

# 宣城市 2019 年度退役士兵技能培训 民生工程绩效自评报告

2019 年，在省退役军人事务厅和市民生办的精心指导下，宣城市退役军人事务局将退役士兵技能培训作为一项重点工作，坚持早谋划、早部署、早启动，强化组织领导，健全工作机制，精心组织实施，确保这项惠及退役军人的民生工程政策落地见效，有力提升了退役士兵就业创业能力，促进了退役士兵高质量、稳定就业。根据《安徽省退役士兵技能培训民生工程绩效评价办法》，我局及时对 2019 年退役士兵技能培训工作进行了绩效自评，自评打分为 100 分。现将自评情况报告如下：

## 一、考评指标完成情况

### （一）任务完成情况

2019 年，全市（不包括广德市）共培训退役士兵 584 名，省下达培训任务 530 人，完成率 110.19%，合格率 100%。此项总分 50 分，自评 50 分。

（二）资金使用管理。一是强化培训资金筹措使用。县市区将退役士兵培训经费纳入预算保障，通过就业专项资金进行补助。严格资金管理，规范资金使用，中央财政补助经费和县市区就业专项补助资金专项用于退役士兵技能培训。2019 年，共使用培训资金 223.9 万元。二是做好生活费发放工作。由县市区退役军人事务局核定参训退役士兵人员名册，对培训合格学员及时发放生活补贴，会同财政部门打卡发放到人。此项总分 25 分，自评 25 分。

**（三）规范管理情况。**一是制定培训实施办法。按照《省退役士兵技能培训实施办法》以及省有关政策规定要求，结合我市实际，细化措施，制定《宣城市退役士兵技能培训实施办法》；各县市区也制定了具体实施方案，有序推进培训工作开展。二是建立配套管理制度。各县市区按照要求合理确定资力量强、实施设施好、教学质量高的培训机构承担培训任务，并制定培训报名登记入学流程；各承训机构均建立教学管理制度，加强学员日常管理和教学管理，严格日常考勤和培训考核工作。三是做好培训档案管理。收集汇总退役士兵技能培训花名册、到课记录、考核成绩和毕业证、合格证等资料，及时整理归档。四是按时按质报送信息。根据要求，及时报送退役士兵技能培训月报表、月度分析报告以及工作总结，数据准确无误、内容详实具体；总结分析工作亮点报送省厅。此项总分 25 分，自评 25 分。

## **二、主要举措以及实施效果**

**（一）加强组织领导，有序实施培训。**健全工作机制，形成了由局主要领导亲自抓、分管领导具体抓、业务科室负责落实的工作格局。省实施办法出台后，迅速召开局专题会议，研究全市 2019 年退役士兵技能培训工作，及时印发《宣城市 2019 年退役士兵培训实施办法》，指导各地规范有序实施技能培训。4 月 2 日，召开全市退役士兵技能培训部署推进会，对提高培训质量、加快培训进度提出明确要求。各县市区及早谋划、提前启动，精心确定培训机构，根据退役士兵的就业意愿和市场需求，确定了电子商务、电工、叉车司机、汽车维修、计算机操作等培训项目，为退役士兵就业创业提供技术支持。

**（二）广泛宣传引导，提升政策知晓度。**利用单位电子屏滚动播放退役士兵技能培训政策宣传标语，向广大市民宣传退役士兵技能培训政策。注重集中宣传，分别于6月24日、11月29日在市区广场搭建政策咨询台，向过往市民发放退役士兵技能培训政策宣传资料，现场解答市民的咨询；于11月30日，组织人员深入宣州区朱桥乡广泛宣传退役士兵技能培训政策。各县市区退役军人事务局积极作为，大力开展政策宣传，向报到退役士兵发放《一封信》、《培训申请表》等资料近3000份，借助退役士兵专场招聘会宣传培训政策，并采取发送短信、电话沟通等方式持续加强宣传，提高退役士兵思想认识，动员和引导退役士兵参加培训。及时总结提炼我市退役士兵技能培训好的做法，撰写信息主动对外宣传，其中被省厅网站采用2条、省厅微信公众号2条、省民生工程网4条、中安在线4条、市政务信息1条。

**（三）注重调度推进，加快培训进度。**2月下旬，市退役军人事务局刚成立不久，为推动各地尽早启动技能培训工作，由局领导班子带队，到全市7个县市区开展实地调研，通过座谈交流、深入培训机构检查等方式，详细了解各地工作进展情况，并及时将进度要求传达到位。5月14日，在广德召开座谈会，了解各地工作推进中存在的问题，分析解决，督促加快进度；7月10日，组织各县市区局在宁国召开现场会，对加快培训实施进度进一步提出要求。严格执行“一单清”制度，要求各县市区每月定期报送培训工作进展情况，重点讲问题和不足，通过梳理汇总和分析研究，及时掌握各地动态，更好管控全市进度。

**（四）深入督查指导，抓实培训质量。**组织学习《安徽

省退役士兵技能培训绩效评价办法》，督促各地对照评价办法及评价指标，严格规范日常工作，逐条逐项完善资料，确保项目资料一条不少、一项不漏。按照省厅和市民生办要求，组织开展全市退役士兵技能培训民生工程突出问题检视整改工作，认真梳理近年来技能培训实施情况，摸排主要问题1条并抓紧整改，于8月底完成整改任务；10月下旬，由局分管领导带队，分别到旌德、郎溪实地调研整改落实情况，推动技能培训高质量实施。12月中下旬，组织开展绩效考核，摸排各地工作中存在的问题，并督促整改落实，确保培训质量。

**（五）搭建服务平台，促进稳定就业。**为实现培训成果的有效转化，我局精准对接退役士兵就业需求，积极搭建就业平台，分别于5月8日、10月11日举办全市退役军人专场招聘会，组织退役士兵参加，帮助他们找到工作、尽快上岗，实现稳定就业。各地也积极谋划、精心组织专场招聘活动，扶持退役士兵就业。2019年，全市共举办退役军人专场招聘会20场，参会企业（单位）906家，提供岗位19298个，参加退役军人2211人，签订意向协议771人。各地还积极依托承训机构与用工企业建立的合作关系，对成绩合格的参训退役士兵，大力推荐就业。

### **三、下一步工作打算**

**（一）抓紧政策宣传，提升参训积极性。**退役士兵是国家宝贵的人力资源，在部队他们是党和国家的忠诚卫士，回到地方他们是经济建设的重要力量。我们将充分运用好各类媒体，采取多种形式，紧抓新兵入伍、老兵退伍报到等有利时机，组织各地全面宣传退役士兵技能培训政策，并对以前

年度参训退役士兵中的就业创业先进典型进行宣传报道，激励广大退役士兵积极参训，努力提高个人技能，实现稳定就业，勇于创新创业，在服务经济社会发展中再立新功。

**（二）抓细资源整合，提升培训针对性。**一是科学设置培训项目。通过与企业搭建信息交流平台，保持密切联系，及时将企业需求反馈退役士兵，并结合退役士兵的培训意愿，设置市场急需的专业，如电子商务、网店经营、市场营销等。二是开展订单式培训。鼓励校企合作模式，对退役后自愿选择到我市骨干重点企业就业的，由承担退役士兵培训任务的学校与相关企业开展合作，共同承担退役士兵技能培训任务，并根据企业需求设置培训项目，实现“边培训、边就业”。三是建立培训资源名录。探索整合全市优质培训资源，建立退役士兵技能培训机构库，明确重点培训项目，形成培训资源名录，由退役士兵按照自己的实际需要，自主选择培训机构和培训工种，切实增强培训的针对性。

**（三）抓严培训管理，提升培训质量。**在市级《退役士兵技能培训实施办法》中，将明确培训管理要求，县级培训方案也要相应明确。督促承训机构规范教学组织、强化教学过程管理和日常安全管理，严格落实考勤制度，制定质量控制措施。对退役士兵培训情况不定期、不定时进行点名抽查，对课时、到课率等进行跟踪，对承训机构授课情况严格监督，避免走过场，使参训学员学有所获、学有所成。适时开展绩效评价，通过实地走访承训机构，查看退役士兵花名册、上课记录、考核成绩等培训资料，与退役士兵沟通交流等方式，了解培训情况，对培训质量较差的，将取消承训资格。

**（四）抓实成果转化，提升培训吸引力。**一是举行技能

**大比武活动。**联合人社部门组织开展退役士兵技能大赛，通过这种大比武的形式，充分展示参训退役士兵的培训成果，并对比赛成绩优异的退役士兵进行表彰，进一步调动退役士兵培训积极性。**二是大力扶持就业创业。**坚持“校企合作”，由承训机构与相关企事业单位签订合作协议，优先推荐参训退役士兵上岗就业；定期举办退役军人专场招聘会，组织参训退役士兵积极参加，帮助找到工作岗位；大力推荐参训退役士兵到政府开发的公益性岗位就业；积极协调有关部门出台政策，在招聘辅助岗位时，安排一定比例定向招聘经培训合格的优秀退役士兵，真正将培训成果转化成就业优势，促进退役士兵高质量就业。积极宣传税收优惠、创业贷款贴息等扶持政策，鼓励引导参训退役士兵创业创新；对于有创业意愿的参训退役士兵，可以优先申请进入我市退役军人创业孵化基地，享受创业指导、创业孵化以及场地、水电费用等优惠政策，努力为退役士兵创业铺平道路。

宣城市退役军人事务局

2020年1月7日