# 2022 年度项目支出绩效自评表及部门评价报告

## 第一部分 宣城市乡村振兴局绩效自评项目 清单

单位:万元

序号	项目名称	全年预算数	自评得分
1	农村低收入人口帮扶项目	70.00	99.74
2	招商引资	3.00	100
3	结转项目	20.00	99.27

## 1. 农村低收入人口帮扶项目绩效目标自评 表

Į	页目名	<b>名称</b>		农村低收入人口帮扶项目						
=	主管音	形门	046-宣城市乡村	寸振	兴局	实施单 位	0460	046001-宣城市乡村 振兴局		
				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
1	页目第 (万テ		年度资金总额:	7 0	70	68. 169	10	97. 38%	9. 74	
	\/ <b>J</b>	<b>u</b> /	其中: 本年财政 拨款	7 0	70	68. 169	_			
			上年结转资金	0	0	0	_			
			其 他资金	0	0	0	Ī			
			预期目标			实际完成情况				
年度总体目标	年 度 总 体 通过对一般农户集中排查,实现监测对 象应纳尽纳。				<b>江</b> 测对	名测有持扶户措"提任化时变脱对脱续和及施三升,系解量贫象贫抓动时、保。加统决问人(人好态纳促障进强监好题	口其口防调入进"一数管",、中)止整监问和一据和三切、广,止,测题饮步比分保实	德市、109个的 109 对范解水压对克解次全行查别,不要有一个的,不要有一个的,不要有一个的,不是一个一个的,不是一个一个的。 一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	0国贫监件实续障印警置水发名市村测的帮抓水门,置安现监没。帮农扶好平责强及全、	
绩效指标	一级指标	二级 指标	三级指标		年度指标	实际完 成值	分值	得分	偏差 原因 分析 及改	

			值				进措施
	数量 指标 (0 分)	实现监测对象及原建 档立卡脱贫户动态管 理	> 300 00 户	36653	10	10	
产出指标(50分	质量 指标 (0 分)	精准结对	每位监测对象都有帮扶责任人	达成预 期指标	20	20	
)	时效 指标 (0 分)	完成时间	年度内完成	达成预 期指标	10	10	
	成本 指标 (0 分)	项目经费使用	最大限度节约	达成预 期指标	10	10	
效益指标	经济 效益 指标	监测对象人均纯收入	高于监测范围	达成预 期指标	10	10	
(3 0 分)	社会 效益 指标	帮扶措施	精准帮扶	达成预 期指标	10	10	
,	生态效益	农村人居环境改善	达到	达成预 期指标	5	5	

	指标		预期目标				
	可持 续影 响标(0 分)	低收入人口收入增 加,幸福感提升	达到预期目标	达成预 期指标	5	5	
满意度指标(10分)	满意 度指 标(10 分)	监测对象满意度	≥ 85 百分比	95	10	10	
总分				100	99. 74		

## 2. 招商引资项目绩效目标自评表

项目名称	招商引资								
主管部门	046-宣城市乡村振兴局			实施单 位	046001-宣城市乡村 振兴局				
		年初预算数	全年预算数	全年执 行数	分值	执行率	得分		
项目资金	年度资金总额:	3	3	3	10	100.00	10.00		
(万元)	其中:本年财政 拨款	3	3	3					
	上年结转资金	0	0	0					
	其 他资金	0	0	0	_				

			预期目标		实际完成情况					
年度总体目标	加大项目信息和线索收集力度,推动 更多项目来宣投资。		动	按时完成招商组布置的任务,开 展招商工作。						
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完 成值	分值	得分	編 原 分 及 进 施		
		数量指	外出招商次数		12	10	10			
		标(0 ·   分)	上报招商线索		1	10	10			
	产出指	质量指 标(0 分)	配合招商组工作	达到预期	达成预 期指标	10	10			
绩效指标	标(50分)	(5) 时效指   0 标(0   分 分)	完成时间	年度内完成	达成预 期指标	10	10			
		成本指 标(0 分)	招商接待考察所需经 费	项目经费范围内	达成预 期指标	10	10			
	效益指标(3 0	经济效 益指标	促进就业	促进人员增收	达成预 期指标	10	10			
	分 )	社会效 益指标	做好企业帮扶,优化 营商环境	长期	达成预 期指标	10	10			

	总分					100. 00	
   満意度指标(1 0 分	满意度 指标 (10 分)	服务企业满意度	> 8 5 百分比	90	10	10	
	分)生态效益指标					0	
	可持续 影响指 标(0	提升政府形象,促进 经济发展	长期	达成预 期指标	10	10	

### 3. 结转项目绩效目标自评表

I	页目名称			丝	吉转项目					
=	<b>上管部门</b>	046-宣城市乡村	け振り	兴局	实施单 位	0460	046001-宣城市乡村 振兴局			
			年初预算数	全年预算数	全年执 行数	分值	执行率	得分		
项目资金	年度资金总额:	2 0	20	18. 54	10	92. 70%	9. 27			
	(万元)	其中: 本年财政 拨款	0	0	0	_				
		上年结转资金	2 0	20	18. 54	_				
		其 他资金	0	0	0	_				
左		预期目标			<i>F</i>	实际完	成情况			
年度总体目标					2022年8	月,万	在初稿形成	成后向		
<sup> </sup>	   与安策公司+	进行对接,确保规 <b>划</b>	训编	出烤	巩固拓展脱贫攻坚成果专项小					
体		近17 777安,柳水水水 确。	きょう	日上に出	组和各县市区乡村振兴局征求					
日		"円" 。			规划修改:	意见。	9月呈市	领导审		
121					阅,10月进行了专家邀约评审,					

					日加宁位	10 -	11100	→ μ>.¬L
					《宣城市	.业农村 "十四	村局联合印 五"巩固 乡村振兴	印发了 拓展脱
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完 成值	分值	得分	偏原分及进施差因析改措施
		数量指	完成规划文案编制章 节	≥8 章	8	10	10	
		标(0 分)	完成规划文案编制篇 数	≫ 20 篇	29	10	10	
	产	出 お が(0 分)	政策对接	精准	达成预 期指标	10	10	
	出 指		任务举措	翔实	达成预 期指标	10	10	
绩效指标	标(50分)	时效指 标(0 分)	启动时间	202 1 年 11 月	达成预 期指标	5	5	
14杯		成本指 标(0 分)	编制费用	在经费范围内	达成预 期指标	5	5	
	效	经济效 益指标	无	无	达成预 期指标	10	10	
	益指	社会效 益指标	无	无	达成预 期指标	10	10	
	标 (3	生态效 益指标	无	无	达成预 期指标	5	5	
	0 分 )	可持续 影响指 标(0 分)	无	无	达成预 期指标	5	5	
	满意度	满意度 指标 (10	无	无	达成预 期指标	10	10	

指 分) 标 (1 0					
分)	     总分		100	99. 27	

### 第二部分 部门评价报告

## 农村低收入人口帮扶项目支出 部门绩效评价报告

#### 一、项目基本情况

#### (一)项目概况。

1. 项目背景: 我局 2022 年部门预算项目是上级文件提出任务要求的事项。脱贫攻坚目标任务完成后,设立 5年过渡期。根据形势变化,理清工作思路,做好过渡期内领导体制、工作体系、发展规划、政策举措、考核机制等有效衔接,从解决建档立卡贫困人口"两不愁三保障"为重点转向实现乡村产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕,从集中资源支持脱贫攻坚转向巩固拓展脱贫攻坚成果和全面推进乡村振兴。到 2025 年,脱贫地区经济实力显著增强,乡村振兴取得重大进展,农村低收入人口生活水平显著提高,城乡差距进

- 一步缩小,在促进全体人民共同富裕上取得更为明显的实质性 进展。
- 2. 起止时间: 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。
- 3. 项目内容:为开展农村低收入人口帮扶工作所需的会议培训支出、办公费支出、公务接待费、公务用车运行维护费及其他商品和服务支出。
- 4. 年度预算安排: 2022 年部门预算编制项目专项经费预算 70 万元。
- 5. 预算执行情况: 全年执行数 68.16 万元, 执行率 97.38%。

#### (二) 项目绩效目标。

为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接,根据国家和省有关安排部署,对农村低收入人口进行动态监测,收入低于监测范围的认定为监测对象,精准落实帮扶措施,做好相关的帮扶工作,切实防止返贫致贫。

#### 二、绩效评价工作开展情况

- (一) 绩效评价目的、对象和范围。
- 1. 评价目的:主要是为加强财政专项资金的管理和监督, 规范专项资金使用,提高资金使用效率。
- 2. 评价对象: 2022 年"农村低收入人口帮扶"项目资金 70 万元的使用绩效。

- 3. 本次绩效评价范围涵盖"农村低收入人口帮扶"项目的所有支出,涉及资金70万元。
- (二) 绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。
  - 1. 绩效评价的基本原则:
- (1) 科学规范原则。绩效评价应当严格执行规定的程序, 按照科学可行的要求,采用定量与定性分析相结合的方法。
- (2)公正公开原则。绩效评价应当符合真实、客观、公正的要求,依法公开并接受监督。
- (3) 绩效相关原则。绩效评价应当针对具体支出及其产 出绩效进行,评价结果应当清晰反映支出和产出绩效之间的紧 密对应关系。
  - 2. 评价指标体系:

根据《关于开展 2022 年度市级预算支出绩效单位自评和部门评价工作的通知》(财绩〔2023〕102 号)的要求,成立了专门的评价组,采用了《项目支出绩效自评表》,结合项目特点,进行细化指标解释、评价标准等内容。

3. 绩效评价方法:主要采用比较法、因素分析法、公众评判法等。

#### 4. 评价标准:

(1)单位自评采用定量与定性评价相结合的比较法,总 分由各项指标得分汇总形成。定量指标得分按照以下方法评 定:与年初指标值相比,完成指标值的,记该指标所赋全部分值;对完成值高于指标值较多的,要分析原因,如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的,要按照偏离度适度调减分值;未完成指标值的,按照完成值与指标值的比例记分。

(2) 绩效评价结果采取评分和评级相结合的方式。具体分值和等级可根据不同评价内容设定。总分设置为 100 分,等级划分为四档: 90 (含)-100 分为优、80 (含)-90 分为良、60 (含)-80 分为中、60 分以下为差。

#### (三) 绩效评价工作过程。

一是高度重视,明确职责。我单位及时召开 2022 年项目 支出绩效自评工作布置会议,由分管财务领导主持,业务科室 负责人参加,重点强调预算绩效管理工作的重要性和必要性, 明确项目绩效自评工作的责任科室,加强财务科室与业务科室 的联系,确保自评工作有序、有效开展。

二是全面实施,有序开展。根据项目的产出数量、质量、时效、成本,以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、服务对象满意度等,设定评价指标,预算执行率和一级指标权重统一设置为:预算执行率 10 分、产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分。

#### 三、综合评价情况及评价结论

2022 年"农村低收入人口帮扶"项目支出绩效工作基本 完成,达到预期的效果,为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振 兴有效衔接工作提供重要保障。通过自评,按权重进行综合, 项目综合评价得分 99.74 分,绩效等级优,项目实际完成率 为 100%,项目完成及时率 100%,项目质量达标率 100%。

#### 四、绩效评价指标分析

#### (一) 项目决策情况。

- 1. 绩效目标情况:项目预期提供的产品、服务、效益或其他目标明确。
- 2. 决策依据情况:项目符合党中央、国务院、省委省政府、市委市政府决策部署,符合当前工作需要。
- 3. 资金分配情况:资金分配合理,不存在虚报项目套取财政资金和不符合申报条件的情况。
- 4. 分配结果情况:资金分配方法制定、测算依据选取等科学合理。

#### (二)项目过程情况。

- 1. 资金到位情况: 2022 年市财政局通过预算一体化系统 对我单位下达"农村低收入人口帮扶"项目经费 70 万元,资 金及时到位,到位率 100%。
- 2. 资金管理情况: 此项工作经费严格按照相关规定支付,资金支付合法合规,资金使用率 100%。

- 3. 财务管理情况:该项目资金使用规范,严格执行相关 财务管理制度,资金转付严格按照财务审批程序进行,会计核 算结果真实、准确。
- 4. 组织实施情况: 2022 年我单位对农村低收入人口帮扶进行了详细安排部署,具体由综合科负责日常运转工作,由业务科、督查科、数据信息中心负责相关业务工作。

#### (三) 项目产出情况。

- 1. 完成数量: 2022 年计划使用资金 70 万元,实际完成使用资金 68. 16 万元,年底省后评估工作因疫情影响推迟至次年开展,目前工作已结束,完成率 100%。. 完成质量符合绩效目标设定的验收标准,项目任务完成率 100%。
  - 3. 完成时效: 2022 年 12 月 31 日前全部完成任务。
  - 4. 完成成本: 在规定成本范围内完成项目。

#### (四)项目效益情况。

1. 项目实施效益:坚持"四个不摘",聚焦"守底线、抓发展、促振兴"目标任务,努力克服疫情灾情影响,牢牢守住不发生规模性返贫底线,脱贫攻坚成果进一步巩固提升,脱贫人口、监测对象无一人返贫致贫,人均纯收入均在7000元以上。

#### 2. 满意度

经对项目支出所有惠及对象进行调查,满意率达 98%以上。

#### 五、主要经验及做法

针我局对农村低收入人口帮扶项目科学地编制了绩效目标,为以后部门预算执行和项目绩效评价提供了基本依据。确保了项目实施进程、资金运行及绩效目标的有效实现。预算执行结束后,我局及时对预算资金产出和结果的经济、社会、生态效益实施评价,根据评价结果进一步完善管理制度,改进管理措施,把绩效评价结果作为以后年度预算安排的重要参考。

#### 六、存在问题及原因分析

无。

#### 七、有关建议

建议进一步加强财务人员相关绩效知识的培训学习及宣传,使相关工作人员不断提高目标绩效的政治素质、业务能力和职业道德水平,提高工作的针对性和有效性。