

宣城市人社局本级绩效自评项目清单

单位：万元

序号	项目名称	全年预算数	自评得分
1	就业人才和社会保障工作经费项目自评表	114.3	100
2	劳动监察、劳动仲裁和农民工工作经费项目自评表	30	100
3	招商引资项目自评表	3	100
4	全市“一卡通”建设工作经费项目自评表	10	100
5	“三支一扶”项目自评表	730.41	100
6	学生资助补助经费项目自评表	408.6	100
7	2022年度就业补助资金项目自评表	186.33	100
8	国企退休人员社会化管理项目自评表	630.51	100

就业人才和社会保障工作经费绩效自评表
(2022年度)

项目名称		就业人才和社会保障工作经费						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	114.3	114.3	114.3	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	114.3	114.3	114.3	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	做好全市就业创业工作，激发我市高技能人才创新活力，保障全市金保工程信息化正常运转；保障全市事业单位人事管理工作和机关事业单位工资核定及软件维护工作，完成全市专业技术人才评审工作；保障全市工伤认定、上门鉴定、劳动能力鉴定工作正常开展；扩大人社工作宣传的覆盖面，保持就业局势稳定、社会保障覆盖、人才政策实施、职业技能提升、人事管理规范、劳动关系和谐、智慧人社、人社扶贫、效能作风建设、党的建设，全力推动全市人社工作再上新台阶。				全市就业创业工作稳步开展，高技能人才评审工作按计划进行，金保工程信息化正常运转，实现稳就业保民生的预期目标；专技评审、机关事业单位工资核定、事业单位人事管理工作按计划正常开展；围绕年度主要工作目标，开展了一系列稳就业保居民就业、社保降费宣传等一系列宣传工作，切实维护社会稳定、保障民生、促进经济发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (20分)	指标1: 全市城镇职工基本养老保险（含机关保）参保人数	≥26.21万人	43.24万人	10	10	
			指标2: 全市新增就业人数	≥4.5万人	4.71万人	10	10	
		质量指标 (10分)	指标1: 持续提高就业率	显著提高	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (10分)	项目完成及时性	2022年12月31日	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (10分)	项目运行成本控制	≤114.3万元	114.3万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标（15分）	对稳就业、促进信息化建设的影响力提升	持续提升	达成预期指标	15	15	
		可持续影响 指标（15分）	维护社会稳定，保障民生	有效维稳	达成预期指标	15	15	
		经济效益 指标	此项指标不涉及					
		生态效益 指标	此项指标不涉及					
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	公众满意度	≥95%	98%	10	10	
总分						100	100.00	

劳动监察、劳动仲裁和农民工工作经费绩效自评表
(2022年度)

项目名称		劳动监察、劳动仲裁和农民工工作经费								
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额：	30	30	30	10	100.00%	10.00		
		其中：本年财政拨款	30	30	30	—				
		上年结转资金	0	0	0	—				
		其他资金	0	0	0	—				
年度总体目标	预期目标				实际完成情况					
	该项目主要用于保障劳动仲裁院办理劳动仲裁案件，发布仲裁公告，采取多种方式开展仲裁工作，保障仲裁办组织全市专兼职仲裁员开展学习交流；保障劳动监察科和劳动监察支队开展日常项目工程农民工工资现场核查工作，推动农民工市民化发展进程，协调处理涉及农民工的重点问题和重大事件，指导协调农民工工作信息化建设特别是保障春节、端午节、中秋节集中清欠农民工工资工作开展，维护社会稳定，保护劳动者和农民工的合法权益。				劳动监察支队按计划完成了春节、端午节农民工工资清欠工作，并开展了日常工程项目农民工工资现场核查工作，仲裁院采取多种方式开展仲裁工作，有效维护了社会稳定，保护了劳动者和农民工的合法权益。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标 (20分)	指标1：新增驻外地农民工工作站数量		1个	1个	10	10		
			指标2：开展家政服务职业技能竞赛		1次	1次	10	10		
		质量指标 (10分)	指标1：劳动仲裁结案率		≥90%	100%	10	10		
			时效指标 (10分)	指标1：经费支出及时率		≥90%	100%	10	10	
				成本指标 (10分)	指标1：项目运行成本控制		≤30万元	30万元	10	10
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (15分)	指标1:维护社会稳定，保护农民工和劳动者合法权益		有效保障	达成预期指标	15	15		
		可持续影响指标 (15分)	指标1：营造良好用工环境，积极构建和谐劳动关系		有效推进	达成预期指标	15	15		
		经济效益指标	此项指标不涉及							
		生态效益指标	此项指标不涉及							
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	服务对象满意度		≥90%	98%	10	10		
总分						100	100.00			

招商引资工作经费绩效自评表
(2022年度)

项目名称			招商引资工作经费						
主管部门			043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	3	3	3	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	3	3	3	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	完成招商引资工作，扩大对外宣传力度，促进经济发展，增加就业岗位和机会。					2022年度招商引资工作按计划完成，在外出招商引资的同时，结合本单位工作，对外宣传人社政策，自评优			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (20分)	指标1：每月外出招商次数		≥1次	2次	10	10	
			指标2：每月联系帮扶企业次数		≥2次	5次	10	10	
		质量指标 (10分)	指标1：在外出招商引资的同时，结合本单位工作，扩大对外宣传人社政策力度		有力宣传	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (10分)	指标1：完成任务时间		2022年12月31日	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (10分)	指标1：项目运行成本控制		≤3万元	3万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (15分)	指标1:扩大对外宣传，促进我市经济增长		有效促进	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标 (15分)	指标1：通过招商引资吸引企业来宣投资，增加就业岗位和机会，促进经济发展，维护社会稳定		持续推进	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	此项指标不涉及						
		生态效益指标	此项指标不涉及						
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	招商引资客商满意度		≥90%	95%	10	10	
总分						100	100.00		

全市“一卡通”建设工作经费绩效自评表
(2022年度)

项目名称			全市“一卡通”建设工作经费						
主管部门			043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	10	10	10	10	100.00%	10.00
			其中:本年财政拨款	10	10	10	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	为贯彻落实习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神,全面推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作(以下简称“一卡通”),根据省人社厅、省文旅厅《关于进一步加快文化旅游领域居民服务“一卡通”应用推进工作的通知(皖人社秘〔2021〕79号)》文件要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚持以人民为中心的发展思想,以“便民利民惠民,服务民生”为宗旨,充分发挥社会保障卡覆盖人群广、服务渠道多、线上线下融合应用的优势,更好为参保群众服务,提升参保群众幸福感。					认真贯彻落实习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神,全面推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作,充分发挥社会保障卡覆盖人群广、服务渠道多、线上线下融合应用的优势,更好为参保群众服务。做好第三代社保卡在社会保障、医疗保障、交通出行、旅游观光、文化体验、财政惠民惠农补贴发放等方面的应用。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标(20分)	指标1:全市社会保障卡持卡人数		≥227万人	235万人	10	10	
			指标2:全市社会保障卡覆盖人数		≥75万人	125万人	10	10	
		质量指标(10分)	指标1:全面推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作,更好服务参保群众		有力推进	达成预期指标	10	10	
		时效指标(10分)	指标1:经费支出及时率		≥90%	100%	10	10	
		成本指标(10分)	指标1:项目运行成本控制		≤10万元	10万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标(15分)	指标1:便民利民惠民,服务民生,充分发挥社会保障卡服务群众的作用		积极推进	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标(15分)	指标1:通过全面推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作,积极营造良好的人文环境		持续提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	此项指标不涉及						
		生态效益指标	此项指标不涉及						
满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	居民服务“一卡通”用户满意度指标		≥90%	95%	10	10		
总分							100	100.00	

“三支一扶”项目绩效自评表

(2022年度)

项目名称			“三支一扶”项目						
主管部门			043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	730. 41	730. 41	10	100. 00%	10. 00
			其中: 本年财政拨款	0	730. 41	730. 41	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	“三支一扶”计划是指选拔招募高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作, 服务期两年。由国家人力资源社会保障部牵头, 会同中组部、教育部、财政部、农业部、卫健委、国务院扶贫办、团中央等部委于2006年联合发起, 当前正在实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划。自2006年“三支一扶”计划实施以来, 已连续17年选派优秀高校毕业生到基层服务。所有中央、省级、市级拨付资金, 全额用于三支一扶项目实施。					该项目资金主要用于发放“三支一扶”高校毕业生生活补助、绩效考核奖励和体检补助等。2022年度我市计划招募“三支一扶”高校毕业生100名, 实际招募97名, 主要原因一是报名后核减岗位2个, 二是考试过程中1人放弃。2022年度服务期满“三支一扶”高校毕业生安置率超过95%, 且绝大部分期满人员仍留在基层工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (10分)	指标1: 招募人数		100人	97人	10	10	绩效目标未发生偏差, 主要是报名后核减岗位2个, 考试过程中1人放弃, 完成年度招募任务
		质量指标 (20分)	指标1: 招募人数到岗率		≥90%	100%	10	10	
			指标2: 岗前培训完成率		≥90%	100%	10	10	
		时效指标 (10分)	指标1: 2022年度新招募“三支一扶”上岗时间		2022年8月底	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (10分)	指标1: 项目运行成本控制		≤730. 41万元	730. 41万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (15分)	指标1: 期满就业率		≥90%	100%	15	15	
		可持续影响指标 (15分)	指标1: 通过实施高校毕业生“三支一扶”计划, 一定程度上缓解了高校毕业生就业难和基层人才紧缺的问题, 推动了基层发展		持续推动	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	此项指标不涉及						
		生态效益指标	此项指标不涉及						
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	“三支一扶”生满意度指标		≥90%	95%	10	10	
总分						100	100. 00		

学生资助补助经费项目绩效自评表
(2022年度)

项目名称		学生资助补助经费项目						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	408.6	408.6	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0	408.6	408.6	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	<p>根据《关于扩大中等职业教育免学费政策范围进一步完善国家助学金制度实施意见》(财教〔2012〕2667号)、《关于提前下达2022年学生资助补助经费预算的通知》(皖财教〔2021〕1157号)等文件要求,拨付2022年学生资助补助资金。免学费按照每学期1400元/人的标准给予技工院校补助,中央财政按照每学期1000元/人的标准对公办中等职业学校全日制正式学籍一、二、三年级在校生中所有农村(含县镇)学生、城市涉农专业学生和家庭经济困难学生免除学费(艺术类相关表演专业学生除外)承担60%的补助,城市户籍家庭经济困难学生按在校城市学生数(不含城市涉农专业学生数)的10%确定享受中央财政免学费人数,补助剩余部分由市级财政承担。助学金按照每学期1000元/人的标准给予学生补助,中央财政按照每学期1000元/人的标准承担60%的补助,补助剩余部分由市级财政承担。国家助学金资助对象是具有中等职业学校全日制学历教育正式学籍的在校一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生,11个连片特困地区全部纳入享受助学金范围。非涉农专业家庭经济困难学生享受国家助学金政策的人数按在校生数(不含集中连片地区学生数和涉农专业学生数)的15%确定。</p>				<p>2022年度根据年度计划完成2022年学生资助补助经费发放工作,所有费用全部按时足额发放到位,自评优。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标(20分)	指标1: 享受国家免学费补助人次	≥2000人次	2721	10	10	
			指标2: 享受国家助学金补助人次	≥250人次	305	10	10	
		质量指标(10分)	指标1: 学生资助管理信息系统对中职免学费学生识别率	100%	100%	10	10	
		时效指标(10分)	指标1: 根据年度计划完成2022年学生资助补助经费发放工作	2022年12月31日	达成预期指标	10	10	
		成本指标(10分)	指标1: 项目运行成本控制	≤408.6万元	408.6万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标(15分)	指标1: 减轻中职学生经济压力,激励学生成长成才	有效减轻	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标(15分)	指标1: 在中职国家助学金名额分配时,适当向连片特困地区、建档立卡家庭学生倾斜	适当倾斜	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	此项指标不涉及					
		生态效益指标	此项指标不涉及					
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	师生满意度指标	≥90%	95%	10	10	
	总分					100	100.00	

2022年度就业补助资金绩效自评表

(2022年度)

项目名称		2022年度就业补助资金						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	186.33	186.33	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0	186.33	186.33	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	认真实施就业优先战略, 落实就业创业各项政策, 加大就业补足资金支出力度, 确保各项补贴及时拨付到位, 发挥就业资金社会效益。				根据《安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于提前下达2022年中央财政就业补助资金预算的通知》(皖财社〔2021〕1276号)和《安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅关于下达2022年就业补助资金的通知》(皖财社〔2021〕567号)要求, 该项目资金按规定主要用于职业培训补贴、社会保险补贴、公益性岗位补贴、就业见习补贴、求职创业补贴、就业创业服务补贴、职业技能鉴定补贴、高技能人才培养补助等支出; 二是确保完成年度城镇新增就业4.5万人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (20分)	指标1: 评选高能人才培训基地	1个	1个	10	10	
			指标2: 评选市级技能大师工作室	10个	10个	10	10	
		质量指标 (10分)	指标1: 求职创业补贴发放准确率	100%	100%	10	10	
		时效指标 (10分)	指标1: 根据年度计划完成2022年度就业工作	2022年12月31日	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (10分)	指标1: 项目运行成本控制	≤186.33万元	186.33万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (15分)	指标1: 零就业家庭帮扶率	100%	100%	15	15	
		可持续影响指标 (15分)	指标1: 落实惠企惠民政策, 促进灵活就业, 促进社会和谐稳定	积极促进	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	此项指标不涉及					
		生态效益指标	此项指标不涉及					
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	就业服务对象满意度	≥90%	95%	10	10	
	总分					100	100.00	

国企退休人员社会化管理项目绩效自评表

(2022年度)

项目名称		国企退休人员社会化管理项目							
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043001-宣城市人力资源和社会保障局			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
		年度资金总额:	0	630. 51	630. 51	10	100. 00%	10. 00	
		其中: 本年财政拨款	0	0	0	—			
		上年结转资金	0	630. 51	630. 51	—			
		其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	全市国有企业退休人员移交接收中央、省属以及市县区属企业9346人。接收转移党组织关系约2000人，切实做到应收尽收，应接尽接。				全市国有企业退休人员移交接收中央、省属以及市县区属企业9346人。接收转移党组织关系约2000人，切实做到应收尽收，应接尽接。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (20分)	指标1: 国有企业退休人员档案移交率		100%	100%	10	10	
			指标2: 国有企业退休党员党组织关系转接率		100%	100%	10	10	
		质量指标 (10分)	指标1: :积极建立推进退休人员社化管理移交工作机制，明确相关职责分工		分工明确	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (10分)	指标1: 根据年度计划完成2022年度国有企业社会化管理资金拨付工作		2022年12月31日	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (10分)	指标1: 项目运行成本控制		≤630. 51万元	630. 51万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标 (15分)	指标1: 国有企业退休人员移交后由街道社区提供优质高效管理服务率		100%	100%	15	15	
		可持续影响指标 (15分)	指标1: 建立起完善的退休人员社化管理服务网络，建立规章制度完善、服务程序规范、服务内容丰富的社会化管理服务体系，建立常态化移交机制		积极建立	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	此项指标不涉及						
		生态效益指标	此项指标不涉及						
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	退休人员满意度指标		≥90%	95%	10	10	
总分						100	100. 00		