

附件：

宣城市人事考试（培训）中心绩效自评项目清单

序号	项目名称	全年预算数	自评得分
1	公务员招录考试经费绩效目标自评表	146	100
2	事业单位招聘考试经费目标绩效自评表	94.78	100
3	专业技术资格考试经费目标绩效自评表	74.88	95.17
4	结转项目经费目标绩效自评表	18.62	100

公务员招录考试项目支出绩效自评表

（2022年度）

项目名称		公务员招录考试						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043002-宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心		
项目资金（万元）			年初预算	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	146	146	146	10	100%	10.00
		其中：本年财政拨款	146	146	146	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	公务员招录报考人数总计14100人,其中笔试报考人数12500人，面试报考人数1600人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。				公务员招录报考人数总计14128人，其中笔试13190人，面试报考人数938人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1：报考人数	≥14100人	14128	5	5	
		质量指标	指标1.确保全年考试安全无事故	无事故	达成预期指标	1	1	
			指标2.考务组织失误率	无失误	达成预期指标	1	1	
			指标3.报考资格错审率	无错审	达成预期指标	1	1	
			指标4.机房系统故障排除	≥12次	12	1	1	
			指标5.保密室定期检查防盗和监控系统	≥6次	6	1	1	
			指标6.更新换代考场防作弊器	因手机系统升级定期更新防作弊器	达成预期指标	1	1	
			指标7.使用防作弊设备布防各考场	防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊行为	达成预期指标	1	1	
			指标8.试卷及答题卡安全入库	考试结束后，按要求及时将答题卡送至省考试院，试卷按相关要求销毁	达成预期指标	1	1	
			指标9.加强考务人员培训	考务操作规范零失误、零差错、零投诉	达成预期指标	1	1	
		时效指标	指标1.依据考试计划组织考试工作，并在12月中旬完成全部专项的资金拨付	按计划时间完成	达成预期指标	6	6	
			指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作	按计划时间完成	达成预期指标	5	5	
			指标3.支出进度达标率	每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用	达成预期指标	5	5	

效益指标 (30分)	成本 指标	指标1.在确保考试安全情况下，确保全年专项支出不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5	
		指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5	
		指标3.预算执行率	100%	100%	10	10	
	经济效益 指标	该指标不适用	——	——	——	——	
	社会效益 指标	指标1.常态化疫情防护经费投入	配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费投入	达成预期指标	6	6	
		指标2.严厉打击考试作弊行为，通过经费投入，营造公平、公正的考试环境，不断加强人事考试公信力，确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平	实现度高	达成预期指标	6	6	
		指标3.通过项目的实施，可以为机关单位选拔优秀人才，为推动宣城的高质量发展提供支持	实现度高	达成预期指标	6	6	
	生态效益 指标	该指标不适用	——	——	——	——	
	可持续影响 指标	指标1.考场标准化建设	≥136个	136	6	6	
		指标2：考试管理制度的健全性	健全考试安全制度，防范考试安全事故风险	达成预期指标	6	6	
	满意度指 标(10分)	满意度 指标	指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、为机关单位选拔优秀人才提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可	≥95%	≥95%	10	10
总分					100	100.00	

附件：

事业单位招聘考试项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称			事业单位招聘考试						
主管部门			043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培		
项目资金 （万元）				年初预算	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	95	94.78	94.78	10	100%	10.00
			其中：本年财政拨款	95	94.78	94.78	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	事业单位招聘、高校毕业生“三支一扶”计划招募等笔试报考人数18000人，面试报考人数300人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。					事业单位招聘、高校毕业生“三支一扶”计划招募等笔试报考人数22474人，面试报考人数232人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。			
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标 值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
		数量指标	指标1.报考人数		≥18300人	22706	5	5	
		质量指标	指标1.确保全年考试安全无事故		无事故	达成预期指标	1	1	
			指标2.考务组织失误率		无失误	达成预期指标	1	1	
			指标3.报考资格错审率		无错审	达成预期指标	1	1	
			指标4.机房系统故障排除		12	达成预期指标	1	1	
			指标5.保密室定期检查防盗和监控系统		≥6次	6	1	1	
			指标6.更新换代考场防作弊器		因手机系统 升级定期更 换新防作弊	达成预期指标	1	1	
			指标7.使用防作弊器设备布防各考场		防范和打击 有组织、有 预谋的团伙 及利用现代 通讯工具作 弊等严重舞弊	达成预期指标	1	1	

绩效指标	产出指标)		指标8.试卷及答题卡安全入库	考试结束后，按要求及时将答题卡送至省考试院，试卷按相关要求	达成预期指标	1	1	
			指标9.加强考务人员培训	考务操作规范零失误、零差错、零	达成预期指标	1	1	
		时效指标	指标1.依据考试计划组织考试工作，并在12月中旬完成全部专项的资金拨付	按计划时间完成	达成预期指标	6	6	
			指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作	按计划时间完成	达成预期指标	6	6	
			指标3.支出进度达标率	每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用	达成预期指标	6	6	
		成本指标	指标1.在确保考试安全情况下，确保全年专项支出不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	6	6	
			指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	6	6	
			指标3.预算执行率	≥95%	99.77	6	6	
	效益指标	社会效益指标	指标1.常态化疫情防护经费投入	配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的	达成预期指标	6	6	
			指标2.严厉打击考试作弊行为，通过经费投入，营造公平、公正的考试环境，不断加强人事考试公信力，确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平	实现度高	达成预期指标	6	6	
			指标3.通过项目的实施，可以为事业单位选拔优秀人才，为推动宣城的高质量发展提供支持	实现度高	达成预期指标	6	6	
		可持续影响指标	指标1.考场标准化建设	≥136个	136	6	6	
			指标2.考试管理制度的健全性	健全考试安全制度，防范考试安全事故风险	达成预期指标	6	6	
		经济效益指标	该指标不适用	——	——		0	
		生态效益指标	该指标不适用	——	——		0	
	满意度指标	满意度指标	指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、为事业单位选拔优秀人才提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可	≥95%	95%	10	10	
	总分					100	100.00	

专业技术资格考试项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称		专业技术资格考试						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培		
项目资金（万元）			年初预算	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	144.86	74.88	74.88	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	144.86	74.88	74.88	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	计划完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）8项，考生人数23500人，人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）6项，考生人数1300人。通过本专项的实施，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高。				2022年实际完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）8项，考生人数23830人，人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）6项，考生人数1100人。通过本专项的实施，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量指标	指标1.报考人数	≥24800人	24930	6	6	
			指标1.确保全年考试安全无事故	无事故	达成预期指	1	1	

绩效指标	产出指标 (50分)	质量指标	指标2.考务组织失误率	无失误	达成预期指	1	1	
			指标3.报考资格错审率	无错审	达成预期指	1	1	
			指标4.机房系统故障排除	≥12次	12	1	1	
			指标5.保密室定期检查防盗和监控系统	≥6次	6	1	1	
			指标6.更新换代考场防作弊器	因手机系统升级定期更换新防作弊器	达成预期指标	1	1	
			指标7.使用防作弊器设备布防各考场	防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊行为	达成预期指标	1	1	
			指标8.试卷及答题卡安全入库	考试结束后，按要求及时将答题卡送至省考试院，试卷按相关要求销毁	达成预期指标	1	1	
			指标9.及时发放各类专业技术资格考试证书	证书发放工作零失误、零差错、零投诉	达成预期指标	1	1	
		时效指标	指标1.依据考试计划组织考试工作，并在12月中旬完成全部专项的资金拨付	按计划时间完成	达成预期指标	5	5	
			指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作	按计划时间完成	达成预期指标	5	5	
			指标3.支出进度达标率	每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用	达成预期指标	5	5	
		成本指标	指标1.在确保考试安全情况下，确保全年专项支出不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5	
			指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5	
			指标3.预算执行率	≥95%	52%	10	5.17	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	指标1.常态化疫情防护经费投入	配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费投入	达成预期指标	6	6	
			指标2.严厉打击考试作弊行为，通过经费投入，营造公平、公正的考试环境，不断加强人事考试公信力，确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平	实现度高	达成预期指标	6	6	
			指标3.通过项目的实施，不断提升专业技术人员技术水平，可为宣城的经济社会发展提供高质量发展提供支持	实现度高	达成预期指标	6	6	
		可持续影响指标	指标1.考场标准化建设	≥136个	136	6	6	
			指标2.考试管理制度的健全性	健全考试安全制度，防范考试安全事故风险	达成预期指标	6	6	
		经济效益指标	该指标不适用	——	——	——	——	
		生态效益指标	该指标不适用	——	——	——	——	

	满意度指标(10分)	满意度指标	指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可	95%	95%	10	10	
总分						100	95.17	

结转项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称			结转项目						
主管部门			043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培		
项目资金 （万元）				年初预算	全年预算	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	18.616	18.62	18.62	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	0	0	—		
			上年结转资金	18.616	18.62	18.62	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	计划完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）、人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。					结转2021年专业技术资格考试项目资金 1861644元，用于当年专业技术资格考试。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	报考人数		≥24800人	24930	10	10	
		质量指标	确保全年考试安全无事故		无事故	达成预期指标	10	10	
		时效指标	支出进度达标率		及时支付	达成预期指标	10	10	
		成本指标	成本控制		≤186164	186164	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	通过项目的实施，不断提升专业技术人员技术水平，可为宣城的社会经济发展提供高质量发展提供支持		不断提升	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	考试管理制度的健全性		不断提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	该指标不适用		—	—		0	
		生态效益指标	该指标不适用		—	—		0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	考生满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		