

“两个一起”行动工作简报

第 4 期

宣城市人力资源和社会保障局

2021 年 9 月 30 日

市人社局：“四个不留”让农民工双节“安薪”无忧

临近双节，市人社局深入推进“我为群众办实事”实践活动，密集组织开展“护薪”行动，对辖区建筑工地开展拉网式根治欠薪排查，维护劳动者权益，兜住基本民生底线，让农民工“薪”安不忧“酬”。

排查全覆盖，不留死角。对辖区内用人单位开展全覆盖排查，重点检查工资性工程款拨付、工资保证金存储、总承包委托代发、实名制管理等制度落实情况。对检查过程中发现的欠薪隐患问题，责令相关单位限期整改。对符合立案条件的及时立案调查处理，坚决做到欠薪问题不解决不销账。至 9 月 30 日，检查在建工程项目及企业 428 家次，列出欠薪问题清单 52 个，下发责令改正通知书 46 个。

案件回头看，不留隐患。以春节前发生的拖欠农民工工资案件为重点进行摸排梳理，确保已化解案件不反弹；对列入台

账的拖欠农民工工资问题，倒查欠薪案件所在工程项目各项农民工工资支付制度落实情况。充分运用重大欠薪案件社会公布、“黑名单”管理等手段，打造预警监管、检查督查、快速处置、个案会商、诚信评价、联合惩戒的工作闭环。欠薪案件“回头看”共检查在建项目 20 多个、涉及农民工 456 人、涉及金额 320 余万元。公布 7 起劳动保障重大违法案件、诚信“黑榜”3 家，查处欠薪案件 7 起，其中移送公安机关 2 起。

维权解难题，不留空白。加强线索归集整合，将全国平台线索、网络舆情线索、信访线索、在线举报投诉、窗口大厅受理、上级转办线索等所有欠薪线索进行归集整合，加强欠薪线索的接收、分办和督办。建立“一地受理、全市通办”模式，推动讨薪维权“最多诉一次”，对农民工维权案件开辟快立、快审、快裁的“绿色通道”。大力推行农民工工资监管平台建设，与省工资支付监管系统实现数据实时共享。目前，进入省工资监管平台项目 174 个，录入农民工实名制信息 42341 人。全市通过协调等非立案方式处置欠薪案件 239 件，为 3216 名农民工补发工资待遇 4579.32 万元。

宣传造氛围，不留盲区。始终把《条例》作为保障农民工工资支付的“利器”和“法宝”，多措并举地开展了多形式、多层次、全覆盖的集中宣传月活动。全市通过显示屏播放《条例》宣传标语 500 余条，悬挂条幅 300 余条，在“宣城人社”微信公众号及部门网站推出《条例》解读问答 86 次，点对点向

建设单位、施工单位及农民工推送《条例》短信 6 万余条，切实增强用人单位懂法、守法的自觉性，增强农民工法律意识，坚决维护农民工劳动报酬权益。

【局属支部工作动态】

▲局机关党支部、非独立核算事业党支部赴开发区开展“送政策、解疑难、办实事”主题党日活动。9 月 24 日下午，市人社局机关党支部、非独立核算事业党支部赴市经开区联合开展“送政策、解疑难、办实事”主题党日活动。组织党员干部与 15 家开发区企业人事经理面对面座谈交流，针对企业发展中的就业、社保、劳动关系等问题，进行一对一、点对点地答疑解惑，为企业送上实操性强的惠企政策“干货”。活动期间，现场解答解决企业问题 13 个，发放《劳动用工法律风险提示 20 条》、《工伤预防之机械事故预防》、《补充工伤保险参保指南》等政策材料 60 余份。

▲就业中心支部“四个一”举措帮扶失业人员就业。宣传一批政策。线上通过市人社局网站、安徽公共招聘网、宣城就业创业公众号等重点宣传公益性岗位、灵活就业社保补贴等就业政策；线下赴宝城社区、青年创业园宣传创业担保贷款等创业政策。建好一本台账。梳理系统中有效失业人员名单，建立就业帮扶台账，对市本级 540 余名失业人员进行电话回访了解就业情况，针对性地开展就业推荐。推送一批岗位。结合全市

保障用工八大行动，建立市开发区企业岗位需求库，组织万达夜市招聘会，向失业人员积极推送岗位信息。兜牢一个底线。为 37 名就业援助对象发放公益性岗位补贴 18.94 万元，为 569 名就业困难人员发放灵活就业社保补贴 166.16 万元。

【县市区动态】

▲广德市人社局用创业培训为乡村振兴助力。该市积极开展创业培训班激发乡村创业创新活力，新增市场主体 119 个，带动乡村创业就业。至 9 月底，全市共开展创业培训班 22 期，培训学员 660 人，其中开展了网络创培训班 6 期，16 期创办企业培训（SYB）。同时，坚持线上线下融合，通过“云平台”发放创业券，开展“创业意识培训”，在培训教学和实践活动中增强农民创业就业能力。

▲绩溪县人社局大力培育“徽菜师傅”叫响特色劳务品牌。该市以打造“徽菜师傅”特色劳务品牌为抓手，大力实施“徽菜师傅”（金徽厨）培育工程。依托安徽徽厨技师学院、徽顺酒店市级高技能人才培训基地平台技术人才优势，通过烹饪技艺提升、厨艺交流、岗位练兵，规范经典徽菜制作标准，全方位免费培训农家乐、饭店餐饮业等从业人员，并对培训合格学员颁发中式烹调职业技能等级证书。同时，加大校企双制联合培养“徽菜师傅”力度，借助现在技术力量同步完善“徽菜师傅”相关职业资格评价、职业技能等级认定等多层次评价体系，

进一步扩大“徽菜师傅”培训覆盖面。目前已举办“徽菜师傅”（金徽厨）暨“十乡百碗千店万厨”工程技能提升培训班两期，培训“徽菜师傅”120余名。

▲旌德县人社局“调解+安薪”实现劳动关系源头治理。培育基层调解组织。建设26个劳动人事争议调解组织，实现全县十个镇及经济开发区全覆盖。到9月底，该县调解劳动关系纠纷69起，劳动人事争议仲裁和劳动保障监察投诉调解率分别达到77%和92%。健全薪资支付制度。率先在全市实行农民工工资保证金保函制度，在新开工项目保证金缴纳之际劳资专管员配备到位机制，对工程建设领域农民工工资保障金进行差异化管理服务。该县农民工工资保障金余额1041.89万元，保函1945.22万元。提升劳动保护意识。持续贯彻落实《保障农民工工资支付条例》，深入实施“百名仲裁员服务百家企业”活动。开展劳动法律法规宣传进社区1次，进企业91家次，服务劳动者3000余人次。

送：市政府分管副市长，市直机关工委。

发：各县市区人社局，市局机关各科室、局属各单位。
