

皖农科函〔2022〕426号

安徽省农业农村厅关于印发2022年 高素质农民培育工作实施方案的通知

各市农业农村局：

为认真贯彻落实省委、省政府《科技强农机械强农促进农民增收行动方案（2022—2025年）》和省委办公厅、省政府办公厅《关于加快推进乡村人才振兴的实施意见》精神，按照农业农村部办公厅《关于做好2022年高素质农民培育工作的通知》部署和要求，结合我省实际，我厅制定了《安徽省2022年高素质农民培育工作实施方案》，现印发给你们，请抓好贯彻落实。

安徽省农业农村厅

2022年4月28日

安徽省 2022 年高素质农民培育工作实施方案

为贯彻落实省委省政府和农业农村部关于高素质农民培育工作的部署，扎实有效推进我省高素质农民培育工作，根据《农业农村部办公厅关于做好 2022 年高素质农民培育工作的通知》要求，特制订本方案。

一、总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展，按照保供固安全、振兴畅循环的工作定位，围绕抓好保供、衔接、禁渔、建设、要害、改革等重点任务，聚焦实施“两强一增”行动，坚持“需求导向、产业主线、分层实施、全程培育”，以培育质量效果提升为关键，以选育用一体化培育为路径，引进培植与就地培养并重，培训与教育并举，培训与服务衔接，加快培养农业农村现代化亟需的高素质农民，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供坚实人才支撑。

二、目标任务

围绕稳粮保供、巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，扎实推进乡村发展、乡村建设和乡村治理，统筹推进新型农业经营和服务主体带头人能力提升、种养加能手技能培训、农村创新创业者培养、乡村治理及社会事业发展带头人培育等行动，大力培养高素质农民队伍。

2022 年，计划培育高素质农民 34500 人，其中：农业经理人和现代青年农场主 650 人、经营管理型人员（含新型农业经营和服务主体带头人、农村创新创业者、乡村治理及社会事业发展带头人）17510 人、专业生产型和技能服务型人员 16340 人。具体培育任务安排见附件 1。

三、实施重点

（一）保障粮食等重要农产品供给。围绕水稻、小麦、玉米大豆等主要粮食作物和油料生产，开展增产提质、防灾减灾和重大病虫害防治等全生产周期技术技能培训，因地制宜开展蔬菜等经济作物生产管理培训，提升种植水平和产业发展能力。加强牛羊养殖户和奶农培训，提高生产供给能力。开展生猪养殖培训，加强实施兽用抗菌药使用减量化行动的养殖场从业人员和屠宰企业兽医卫生检验人员培训，提高动物疫病防控能力和畜产品质量安全水平。聚焦水产健康养殖、生态养殖和稻渔综合种养，大力培养现代渔民。

（二）聚焦关键环节推进高质量发展。加强良种识别、选购和消费者权益保护等方面的培训，指导农民科学用种。加大农民耕地保护知识培训，提升高标准农田建设管护能力。大力开展金融担保知识培训，加大对高素质农民的金融扶持力度。普及绿色种养、科学施肥用药、农产品质量安全、农业减排固碳、生物育种与生物安全等专业知识，加强农业绿色发展和两个“三品一标”知识技能培训，提升农业全产业链质量效益。开展电商、直播等

技能培训，积极培育农村电商带头人、农民主播。在蔬菜、水果及地方优势特色品种专题培训中，开设农产品产地仓储保鲜实用技术和冷链物流运营管理等相关课程。加快培养农村二三产业发展人才，为农业现代化示范区、国家和省现代农业产业园、产业强镇、优势特色产业集群所在县培养产业发展带头人。

（三）服务乡村建设和乡村治理。大力普及三农政策，推动乡村振兴进课堂，开展思想政治、法律法规、村庄建设管理、农业文化遗产保护与发展等培训，培养一批乡村建设、乡村规划和乡村治理人才。遴选有意愿的农民，开展调解仲裁、电商营销、数字农业、环境卫生、文旅体育、农村改厕等培训，培养一批农村社会事业发展人才。以院校毕业生、农民工和退役军人等返乡入乡在乡群体为重点开展创业培训，帮助补齐农业农村知识短板，培养一批创业创新人才。倡导学法用法，培养一批乡村法律明白人。

（四）支持农民提升受教育水平。持续推进乡村振兴带头人学历提升行动计划，发挥好乡村振兴人才培养优质校作用，支持更多高素质农民用好高职扩招、“一村一名大学生”等政策，不断提升学历层次。积极争取学费减免等补助政策，支持涉农院校探索订单定向人才培养模式。推进农民短期培训、职业技能培训和学历教育衔接贯通，依托职业院校、农广校探索举办高素质农民培育与中职教育衔接班。支持高素质农民参加农业行业职业技能等级认定，积极争取评价费用补贴政策。依托科技小院等模式引

导涉农高等院校下沉服务，积极参与高素质农民培育。

（五）提升农民科学文化素质。传承优秀传统乡土文化，引导农民移风易俗、抵制陈规陋习和封建迷信，提升农民精神面貌，弘扬勤劳节俭、孝老爱亲等中华传统美德，培育文明乡风、良好家风、淳朴民风。推动少数民族聚居地区在高素质农民培训中使用国家通用语言文字。推进农民科学素质提升行动，加强农业转基因知识科普宣传，鼓励高素质农民参与科普活动。引导鼓励女农民和青年农民参加高素质农民培育，因地制宜举办高素质女农民和青年农民专题培训班。

（六）实施六大专项行动。聚焦夏粮丰收、大豆油料扩种、耕地保护、职业能力提升等领域，重点组织实施以下专项行动。一是**稳夏粮丰收专项培训行动**。在小麦主产区，紧扣农时、分段实施，开展冬小麦田间管理专项技术培训，指导农业企业、农民合作社、家庭农场等生产经营主体落实田管措施，抓好防灾减灾，确保夏粮丰收。用好全国农业科教云平台（云上智农 APP）培训资源，扩大培训覆盖面。二是**大豆油料扩种专项培训行动**。在大豆油料主产区，开展大豆、油菜、花生等作物扩种和产量品质提升技术培训。开展大豆玉米带状复合种植技术专项培训，依据选好的区域、主体和模式，指导做好定品种、定农机、定农药的“三定”工作。三是**耕地保护专项培训行动**。围绕高标准农田建设、保护性耕作、农机深松整地作业、秸秆综合利用、有机肥还田等综合措施开展技术培训，促进耕地地力提升。四是**机械强农专项**

培训行动。面向农机服务组织带头人开展经营管理等知识培训，提升农机管理、服务和应急能力。面向专业农机手开展农机装备使用维修和机收减损技能培训，提高作业水平，减少机收损失。

五是重点区域产业带头人培育行动。持续做好脱贫地区农民教育培训工作，支持乡村振兴持续攻坚区开展产业发展带头人培育。积极推进全国农业科技现代化先行县人才振兴，为庐江县、太和县每县培养 **100—200** 名产业发展带头人。

六是职业能力提升专项培训行动。继续开展退捕渔民就业帮扶培训“暖心行动”，帮助退捕渔民掌握一技之长，实现转产就业。推动高素质农民培育与职业技能等级认定有机衔接，开展农业行业职业技能等级认定 **1** 万人次。

四、组织实施

全省高素质农民培育项目由各级农业农村部门组织实施，具体培育任务由按规定程序确定的培育机构承担。实行分层分类全产业链培育，省级主要开展农业经理人和现代青年农场主培育，市级主要开展经营管理型人员及高素质女农民培育，县级主要开展经营管理型、专业生产型和技能服务型人员培育。

（一）遴选培育对象。

遴选条件：年满 **16** 周岁，正在从事或有意愿从事农业生产、经营、服务的务农农民、返乡入乡创业创新者、乡村治理及社会事业服务等人员。

1.农业经理人培育。重点面向有从事农业生产经营愿望、具

有农业行业相关专业知识和经营管理知识的人员，提高经营管理及市场开拓能力。

2.现代青年农场主培育。重点面向有一定产业基础的家庭农场经营者，有较好产业基础并有意开办家庭农场的种养大户、农民合作社骨干等，提高生产经营水平和带动小农户发展能力。原则上不超过 45 周岁。

3.经营管理型人员培育。重点面向新型农业经营和服务主体带头人、农村创新创业者、乡村治理及社会事业发展带头人等，提高经营管理、就业创业、服务乡村社会事业发展能力。新型农业经营和服务主体带头人主要包括家庭农场、农民合作社、小微企业和农业社会化服务组织带头人等；农村创新创业者主要包括院校毕业生、农民工、退役军人、科技人员、乡土人才、能工巧匠等返乡入乡在乡创业人员等；乡村治理及社会事业发展带头人主要包括村“两委”成员以及乡村规划、设计、建设、管理专业人才等。

4.专业生产型和技能服务型人员培育。专业生产型重点面向从事种植、养殖和农产品加工的农业劳动者，提高技术技能水平；技能服务型重点面向农业专业技术服务人员和乡村社会事业服务人员等，提高服务农业农村发展的能力水平。

遴选程序：农业经理人和现代青年农场主培育对象遴选，按照个人自愿申报，培育机构推荐或县农业农村局推荐，市农业农村局审核，省农业农村厅审定的程序进行。其他各类培育对象遴

选，按照个人申请，村委、乡（镇）逐级推荐，项目市、县农业农村局择优确定的程序进行。

各类培育对象当年不重复，此前参训过的学员可以在本年度继续参加不同类型、不同层级或知识更新类培育。

（二）优选培育机构。由项目管理部门依法依规遴选确定培育机构，并与培育机构签订培育合同，合同应明确培育目标任务、任务完成期限、培育质量要求、跟踪指导服务要求、绩效目标等。培育机构应具有独立法人资格，主营业务包括教育培训、农业技术推广，具备培育必须的教学、实践、管理和跟踪服务条件，包括：课堂集中教学场所及配套设施设备，实习实训场所或合作实训基地，专职教学管理人员和专兼职教师队伍，培育目标所要求的其他软硬件条件等。培育机构在项目管理部门指导下，安排师资和选用教材。授课教师从各级高素质农民培育师资库遴选，每期培训班至少聘请 **1** 名省级以上师资库成员。优先选用农业农村部规划教材和省统编教材，保证参训学员人手一套省级以上统编教材。鼓励培育机构订阅《农民日报》等报刊。

（三）丰富培训内容。参照农业农村部科教司《高素质农民培育规范》要求，结合实际，紧扣需求，建立模块化课程体系，科学组合教学模块、设计培训课程。课程体系分为综合素养课、专业技能课、能力拓展课三类。综合素养课包括思想政治、农业通识、“三农政策”、涉农法规、文化素养等课程，必须包括 **2022** 年中央和省委 **1** 号文件、农业农村部 **1** 号文件和乡村振兴促进

法等相关内容。专业技能课包括农业生产技术、绿色发展、农产品加工储藏营销、农业经营管理、乡村治理、社会化服务等课程。能力拓展课由培育机构根据培育对象和培育目标自行设计课程。

各地要将农民教育培训与基层党建有机结合，广泛宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想，了解党章党规和党的基本知识，弘扬社会主义核心价值观，教育引导农民听党话、感党恩、跟党走。

（四）创新培育方式。实行分类型、分专业、分阶段、小班制、重实训、强服务的培育方式。农业经理人和现代青年农场主培训时间累计不少于 **176** 学时（项目周期 **2** 年）、经营管理型人员培训时间累计不少于 **128** 学时、专业生产型和技能服务型人员培训时间累计不少于 **48** 学时（附件 2）。原则上每期培训班不超过 **50** 人；结合农业生产周期，分时段培训。积极采用系统知识培训与跟踪指导服务相结合、线上线下培训相结合、本地培训与异地培训相结合等方法开展培育。培育结束后，由培育机构对学员进行考核，并对考核合格者颁发结业证书。

（五）严格培育管理。各地加强培育政策宣传，对本地区农民培育需求进行摸底调查，建立培育对象信息库，遴选审核培育对象（附件 3）。培育机构在项目管理部门的指导下，依据本级实施方案及《高素质农民培育规范》《**2022** 年高素质农民培育模块要求》，制定培育计划及每期培训班教学计划。教学计划包括课程、学时、形式、师资、教材、基地等内容，明确教学组织、

学员管理、实习实训、考核评价等要求。培育计划和教学计划报经项目主管部门审核批复后实施。每期培训班建立**5**项制度,即:班主任制度、第一堂课制度(行政主管部门有关人员上第一课)、学员培训考勤制度、培训台账制度(附件**4**)、满意度评价制度(信息管理系统评价)。抓好培训班日常管理和服务,特别是做好安全管理和新冠肺炎疫情防控工作。及时建立健全培训档案,按要求将相关信息录入农民教育培训信息管理系统,加强高素质农民培育信息化管理。培育结束后,项目管理部门及时对培育机构项目实施情况进行验收。

(六)强化延伸服务。充分调动和集成各种政策、资源和要素,在金融保险、信贷担保、产业扶持、示范创建等方面的强农惠农富农政策,向高素质农民倾斜。建立专业技术人员或师资跟踪指导服务学员机制。积极搭建成果展示和交流平台,支持高素质农民参加多种形式的展览展示、发展论坛、技术技能比赛、创业创新创意大赛、涉农公益活动等。依托青年创业组织,强化对青年农民的扶持交流。

五、资金安排

(一)补助标准。省以上补助资金按农业经理人和现代青年农场主培育每人**10000**元(项目周期**2**年,每人每年**5000**元),经营管理型人员培育每人**3500**元,专业生产型和技能服务型人员培育每人**1500**元的标准测算,补助到项目市、县和省级承担项目单位。具体执行过程中按“大专项+任务清单”模式要求管理。

以上经费不含农业行业职业技能等级认定费用。

（二）资金拨付。项目资金按照“钱随事走，谁用钱谁负责”原则。省财政厅会同省农业农村厅按照项目目标任务，及时将项目资金拨付到各市、县。各地建立严密的审核制度和透明的资金拨付制度，继续实行资金预拨制，根据省下达的培育任务和通过规范程序确定的培育价格，依规将培育资金预拨到培育机构；培育结束后，根据项目管理部门的验收合格意见等情况，按照财政国库管理制度的有关规定，再拨付余款。现代青年农场主和农业经理人培育补助资金按照培育合同规定方式进行拨付。

（三）资金监管。各地按照农业农村部和省有关项目资金管理规定及要求，制定和完善项目资金管理细则，建立项目资金专账，确保专款专用、规范使用。加强项目资金监管，加快执行进度，将资金分配和绩效分解等信息及时规范录入农业农村部转移支付管理平台。建立项目验收和项目资金审计制度。

六、保障措施

（一）加强组织领导。各地要高度重视，将高素质农民培育作为实施乡村振兴战略的重要抓手，深入开展调查研究，统筹谋划，认真制定实施方案、细化任务举措、落实责任要求。各地农业农村部门要发挥牵头作用，加强与财政部门沟通会商，加强本部门内相关单位的统筹协调，加强与共青团、妇联、科协等组织的工作联动。各市对项目县、项目县对培育机构加强工作指导，加大实地督导力度。

（二）完善培育体系。统筹利用优质教育培训资源，建好用好培育体系。充分发挥农业广播电视学校（农民科技教育培训中心）高素质农民培育主力军作用，统筹用好高等院校、职业院校教育资源，鼓励优质公益性培育机构长期稳定承担培育任务。引导农业科研单位和农技推广机构为高素质农民提供技术培训和跟踪指导。有序引导社会机构参与高素质农民培育工作，强化过程监督和质量考核。加强校企合作、产教融合，充分依托国家和省现代农业产业园区、现代农业科技示范展示基地、省现代农业产业技术体系综合试验站及新型农业经营主体，创建一批省级示范培训基地。鼓励各地建设优质培训基地。加强农民田间学校、实践实训基地和创业孵化基地建设，确保培训的每个专业建立一个实训基地。建设专职师资队伍，选聘兼职讲师，培养农民讲师，建好用好各级师资库，加强师资培训，开展推介名师和精品课程活动。支持科技特派团成员在对口联系县参与高素质农民培育工作。针对农民学习特点加强课程和教材建设，开发在线课程和多媒体教材。运用好全国农业科教云平台等信息平台，提高信息化管理服务水平。

（三）创新培育机制。各地要牢固树立“选育用”一体化培育理念，推动高素质农民遴选、培育、使用各环节与三农政策有机衔接。抢抓长三角一体化发展新机遇，积极探索建立合作开展培育机制。完善高素质农民培育与产业发展结合机制，脱贫县新型

农业经营主体带头人培育对象，每人结对帮扶同产业的脱贫户 1 个以上。支持学员参加乡村产业振兴带头人培育“头雁”项目、农业职业教育、农业行业职业技能等级认定和申报农业专业技术职称等。

（四）加强监督管理。认真落实《高素质农民培育规范》，强化培育各环节组织管理。一是实行备案制。市、县（市、区）实施方案、培育机构承担任务汇总表（附件 6）于 5 月底前由市统一报省农业农村厅。二是实行全过程监管。建立随机抽查机制，发现问题督促限期整改。实行月报告制度（附件 5），每月底将当月培育进展情况报送省农业农村厅。充分依托全国农民教育培训信息管理系统开展项目监管，实现学员基本信息 100% 入库。通过全国农业科教云平台开展机构、师资、效果等综合管理在线评价，以及高素质农民发展情况监测。强化线上学习过程管理和学习效果考核。三是实行考核评价。省级组织开展项目监督检查和年度绩效考核。各地要加强绩效管理，确保财政资金发挥最大效果。

（五）强化总结宣传。认真做好总结工作，各市总结于 12 月 10 日前报省农业农村厅。通过多种形式和途径宣传高素质农民培育政策。注重选树典型，充分利用广播、电视、报刊等传统媒体以及新媒体，加大对高素质农民培育先进人物、先进事迹的宣传报道，大力宣传高素质农民培育的成功做法、经验和成效。

各市每季度向省农业农村厅至少报送 1 篇典型宣传材料,积极营造高素质农民培育的良好氛围。

联系人:张云,联系电话:0551-63415769;电子邮箱:
ahkjcc@163.com。

- 附件:
1. 2022 年高素质农民培育任务
 2. 2022 年高素质农民培育模块要求
 3. 2022 年高素质农民培育遴选对象登记表
 4. 2022 年高素质农民培训台账
 5. 2022 年高素质农民培育进展情况表
 6. 2022 年高素质农民培育机构及承担任务汇总表

附件 1

2022 年高素质农民培育任务

单位：人

序号	市、县 (市、区)	合计	经营管理 型人员	专业生产 型人员	技能服务 型人员	农业经理人 和现代青年 农场主
	总计	34500	17510	6780	9560	650
1	合肥市	1970	830	530	610	
2	市本级	100	100			
3	巢湖市	260	50	150	60	
4	长丰县	400	200	50	150	
5	肥东县	450	300	50	100	
6	肥西县	210	30	130	50	
7	庐江县	550	150	150	250	
8	淮北市	1090	190	450	450	
9	市本级	50	50			
10	杜集区	190	40	50	100	
11	相山区	200	50	50	100	
12	烈山区	200		100	100	
13	濉溪县	450	50	250	150	
14	亳州市	3100	1850	650	600	
15	涡阳县	1000	550	350	100	
16	蒙城县	700	250	200	250	
17	利辛县	800	500	100	200	
18	谯城区	600	550		50	
19	宿州市	1950	1150	400	400	
20	砀山县	400	300	100	0	
21	萧县	550	150	250	150	
22	灵璧县	400	400			
23	泗县	300	200		100	

序号	市、县 (市、区)	合计	经营管理 型人员	专业生产 型人员	技能服务 型人员	农业经理人 和现代青年 农场主
24	埇桥区	300	100	50	150	
25	蚌埠市	650	250	150	250	
26	淮上区	100		50	50	
27	怀远县	200	100	50	50	
28	五河县	200	150		50	
29	固镇县	150		50	100	
30	阜阳市	4650	2600	850	1200	
31	界首市	1000	700	150	150	
32	临泉县	750	100	300	350	
33	太和县	1000	600	200	200	
34	阜南县	450	250	100	100	
35	颍上县	600	400		200	
36	颍州区	300	150	50	100	
37	颍东区	200	200			
38	颍泉区	350	200	50	100	
39	淮南市	1650	650	500	500	
40	市本级	150	50	50	50	
41	潘集区	500	50	300	150	
42	凤台县	600	550		50	
43	寿县	400		150	250	
44	滁州市	3200	1600	700	900	
45	天长市	600	300	300		
46	明光市	450	150	100	200	
47	来安县	450	350		100	
48	全椒县	550	200	100	250	
49	定远县	500	350	50	100	
50	凤阳县	450	100	150	200	
51	琅琊区	50	50			
52	南谯区	150	100		50	
53	六安市	3300	2050	270	980	

序号	市、县 (市、区)	合计	经营管理 型人员	专业生产 型人员	技能服务 型人员	农业经理人 和现代青年 农场主
54	霍邱县	500	400		100	
55	舒城县	650	300	100	250	
56	金寨县	300	100	120	80	
57	霍山县	450	200	50	200	
58	金安区	550	400		150	
59	裕安区	550	450		100	
60	叶集区	300	200		100	
61	马鞍山市	1050	590	150	310	
62	市本级	50	50			
63	花山区	50	50			
64	雨山区	50		50		
65	博望区	150	50		100	
66	当涂县	200	40	50	110	
67	含山县	250	200		50	
68	和县	300	200	50	50	
69	芜湖市	1430	790	300	340	
70	鸠江区	100	50		50	
71	三山经开区	80	40		40	
72	湾沚区	300	300			
73	繁昌区	200	50	50	100	
74	南陵县	350	200	100	50	
75	无为市	400	150	150	100	
76	宣城市	1200	110	510	580	
77	宁国市	180		90	90	
78	郎溪县	150		100	50	
79	广德市	180		45	135	
80	泾 县	150		50	100	
81	绩溪县	130	40	90		
82	旌德县	150	30		120	
83	宣州区	260	40	135	85	

序号	市、县 (市、区)	合计	经营管理 型人员	专业生产 型人员	技能服务 型人员	农业经理人 和现代青年 农场主
84	铜陵市	350	150	100	100	
85	郊区	100		100		
86	枞阳县	250	150		100	
87	池州市	1980	860	420	700	
88	东至县	600	300	150	150	
89	石台县	300	100		200	
90	青阳县	300	50	100	150	
91	贵池区	780	410	170	200	
92	安庆市	4900	3100	650	1150	
93	宜秀区	200	100		100	
94	大观区	50		50		
95	迎江区	50	50			
96	桐城市	750	550	50	150	
97	怀宁县	800	600	150	50	
98	潜山市	800	650	50	100	
99	太湖县	650	350		300	
100	宿松县	500	300	100	100	
101	望江县	650	250	150	250	
102	岳西县	450	250	100	100	
103	黄山市	1380	740	150	490	
104	市本级	50	50			
105	歙 县	150	50		100	
106	休宁县	300	150	100	50	
107	黟 县	100	100			
108	祁门县	260	150		110	
109	屯溪区	100			100	
110	黄山区	270	190		80	
111	徽州区	150	50	50	50	
112	省农业农村 厅	650				650

附件 2

2022 年高素质农民培育模块要求

培育类型		培育 层级	总学时	课程所占课时比例				
				综合 素养	专业 技能	能力 拓展	实习 实训	线上 学习 学时
农业经理人		省级	≥176	20%	60%	20%	≥总学时的 1/5	≤32
现代青年农场主		省级	≥176	20%	60%	20%	≥总学时的 1/3	≤32
经营 管理 型 人员	新型农业经营和服务主体带头人	市县级	≥128	20%	60%	20%	≥总学时的 1/5	≤24
	乡村治理及社会事业发展带头人							
	农村创新创业者	市县级	≥128	20%	60%	20%	≥总学时的 1/3	≤24
专业生产型人员		县级	≥48	10%	80%	10%	≥总学时的 2/3	≤8
技能服务型人员								

注：培训 45 分钟为 1 学时，每半天不超过 4 个学时。

附件 3

2022 年高素质农民培育遴选对象登记表

(年度)

姓名		性别		年龄		文化程度		民族	
政治面貌		身份证号			家庭住址				
家庭人口		家庭人均 纯收入		联系电话	固定电话				
					手机号码				
培育类型				专业 (产业、岗位、 工种)					
<p>村委会意见</p> <p style="text-align: right;">盖章 年 月 日</p>									
<p>乡（镇）政府意见</p> <p style="text-align: right;">盖章 年 月 日</p>									
<p>县（市、区）农业农村部门意见</p> <p style="text-align: right;">盖章 年 月 日</p>									

21

培育机构（盖章）：

注：“专业（产业、岗位、工种）”栏，参照农民教育培训信息管理系统中有关分类填写。

2022 年高素质农民培育进展情况表（ 月）

市农业农村局			填报人：										填报日期： 年 月 日		
序号	县（市、区）	目标任务（人）	完成培育人数（人）										完成率（%）	合格人数（人）	合格率（%）
			经营管理型人员	其中				专业生产型人员	技能服务型人员	其中					
				新型农业经营和服务主体带头人	其中 农机服务组织带头人	农村创新创业者	乡村治理及社会事业发展带头人			农产品电商人才	农机手	退捕渔民			

注：此表用 Excel 格式上报。

附件 6

2022 年高素质农民培育机构及承担任务汇总表

市农业农村局（盖章）

县（市、区）	培育 机构数 （个）	培育机构信息	承担培育任务（人）		
			经营管理型人员	专业生产型人员	技能服务型人员
		名 称： 法人代表： 联系电话：			
		名 称： 法人代表： 联系电话：			
				
		名 称： 法人代表： 联系电话：			
		名 称： 法人代表： 联系电话：			
				
合 计					

注：“培育机构信息”一栏中，每个机构信息在一个单元格填写，“名称”要填写机构全称。

抄送：农业农村部科技教育司，省财政厅。

安徽省农业农村厅

2022年4月28日印发
