

# 旌德县人力资源和社会保障局

## 关于 2023 年法治政府建设情况的报告

2023 年，旌德县人社局紧紧围绕县委、县政府重点工作，求真务实、开拓创新，高起点推进法治人社建设。现将全年法治政府建设工作报告如下：

### 一、2023 年度法治政府建设的主要举措和成效

(一)深入学习贯彻习近平法治思想、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责、加强法治政府建设等情况

我局主要同志把思想认识放首位，做到内化于心，外化于行，真正把第一责任打起来。一是局党组充分发挥总揽全局的领导核心作用，局党组书记切实履行相关职责，将学法普法工作做实做细，在全局形成“一把手”负责，分管负责人主抓，局办公室牵头抓，其他业务股室配合抓的工作机制。二是通过党组会、理论学习中心组会议及机关工作例会等方式研究推进法治建设工作，通过党组会、中心组会议对习近平法治思想进行深入学习，并依据法治要求安排部署相关工作。三是坚持将法治建设纳入年度工作计划，与重点工作同部署、同安排、同推进，扎实有序地推动学法普法工作落到实处；四是坚持“谁执法谁普法”的普法责任机制，扎实开展普法教育工作，强化普法工作队伍建设，加大法治宣传教育，有效推动法制工作的深入开展，营造“人人学法、人人

守法”的良好法治氛围。

## (二) 推进政府机构职能优化、推进“放管服”改革、优化法治化营商环境等情况

优化服务，抓实争议仲裁。充分发挥基层、社会组织作用，引导就地就近解决工资争议，并加强对基层劳动争议调解组织的业务指导，提升纠纷调解化解率。坚持以预防为主、基层为主、调解为主的工作方针，不断优化办案流程，注重时间节点和全过程管理，规范文书制作及送达方式，提高办案效率。2023年劳动仲裁共计立案受理56起劳动纠纷，已结案55起，其中调解结案30起，裁决结案25起，另案外调解75起，结案率98.21%，调解率80.77%。

## (三) 完善依法行政制度和决策制度情况

进一步完善行政决策机制，依照相关法律法规要求，明确本部门重大行政决策的具体范围、事项，完善行政决策规则和行政决策程序，落实重大决策风险评估、合法性审查、集体讨论决策的程序规定，建立重大行政决策法律顾问、跟踪和反馈评价制度。

## (四) 严格规范公正文明执法情况

落实行政机关负责人出庭应诉制度，积极化解行政争议。高度重视行政应诉工作，按照司法部门的要求，积极履职，有效化解行政争议，推动我县人社领域依法行政工作的开展。2023年，我单位涉及行政应诉案件2起，均为工伤认定行政

决定引起的行政案件，且均已撤诉。

#### (五) 依法处置突发事件、提供公共法律服务和化解社会矛盾纠纷等情况

加大劳动监察力度，维护社会稳定。2023 年，我县认真贯彻落实省、市工作部署，以打造“无欠薪”城市为抓手，扎实推动根治欠薪工作深入开展，将制度落实嵌入日常监管，逐步完善欠薪治理体系，欠薪线索化解率达 100%。2023 年 1 月至今，共累计受理各类投诉 258 起，其中国家根治欠薪平台反映事项 32 起，检查用人单位 80 余次，共为 2100 余位民工追回劳动报酬 4400 余万元。2023 年，未发生一起因欠薪引发的群体性、极端性事件和重大舆情事件，全县根治欠薪形势总体平稳有序。

#### (六) 规范行政权力制约监督情况

一是推进权力规范运行。规范人社业务办事指南、办事流程，明确法律依据，并在我局综合服务大厅设立劳动维权法律服务专窗，为劳动者提供包括劳资纠纷、依法维权等方面的免费法律指引与咨询服务；强化劳动监察执法内部监督，在劳动监察案件办理流程中增加案件复核环节，对案件调查取证情况进行复核。

二是全面推行政务公开。完善重大行政决策信息公开、征求意见制度，对群众普遍关心、涉及群众切身利益的重大决策信息及时公开，广泛听取意见，接受社会监督；通过单

位宣传栏、人社宣传手册、“旌德人社”微信公众号等多种途径，全面推行各项办事程序公开，各项政策法规公开，各种服务项目、法律依据及有关资料公开，保证群众知情权、参与权和监督权，强化对权力运行的监督和制约。

### **(七) 强化法治政府建设保障情况**

一是制定旌德县人社局领导干部学法用法清单。主要领导带头学习宪法及其相关法、党内法规、民法典以及人社领域法律法规，切实提高国家工作人员学法用法的针对性和实效性。2023 年，组织学习宣传法律法规 10 余次，组织集中学习“廉政警示教育”知识或宣传片 5 次。

二是落实工作职责，夯实普法责任。严格落实“谁执法谁普法”，扎实开展宪法、民法典、预防网络电信诈骗等相关法律法规的宣传普及工作。坚持把普法责任落实到人、工作落实到位，形成责任具体、环环相扣的“责任链”，扎实推动普法工作落地见效。

## **二、2023 年度法治政府建设存在的不足和原因**

### **(一) 依法行政意识方面**

由于人力资源和社会保障行政工作头绪多、范围广，对依法办事、严格法定程序、崇尚法律权威还有待进一步加强。例如，对法律赋予行政相对人权利的理解有所偏颇，部分规范文件的制定程序性意识需要有所增强，文件的质量有待进一步提高。

## （二）执法人员系统性培训方面

由于就业创业、劳动关系、社会保险等政策性强，历史遗留问题多，相对复杂，相关人员的依法行政水平和业务水平有待进一步提高，尤其是在相关知识的系统培训上还需要进一步加强。

## 三、2024 年度推进法治政府建设的主要安排

2024 年，我局将加大工作力度，寻找差距，弥补不足，认真贯彻中央及省市县有关法治政府建设的重要指示精神，立足本局职能职责，开展依法行政。

一是深化行政审批制度改革。按照“双随机、一公开”要求，制定事中事后监管计划，集中人员和力量，统一开展执法行动和业务培训，强化日常监管和执法检查，坚决杜绝执法不公、执法不严、执法扰民和随意执法等问题。推动“互联网+监管”，进一步创新监管方式，规范监管行为，提高监管效能，营造公平竞争的发展环境。

二是化解人社领域行政争议。认真分析总结当前政务公开、行政应诉的发展趋势和重点难点，深刻查找存在问题，切实规范行政行为，稳妥处置各类人社领域行政争议。不断完善应诉工作制度，积极配合做好人民法院审判活动。进一步加强劳动人事争议案前调解，做好争议案件的统计分析，从源头上预防和减少劳动人事争议。全力维护企业和劳动者合法权益，维持社会和谐稳定发展大局。

三是持续开展学法普法活动。按照法治政府建设和依法行政的总体要求，制定学法年度计划，明确学法主体范围，突出学法重点内容，创新学法方式方法，强调学法结果运用，从制度上规范和促进人社干部学法，确保全局干部职工依法行政能力的不断提升。全面落实普法宣传责任制，在“谁执法谁普法”普法责任制基础上，进一步细化各部门在普法中的责任，普法渗透到执法和服务全过程，不断扩大法治宣传教育的深度和广度。

#### 四、 其他需要报告的情况

无