

泾县人力资源和社会保障局文件

泾人社〔2022〕87号

关于印发《泾县人力资源和社会保障局 2022 年度“双随机一公开”抽查工作计划》的通知

各股室、二级机构：

《泾县人力资源和社会保障局 2022 年“双随机一公开”抽查工作计划》已经县双随机监管办公室审定，现印发给你们，请结合实际，认真组织实施。

2022年4月20日



(此页无正文)

泾县人力资源和社会保障局 2022 年度“双随机一公开”抽查工作计划

抽查任务名称	抽查事项	发起方式 (牵头指导 处/科室)	抽查主 体(层 级)	抽查 对象	抽查基 数和比 例	抽查 目标 数	信用风险分 类监管要求	抽查时 间段	备注
2022 年 度全县劳 动合同及 招用工管 理检查	用人单位遵守《禁止使用童工规定》的情况；用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护法律法规情况；用人单位是否建立职工名册；是否制定工资支付制度，并告示本单位全体劳动者。	劳动保障监察 综合执法大队	泾县人力 资源和社 会保障局	全县 存续 用工 企业	抽查基 数约 1288 户，比例 为 3%。	36 户	信用风险差异 化抽查占比不 低于 80%，加大 对“一人多 照”、“一址 多照”等市场 主体的抽查力 度。	2022 年 4 月至 11 月	根据实际 情况分阶 段开展， 与日常登 记事项监 管相结合
2022 年 度社会保 险法律法 规执行情 况检查	在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后，缴费单位是否按规定到社会保险经办机构办理社会保险变更登记或者社会保险注销登记；用人单位、医疗机构、辅助器具配置机构或个人是否存在骗取社会保险基金待遇或社会保险基金支出的行为。	征缴中心 养老保险所	泾县人力 资源和社 会保障局	社会 保险 参保 单位	抽查基 数约 827 户， 比例 为 3%。	25 户	信用风险差异 化抽查占比不 低于 80%，加大 对“一人多 照”、“一址 多照”等市场 主体的抽查力 度。	2022 年 4 月至 11 月	根据实际 情况分阶 段开展， 与日常登 记事项监 管相结合

抽 查 任 务名称	抽查事项	发起方式 (牵头指导 处/科室)	抽查主 体（层 级）	抽查 对象	抽查基 数和比 例	抽查 目标 数	信用风险分 类监管要求	抽查时 间段	备注
2022 年 度全县人 力资源市 场法律法 规执行情 况检查	单位或个人是否未经许可和登记擅自从事人力资源服务活动、擅自设立人力资源服务机构或者从事人力资源服务行为	就业促进股	泾县人力 资源和社 会保障局	人力 资源 服务 机构	抽查基 数约 6 户，比例 为 20%。	1 户	信用风险差异 化抽查占比不 低于 80%，加大 对“一人多 照”、“一址 多照”等市场 主体的抽查力 度。	2022 年 4 月至 11 月	根据实际 情况分阶 段开展， 与日常登 记事项监 管相结合
2022 年 度职业技 能培训与 鉴定考核 机构检查	社会组织和个人是否擅自举办实施职业技能培训的民办学校	就业促进股	泾县人力 资源和社 会保障局	职业 技能 培训 机构	抽查基 数约 13 户，比例 为 20%。	2 户	信用风险差异 化抽查占比不 低于 80%，加大 对“一人多 照”、“一址 多照”等市场 主体的抽查力 度。	2022 年 4 月至 11 月	根据实际 情况分阶 段开展， 与日常登 记事项监 管相结合
2022 年 度劳务派 遣法律法 规执行情 况检查	单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形；劳务派遣单位在申请《劳务派遣经营许可证》时是否存在《劳务派遣行政许可实施办法》第 33 条第 1、2、3 项的行为；劳务派遣单位依法与被派遣劳动者订立劳动合同的情况；被派遣劳动者在无工作期间，劳务派遣单位是否存在未按照所在地人民政府最低工资标准向其按月支付工资报酬的情形；劳务派遣单位派遣劳动者，是否存在未与用工单位订立劳务派遣协议，或者协议内容是否约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费用的数额与支付方式以及违反协议的责任的情形；劳务派遣单位是否存在未将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者的情形。	劳动监察仲裁 与农民工工作 股	泾县人力 资源和社 会保障局	劳务 派遣 公司	抽查基 数约 15 户，比例 为 20%。	3 户	信用风险差异 化抽查占比不 低于 80%，加大 对“一人多 照”、“一址 多照”等市场 主体的抽查力 度。	2022 年 4 月至 11 月	根据实际 情况分阶 段开展， 与日常登 记事项监 管相结合

泾县人力资源社会保障局市场监管领域部门联合双随机抽查工作计划

任务名称	联查部门	抽查事项	联查对象	检查主体	责任分工	基数和比例	时间安排	备注
2022 年度全县 劳动用工部门联 合抽查	人力资源社会保障 部门	用人单位遵守《禁止使 用童工规定》的情况；	全县存续用工 企业	人力资源社会 保障局、市场 监管局	县人力资源社 会保障局牵头 统一发起，市 场监管部门按 职责分工指 导。（劳动保 障监察综合执 法大队指导）	1228 家，按 3%比 例随机抽取	2022 年 4 月至 11 月	
		用人单位是否建立职 工名册；是否制定工资 支付制度，并告示本单 位全体劳动者。						
		用人单位遵守女职工工 和未成年工特殊劳动 保护法律法规情况						
	市场监管部门	登记事项的检查 公示信息的检查						

任务名称	联查部门	抽查事项	联查对象	检查主体	责任分工	基数和比例	时间安排	备注	
2022 年度 社会 保险法律规 执行情况检查	人力资源社 会保障部门	在社会保险登记事项发生变更或者缴费单位依法终止后，缴费单位是否按规定到社会保险经办机构办理社会保险变更登记或者社会保险注销登记；	全县社会保 险参 保单位	人力资 源社 会保 障局、市 场监 管局	县人力资源社 会保障局牵 头统一发起， 市市场监 管部门按 职责分工指 导。（征缴中 心、养老保 险所指导）	827 家，按 3%比例 随机抽取	2022 年 4 月至 11 月		
		用人单位、医疗机构、辅助器具配置机构或个人是否存在骗取社会保险基金待遇或社会保险基金支出的行为。							
	市场监管部门	登记事项的检查							
		公示信息的检查							