

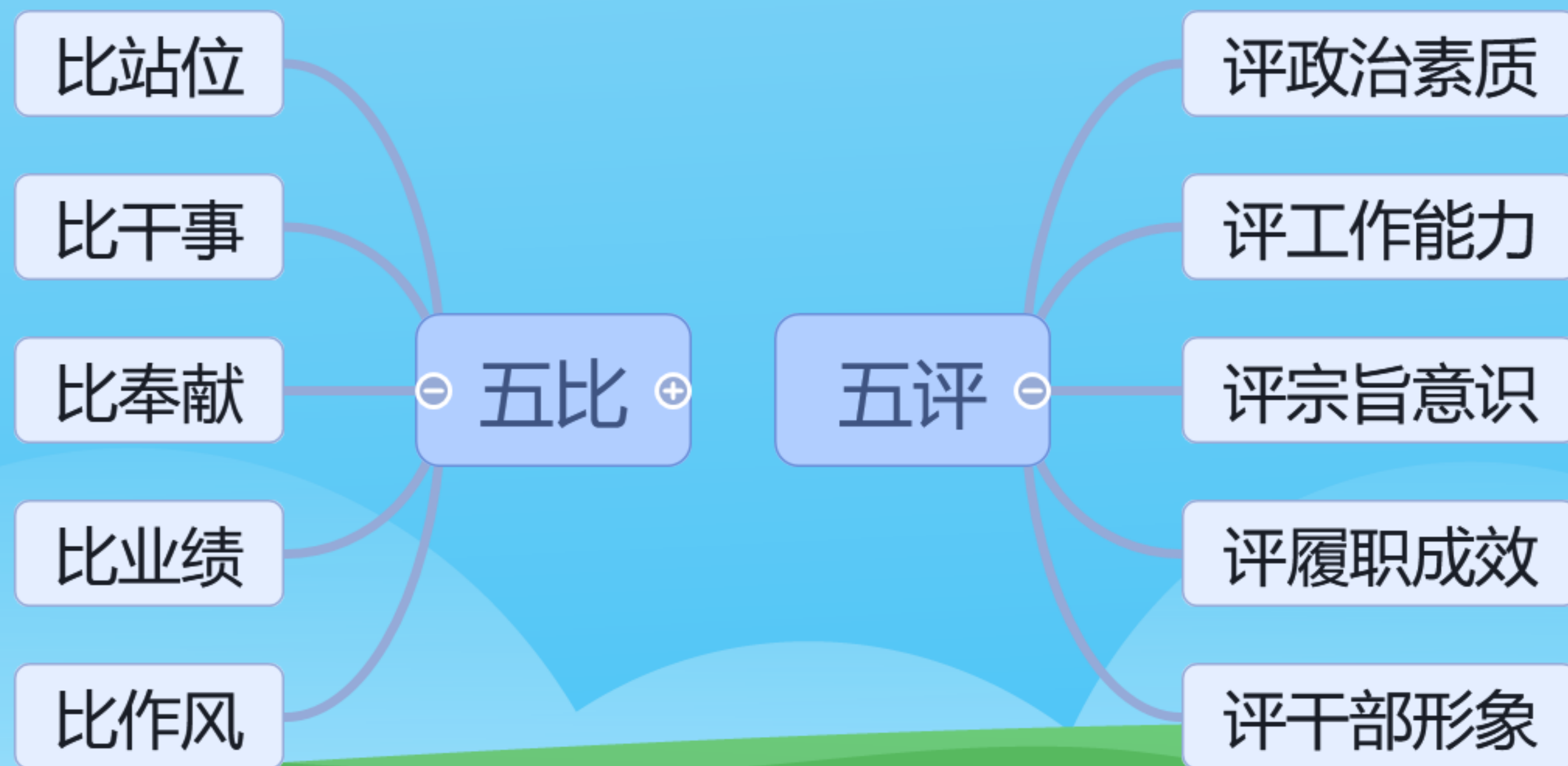
小王，听说你们单位最近参加了2023年度的市直单位科股长的“五比五评”活动，还为此推出了新的实施方案，我有几个问题想问问你。



好啊，今年的五比五评活动和去年的大不一样了，考评和计分方法也有变化，这些在方案里都写得很明白，待会我来给你解答。



第一问：“五比五评”到底评的是什么？



第二问：2023年度水利局共有多少人参评？人选又是如何确定的呢？



2023年度水利局共有5人参评，分别是农水机电管理所李长宝、安全饮水办公室解明、河（湖）长制工作科徐伟、水资源科（水保办）王昊、规划计划科（工程建设管理所）刘草原。

考评对象

窗口服务类科股长（水利局无窗口服务类科股长）

承担重点工作类科股长（确定徐伟、李长宝、解明、刘草原为考评对象）

市对县考核类科股长（确定徐伟、王昊、刘草原为考评对象）



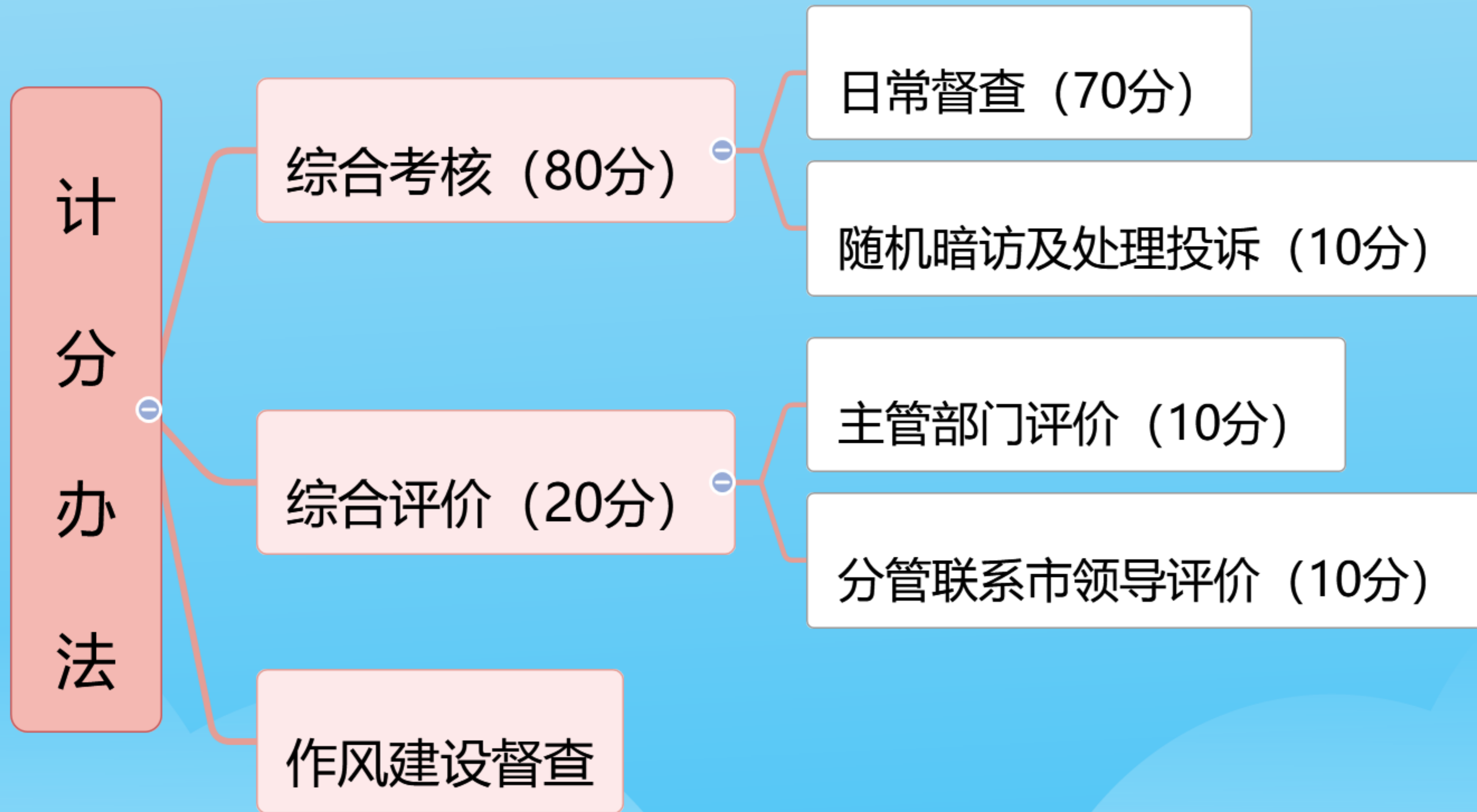
第三问：考评方法和计分情况是如何确定的呢？

今年的考评方法由综合考核和综合评价两部分组成，其中综合考核占80分，综合评价占20分。此外市民主考评办公室还会对部分重点单位开展专项督查，也会根据问题情况酌情扣分。

那有没有加分事项或者一票否优事项呢？

当然有了，如果考评对象或者所属科室在考评年度内因从事的具体业务工作获得表彰表扬的，会酌情加分0.1~1分不等。如果出现被问责或被立案查处的等情况，就会取消被评为“优秀”等次了。





加分及一票否优情况

加分事项

获得省委省政府厅局办公室、宣城市委市政府局室、我市市委市政府表彰表扬的，一次加0.25分

获得省委省政府厅局、宣城市委市政府表彰表扬的，一次加0.5分

获得中央国家部委、省委省政府表彰表扬、省政府督查激励的，一次加1分

承担的市对县考核任务位列宣城市第一、二、三位的，一项分别加0.5、0.25、0.1分

一票否优

相关工作落实不到位被问责的

因违纪违法问题被立案查处的

以不正当手段拉票、干扰考评工作，经查实的

被省级以上新闻媒体曝光或被市级及以上部门定为典型案例通报批评，造成不良影响的

其他经市民主考评工作领导小组认定应取消被评定为“优秀”等次资格的问题

第四问：那今年的“五比五评”活动实施方案与去年相比有什么变化吗？



第一，考评对象的确定方式发生了变化。2022年是根据市直单位具有公共服务、行政执法、综合管理职能或直接面向社会、面向市场主体的科室及二级机构主要负责人为考评对象，2023年却是根据承担重点工作类科股长、承担重点工作类科股长来确定考评对象的。

第二，考评与计分方法发生了变化。2022年的分数由日常考评（60分）和综合评价（40分）两部分构成，2023年却是由综合考核（80分）和综合评价（20分）两部分组成的。



第五问：为什么今年的计分方法和去年相比差别这么大呢？能具体说说吗？



2023年的五比五评活动突出实干导向，主要考核考评对象政治素质、履职成效。所以日常督查占了70分这么大的比重，另外综合评价由2022年的4项40分减少到2023年的2项20分，只保留了一项分管联系市领导评价（10分），新增了主管部门评价（10分）。



第六问：那今年的具体工作任务有哪些呢？



一是提升政治素质。就要做到坚持学习习近平新时代中国特色社会主义思想。

二是抓好水利工作。重点立足本职工作，做好农村安全饮水、河湖长制工作、中型灌区节水灌溉建设等工作任务。

三是彰显奉献精神。即坚持为民服务，积极参加志愿服务活动。

四是扎实推进年度重点工作落实，全力以赴按时按质含量办结。

五是严守纪律规矩。严格执行效能建设制度，杜绝“六重六轻”等问题。



第七问：那今年对“五比五评”工作提出了哪些不一样的要求呢？



一是加强组织领导。今年水利局调整了2023年度的“五比五评”工作领导小组，由党组书记、局长担任组长，同时安排专人负责具体工作。

二是落实工作责任。水利局“五比五评”工作领导小组结合实际制定出了具体工作方案，细化目标任务，认真组织开展考评工作。

三是注重实效，今年的“五比五评”工作注重实干，把活动与完成年度各项目标任务结合起来，促进参评对象不断提升履职效能。

四是严格遵守工作纪律，坚持客观公正，确保评比工作公开公平公正。



小王，谢谢！你解说得真详细，这样一来我对你们单位今年的“五比五评”工作就了解得很清楚了，希望今年你们水利局的参评科股长都能取得好成绩！



不客气！希望他们都能取得好成绩！

