

安徽省旌德经济开发区管理委员会文件

旌管字〔2023〕6号

签发人：傅世恩

旌德经开区管委会关于 2022 年法治政府建设情况的报告

县委、县政府：

今年以来，在县委县政府的领导下，在上级部门和县依法治县办的指导下，旌德经开区管委会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平法治思想，全面推动法治建设工作向纵深发展。现将法治建设工作情况汇报如下：

一、2022 年度法治政府建设的主要举措和成效

(一) 深入学习贯彻习近平法治思想、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责、加强法治政府建设等情况

一是落实党组书记履行法治建设第一责任人职责。将法治建设纳入本单位发展总体规划和年度工作计划，党政主要负责人

牵头制定并落实法治建设中长期规划和年度重点工作安排，及时研究解决了法治建设中的问题。法制工作纳入了年度工作计划。坚持班子集体学法用法制度，每年举办班子专题法治讲座2次。主要负责人召开干部职工会议，研究本单位法制建设一次。

二是组织开展2022年度全国智慧普法依法治理云平台学习，并按要求进行网上考试，13名机关干部参加机关集中学法月考试，均取得优秀以上等次。领导干部进一步提升法治思维，提高学法、懂法、用法、守法的认识。召开专题学习会3次，党工委理念学习4次，认真学习中央全面依法治国工作会议、依法治国委员会上的重要讲话精神和省委全面依法治省委员会会议、市委全面依法治市委员会会议精神。

组织观看了《民法典》，向县依法治县办报送了法治信息4篇。以学习《民法典》为主要内容，开展了一次法治培训。正科级领导干部，参加了全市领导干部宪法法律知识测试。

通过单位宣传栏，微信公众号，宣传习近平法治思想。

（二）推进政府机构职能优化、推进“放管服”改革、优化法治化营商环境等情况

一是严格审批流程管理，最大限度地减少办事环节，提高工作效率，倡导高效服务，对承办业务加强督办，确保按时办结，提升服务满意度。二是开展安全生产相关法律法规宣传。分别开展了消防安全知识培训、《安全生产法》培训，并于“安全

生产月”组织园区 60 余家企业开展集中咨询日活动，进行室内培训和现场观摩，夯实企业安全生产根基，增强企业安全生产意识，助推经开区安全生产整体水平再上一个新台阶。

（三）完善依法行政制度和决策制度情况

严格落实规范性文件制定合法合规性审查制度，聘请了旌德县云天法律服务所担任常年法律顾问，我委为该法律顾问的涉法事务服务单位，全面夯实法律顾问参与我委法律事务工作，深入贯彻执行法律顾问制度，按规完成合法性和公平竞争审查，切实推进法治政府部门建设。

（四）严格规范公正文明执法情况

严格规范公正文明执法，严格落实行政执法公示制度、行政执法全过程记录制度、重大执法决定法制审核制度，聚焦行政执法的源头、过程、结果等关键环节，切实保障人民群众的合法权益，维护政府的公信力。

积极推进网上政务服务平台建设，开展网上办事，同时设立经开区代办服务中心优化服务、方便企业和群众，营造良好环境。

（五）依法处置突发事件、提供公共法律服务和化解社会矛盾纠纷等情况

2022 年初，经委领导集体研究讨论、并按规定程序报安委会办公室和管委会办公室审核批准后，制发《2022 年安全生产执法检查计划》，依法对园区重点商贸企业开展督促检查 26 家次，出动检查人员 20 余人次，排查并整改问题隐患 57 个。今年以来，

排查化解矛盾纠纷 46 件，帮助农民工讨要农民工工资 200 余万元。

(六)规范行政权力制约监督情况

严格遵循合法、公正、公开、及时、便民的原则，积极在政府网站公开本单位的机构设置、职能、办事程序，行政许可的事项、依据、条件、程序、期限等信息及相关制度，全年公开政务信息154条，将依法行政工作置于广大人民群众关注监督之下，全力保障公众知情权、参与权、表达权和监督权。

(七)强化法治政府建设保障情况

及时调整委法治建设领导小组，建立完善主要领导亲自部署、分管领导全面抓、指定专人具体落实的工作推进机制，细化目标任务，明确责任分工，及时召开专题会议，全面安排部署法治政府建设工作，并把其列入年终绩效考核的重要内容，深入逐级传导压力，层层压实责任，确保法治政府建设各项工作落到实处。

二、2022年度法治政府建设存在的不足和原因

我委在法治政府建设工作中虽然取得了一定的成绩，但也存在很多不足。一是学习不够深入。法治理论联系工作实际的深度和广度还不够，对企业相关的法律法规学习还需进

一步加强。二是执法人员综合素质还有待进一步提高。三是法治宣传教育形式需要进一步创新和完善。

三、2023年度推进法治政府建设的主要安排

下一步，我委将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平法治思想，紧紧围绕全区法治政府建设工作要点，紧扣园区工作实际，进一步深入推进法治政府建设工作，为园区经济高质量发展提供良好法治保障。一是加强组织领导，不断健全工作机制。严格落实主要领导推进法治建设第一责任人职责，形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，干部职工人人有责的工作格局。二是坚持理论学习，强化干部队伍建设。积极组织干部职工加强法治理论学习，尤其是进行法律知识、专业知识培训，不断提升队伍整体素质，做到人人能执法，个个过得硬，进一步提升执法水平。

2023年2月23日

