

3、负责促进就业工作,贯彻落实统筹城乡就业发展的规划和政策,完善公共就业服务体系,落实就业援助制度,完善职业资格制度,统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度,牵头落实高校毕业生就业政策,会同有关部门贯彻并实施高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

4、统筹建立覆盖全市城乡的社会保障体系。贯彻落实城乡社会保险及其补充保险政策,拟订、实施全市城乡社会保险及其补充保险标准,贯彻落实全国统一的社会保险关系转续办法和基础养老金的统筹办法,贯彻落实机关企事业单位基本养老保险政策;贯彻落实国家社会保险及其补充保险基金管理和监督制度。

5、负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导,拟订应对预案,实施预防、调节和控制,保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

6、贯彻落实机关、事业单位人员工资收入分配政策,贯彻落实国家、省机关企事业单位人员福利和离退休政策。

7、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革工作,拟订相关改革配套政策并组织实施,参与人才管理工作,落实专业技术人员管理和继续教育政策,牵头推进深化职称制度改革工

作，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。

8、会同有关部门拟订全市军队转业干部安置有关政策和安置计划并组织实施，负责军队转业干部教育培训工作，贯彻落实部分企业军队转业干部解困和稳定有关政策，负责自主择业军队转业干部管理服务 work。

9、负责全市行政机关公务员综合管理，贯彻落实有关人员调配政策和特殊人员安置政策，会同有关部门贯彻落实国家荣誉制度和政府奖励制度，综合管理政府奖励和表彰工作。

10、综合协调、归口管理全市引进国外智力工作，会同有关部门拟订引进国外智力工作规划和相关政策办法。

11、会同有关部门贯彻落实农民工相关政策，拟订全市农民工工作规划，协调解决农民工工作中的重点难点问题，维护农民工合法权益。

12、贯彻落实劳动、人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协调机制，贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法违纪案件，协调处理有关人力资源和社会保障方面的信访事项。

13、承办市政府交办的其他事项。

二、部门预算单位构成

从预算单位构成看，宣城市人社局 2019 年度部门预算包括局机关预算和局属事业单位预算，纳入部门预算编制范围的单位共 4 个，具体情况见下表。

序号	单位名称	单位性质
1	市人社局机关	行政单位
2	市人事考试（培训）中心	公益一类参公管理事业单位
3	市社会保险基金管理中心	公益一类参公管理事业单位
4	市公共就业（人才）服务中心	公益一类参公管理事业单位

三、2019 年度主要工作任务

今年是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会第一个百年奋斗目标的关键之年。全市人力资源和社会保障工作总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，贯彻全国全省人社工作会议精神，认真落实市委、市政府决策部署，服务“对标沪苏浙、争当排头兵”全市大局，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持改革创新，坚持推动高质量发展，坚持以供给侧结构性改革为主线，坚持民生为本、人才优先，着力抓重点、补短板、强弱项、防风险、稳预期，着力深化“双服双争”，着力惠民生与促发展相结合，着力打造温暖人社、民本人社、创新人社、阳光人社、服务人社、法治人社、智慧人社、廉洁人社品牌，努力谱写新时代宣城人社事业高质量发展新篇章，以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年。重点抓好七方面的工作：（1）聚焦就业优先，全力做好稳就业工作；（2）聚焦保障待遇，全力织密织牢社会保障网；（3）聚焦第一资源，全力推进人才强市建设；（4）聚焦风险防控，全力构建和谐劳动关系；（5）聚焦使命担当，全力提升行风建设水平；（6）聚焦问题导向，全力打赢人社扶贫攻坚战；（7）聚焦从严治党，不断提高党建工作水平。

第二部分 2019 年部门预算表

部门公开表 1

宣城市人社局 2019 年财政拨款收支总表

单位：万元

收 入		支 出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共 预算 拨款	政府性 基金预 算拨款	国有资 本经营 预算拨 款
一、一般公共预算拨款收入	2091.51	一、一般公共服务支出	449.72	449.72		
其中：国库管理非税收入	391.45	二、外交支出				
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防支出				
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	1641.79	1641.79		
		九、卫生健康支出				
		十、节能环保支出				
		十一、城乡社区支出				
		十二、农林水支出				
		十三、交通运输支出				
		十四、资源勘探信息等支出				
		十五、商业服务业等支出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支出				
		十八、自然资源海洋气象等支出				
		十九、住房保障支出				
		二十、粮油物资储备支出				
		二十一、灾害防治及应急管理支出				
		二十二、其他支出				
		二十三、债务还本支出				
		二十四、债务付息支出				
本年收入小计	2091.51	本年支出小计	2091.51	2091.51		
上年结转		结转下年				
一般公共预算		一般公共预算				
政府性基金预算		政府性基金预算				
国有资本经营预算		国有资本经营预算				
收入总计	2091.51	支出总计	2091.51	2091.51		

宣城市人社局 2019 年一般公共预算支出表

单位：万元

功能分类科目		预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
201	一般公共服务支出	449.72	73.72	376.00
20110	人力资源事务	449.72	73.72	376.00
2011050	事业运行（人力资源事务）	449.72	73.72	376.00
208	社会保障和就业支出	1,641.79	1,231.89	409.90
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,609.08	1,199.18	409.90
2080101	行政运行 （人力资源和社会保障管理事务）	902.93	638.03	264.90
2080106	就业管理事务	196.39	176.39	20.00
2080109	社会保险经办机构	509.76	384.76	125.00
20805	行政事业单位离退休	32.71	32.71	
2080501	归口管理的行政单位离退休	19.20	19.20	
2080502	事业单位离退休	13.51	13.51	
合计		2,091.51	1,305.61	785.90

宣城市人社局 2019 年一般公共预算基本支出表

单位：万元

经济分类科目		预算数
科目编码	科目名称	
301	工资福利支出	1,066.74
30101	基本工资	372.29
30102	津贴补贴	316.78
30103	奖金	30.91
30107	绩效工资	34.46
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	146.68
30110	职工基本医疗保险缴费	45.66
30113	住房公积金	112.19
30199	其他工资福利支出	7.77
302	商品和服务支出	128.17
30201	办公费	5.60
30206	电费	0.50
30211	差旅费	1.20
30213	维修(护)费	22.10
30215	会议费	6.00
30216	培训费	0.20
30228	工会经费	14.04
30229	福利费	10.53
30239	其他交通费用	20.26
30299	其他商品和服务支出	47.74
303	对个人和家庭的补助	110.70
30301	离休费	20.77
30302	退休费	4.75
30309	奖励金	0.65
30399	其他对个人和家庭的补助支出	84.53
合计		1305.61

宣城市人社局 2019 年政府性基金预算支出表

单位：万元

功能分类科目		政府性基金预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计				

说明：宣城市人力资源和社会保障局没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算支出，故本表无数据。

宣城市人社局 2019 年国有资本经营预算支出表

单位：万元

功能分类科目		国有资本经营预算拨款支出		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计				

说明：宣城市人力资源和社会保障局没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算支出，故本表无数据。

宣城市人社局 2019 年收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	2091.51	一、一般公共服务支出	459.72
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理非税收入	34	四、公共安全支出	
五、其他收入		五、教育支出	
		六、科学技术支出	
		七、文化旅游体育与传媒支出	
		八、社会保障和就业支出	1665.79
		九、卫生健康支出	
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、灾害防治及应急管理支出	
		二十二、其他支出	
		二十三、债务还本支出	
		二十四、债务付息支出	
本年收入小计	2125.51	本年支出小计	2125.51
上年结转		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收入总计	2125.51	支出总计	2125.51

宣城市人社局 2019 年收入预算总表

单位：万元

功能科目		合计	上年 结转	一般公共预算 拨款收入	政府性基金 预算拨款收 入	国有资本经营 预算拨款收入	财政专户管 理非税收入	其他收入
科目编码	科目名称							
201	一般公共服务支出	459.72		449.72			10.00	
20110	人力资源事务	459.72		449.72			10.00	
2011050	事业运行 (人力资源事务)	459.72		449.72			10.00	
208	社会保障和就业支出	1,665.79		1,641.79			24.00	
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,633.08		1,609.08			24.00	
2080101	行政运行 (人力资源和社会保障管理事务)	902.93		902.93				
2080106	就业管理事务	220.39		196.39			24.00	
2080109	社会保险经办机构	509.76		509.76				
20805	行政事业单位离退休	32.71		32.71				
2080501	归口管理的行政单位离退休	19.20		19.20				
2080502	事业单位离退休	13.51		13.51				
合计		2125.51		2091.51			34.00	

宣城市人社局 2019 年支出预算总表

单位：万元

功能分类科目		合计	基本支出	项目支出
科目编码	科目名称			
201	一般公共服务支出	459.72	73.72	386.00
20110	人力资源事务	459.72	73.72	386.00
2011050	事业运行（人力资源事务）	459.72	73.72	386.00
208	社会保障和就业支出	1,665.79	1,231.89	433.90
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,633.08	1,199.18	433.90
2080101	行政运行 （人力资源和社会保障管理事务）	902.93	638.03	264.90
2080106	就业管理事务	220.39	176.39	44.00
2080109	社会保险经办机构	509.76	384.76	125.00
20805	行政事业单位离退休	32.71	32.71	
2080501	归口管理的行政单位离退休	19.20	19.20	
2080502	事业单位离退休	13.51	13.51	
合计		2125.51	1305.61	819.90

第三部分 2019 年部门预算情况说明

一、关于 2019 年财政拨款收支预算总体情况说明

宣城市人社局 2019 年财政拨款收支预算 2091.51 万元。收入按资金来源分为：全部一般公共预算拨款 2091.51 万元，无政府性基金预算拨款和国有资本经营预算拨款；按资金年度分为：全部为当年财政拨款收入 2091.51 万元，无上年结转。支出按功能分类分为：一般公共服务支出 449.72 万元，占 22%；社会保障和就业支出 2091.51 万元，占 78%。

二、关于 2019 年一般公共预算拨款情况说明

（一）一般公共预算拨款规模变化情况。

宣城市人社局 2019 年一般公共预算拨款 2091.51 万元，比 2018 年预算拨款增加 56.68 万元，增长 3%，主要原因：一是人员经费调整增加；二是税务改革后，医保不再由财政统扣，改由单位代扣代缴，增加职工基本医疗保险费。

（二）一般公共预算拨款结构情况。

一般公共服务支出 449.72 万元，占 22%；社会保障和就业支出 2091.51 万元，占 78%。

（三）一般公共预算拨款具体使用情况。

1. 一般公共服务支出（类）人力资源事务（款）事业运行（项）2019 年预算 449.72 万元，比 2018 年预算减少 52.87 万元，下降 11%，下降原因主要是 2018 年财政拨款项目资金 430 万元，2019 年财政拨款 376 万元。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2019 年预算 902.93 万元，比 2018 年

预算增加 42.44 万元，增长 5%，增长原因主要是一是税务改革后，医保不再由财政统扣，改由单位代扣代缴，增加职工基本医疗保险费；二是人员经费调整增加。

3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）2019 年预算 196.39 万元，比 2018 年预算增加 7.62 万元，增长 4%，增长原因主要：一是增加了基本医疗保险费；二是正常工资晋级。

4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）2019 年预算 509.76 万元，比 2018 年预算增加 58.98 万元，增长 13.08%，增长原因主要是：一是增加新招考人员的工资福利费及公用经费支出；二是增加单位缴纳的机关事业单位养老保险费及医疗保险费支出；三是工资正常晋级及调资支出。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）归口管理的行政事业单位离退休（项）2019 年预算 19.20 万元，比 2018 年预算增加 0.37 万元，增长 2%，增长原因主要是行政退休人员增加，退休经费增加。

6. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位离退休（款）事业单位离退休（项）2019 年预算 13.51 万元，比 2018 年预算增加 0.14 万元，增长 1%，增长原因主要是退休人员增加，退休经费增加。

三、关于 2019 年一般公共预算基本支出情况说明

宣城市人社局 2019 年一般公共预算基本支出 1305.61 万元，其中：

工资福利支出 1066.74 万元，主要包括：基本工资 372.29

万元、津贴补贴 316.78 万元、绩效工资 30.91 万元、机关事业单位基本养老保险缴费 146.68 万元、职工基本医疗保险缴费 45.66 万元、住房公积金 112.19 万元、其他工资福利支出 7.77 万元。商品和服务支出 128.17 万元，主要包括：办公费 5.6 万元、电费 0.50 万元、差旅费 1.20 万元、维修（护）费 22.10 万元、会议费 6 万元、培训费 0.20 万元、工会经费 14.04 万元、福利费 10.53 万元、其他交通费 20.26 万元、其他商品和服务支出 47.74 万元等。对个人和家庭的补助 110.70 万元，主要包括：离休费 20.77 万元、退休费 4.75 万元、奖励金 0.65 万元、其他对个人和家庭的补助 84.53 万元等。

四、关于 2019 年政府性基金预算拨款情况说明

宣城市人力资源和社会保障局 2019 年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

五、关于 2019 年国有资本经营预算拨款情况说明

宣城市人力资源和社会保障局 2019 年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

六、关于 2019 年收支预算总体情况说明

按照综合预算的原则，宣城市人社局所有收入和支出均纳入部门预算管理。2019 年收支总预算 2125.51 万元，收入包括一般公共预算拨款收入 2091.51 万元、财政专户管理非税收入 34 万元，支出包括：一般公共服务 459.72 万元、社会保障和就业支出 1665.79 万元。

七、关于 2019 年收入预算情况说明

宣城市人社局 2019 年收入预算 2125.51 万元，其中：一般公共预算拨款收入 2091.51 万元，占 98%，比 2018 年预算减少 100.3 万元，下降 5%，下降原因主要是 2018 年局机关安排财政

专户管理非税收入 150.98 万元，2019 年未做安排；财政专户管理非税收入 34 万元，占 2%，比 2018 年预算减少 156.98 万元，下降 462%，下降原因主要是 2018 年局机关安排财政专户管理非税收入 150.98 万元，2019 年未做安排；无政府性基金预算拨款收入。

八、关于 2019 年支出预算情况说明

宣城市人社局 2019 年支出预算 2125.51 万元，比 2018 年预算减少 100.3 万元，下降 5%，下降原因主要是 2018 年局机关安排财政专户管理非税收入 150.98 万元，2019 年未做安排。其中，基本支出 1305.61 万元，占 61%，主要用于保障人员经费和机构正常运转等；项目支出 819.90 万元，占 39%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务。

九、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况。

1. 公务员考录培训及军转安置经费。

（1）项目概述。该项目主要用于保障上年度新录用公务员参加初任培训费用。同时，用于保障公务员考录、军转安置相关日常工作的开展。

（2）立项依据。该项目为根据《中华人民共和国公务员法》（中华人民共和国主席令 35 号）、《公务员录用规定（试行）》（中华人民共和国人社部发[2007]134 号）《军队转业干部安置暂行办法》（中发[2001]3 号）、《宣城市军队转业干部安置实施办法》（宣发[2001]51 号）文件要求，设立此项。

（3）起止时间。2019 年 1 月 1 日-2021 年 12 月 31 日。

（4）项目内容。主要是用于组织 2019 年公务员考录工作、军队转业安置工作和组织初任公务员培训工作。

（5）年度预算安排。2019 年部门预算编制专项经费预算

50 万元。

(6) 绩效目标和指标。

项目支出绩效目标表

(2019 年度)

项目名称			公务员管理及军转安置经费						
主管部门			宣城市人社局			实施单位		宣城市人社局	
项目属性			<input type="checkbox"/> 新增项目 <input checked="" type="checkbox"/> 延续项目			项目期		2019 年 1 月 1 日 -2021 年 12 月 31 日	
项目资金 (万元)			中期资金总额:		150 万元	年度资金总额:		50 万元	
			其中: 财政拨款		150 万元	其中: 财政拨款		50 万元	
			其他资金			其他资金			
总体目标	中期目标（2019 年—2021 年）					年度目标			
	目标 1: 保障 2019-2021 年新录用公务员开展初任培训工作; 目标 2: 保障 2019-2021 年的公务员考录及军转安置日常工作开展。					目标 1: 做好 2018 年度新录用公务员初任培训 工作; 目标 2: 做好 2019 年度公务员考录及军转安置 日常工作开展。			
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	指标值	绩效 标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效 标准
	产出 指标	数量 指标	指标 1: 新录用公务员初 任培训 指标 2: 公务员考录及军 转安置日常工作	指标 1: 中期 目标 1260 人	150 万	数量指标	指标 1: 新录 用公务员初 任培训; 指标 2: 公务 员考录及军 转安置日常 工作	指标 1: 420 人	50 万
		质量 指标	指标 1: 新录用公务员初 任培训后可以胜任新岗 位工作; 指标 2: 公务员考录和军 转安置工作顺利完成	指标 1: 所有 新录用 公务员 参加该 培训	150 万	质量指标	指标 1: 新录 用公务员初 任可以胜任 新岗位工作; 指标 2: 公务 员考录和军 转安置工作 顺利完成	指标 1: 2018 年 度新录 用公务 员参加 该培训	50 万

	时效指标	指标 1: 每年完成上年度新录用公务员初任培训; 指标 2: 每年按计划完成公务员考录和军转安置工作	指标 1: 每年上半年完成	150 万	时效指标	指标 1: 每年完成上年度新录用公务员初任培训; 指标 2: 每年按计划完成公务员考录和军转安置工作	指标 1: 2019 年上半年完成	50 万
	成本指标				成本指标			
效益指标	经济效益指标				经济效益指标			
	生态效益指标 社会效益指标				生态效益指标 社会效益指标			
	社会效益指标	指标 1: 提高新录用公务员基本业务和理论水平; 指标 2: 按计划做好公务员招考录用和年度内部队转业干部安置工作	取得用人单位的认可	150 万	社会效益指标	指标 1: 提高新录用公务员基本业务和理论水平; 指标 2: 按计划做好公务员招考录用和年度内部队转业干部安置工作	取得用人单位的认可	50 万
	可持续影响指标				可持续影响指标			
	满意度指标	指标 1: 所有参加初任培训费新录用公务员; 指标 2: 年度内部队转业干部得到安置	满意度得分 ≥90%	150 万	服务对象满意度指标	指标 1: 所有参加初任培训费新录用公务员; 指标 2: 年度内部队转业干部得到安置	满意度得分 ≥90%	50 万

（二）机关运行经费

宣城市人社局 2019 年机关运行经费财政拨款预算 128.17 万元，比 2018 年减少 29.01 万元，下降 23%，下降主要原因是严格执行财务制度，管控各项开支，运行经费下降。

（三）政府采购情况。

宣城市人社局 2019 年各单位政府采购预算总额 14.1 万元。其中：政府采购货物预算 14.1 万元，无政府采购工程预算和政府采购服务预算。

（四）国有资产占有使用情况。

宣城市人社局共有车辆 2 辆，其中：市人事考试（培训）中心一般公务用车 1 辆、劳动监察支队执法执勤用车 1 辆。我局无单位价值 50 万元以上的通用设备和单位价值 100 万元以上的专用设备。

2019 年部门预算未安排购置公务用车，也未安排车辆购置费。

（五）绩效目标设置情况。

宣城市人社局 2019 年项目支出按规定设置支出绩效目标，其中，部门预算批复了公务员考录及军转安置 1 个项目支出绩效目标，涉及一般公共预算财政拨款 50 万元；其他项目实行部门自评或第三方评价。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入：指市财政当年拨付的资金，主要包括一般公共预算拨款收入、政府性基金预算拨款收入、国有资本经营预算拨款收入。

二、财政专户管理非税收入：指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

三、其他收入：指除了财政拨款收入、财政专户管理非税收入等以外的收入。

四、上年结转：指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

五、结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

六、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

七、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

八、“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：机关运行经费是指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。