

关于征求 2022 年旌德县紧密型县域医共体 综合绩效考核工作的函

医改领导小组各成员单位：

现将《2022 年开展旌德县紧密型县域医共体综合绩效考核工作的通知》（附件 1）和《旌德县 2022 年度紧密型县域医共体综合绩效考核评价指标（征求意见稿）》（附件 2）转发给你们，请结合实际提出修改意见，并于 2 月 1 日（下周三）下午下班前反馈至县卫健委医政股，逾期视为无意见。同时将参加考核人员名单（附件 3）发送至县医改领导小组办公室（卫健委医政股）协同邮箱。（联系人：胡承乾 15212710322）

附件：

- 1.《2022 年旌德县紧密型县域医共体综合绩效考核工作的通知》
- 2.《旌德县 2022 年度紧密型县域医共体综合绩效考核评价指标（征求意见稿）》
- 3.《旌德县 2022 年紧密型县域医共体考核组人员名单》

旌德县医改领导小组办公室

2023 年 1 月 28 日

附件 1:

关于开展 2022 年旌德县紧密型县域医共体 综合绩效考核工作的通知

县人民医院、县中医院:

为全面了解、评价医共体建设运行情况,根据省市有关要求,经研究,决定开展 2022 年度紧密型县域医共体综合绩效考核工作,现将有关事项通知如下:

一、考核时间安排

2023 年 2 月 9 日下午 14:40 旌德县人民医院

2023 年 2 月 10 日下午 14:40 旌德县中医院

二、考核方式

1、考核采取自评与现场复核相结合的方式,医共体牵头医院要对照考核评价指标(附件 1)进行自评,形成自评报告,并提供佐证资料备查。

2、现场复核以牵头医院工作汇报结合实地查阅资料的方式进行。

三、考核组成员

成立由县卫健委、审计局、财政局、人社局、医保局相关人员为成员的紧密型县域医共体考核组。

四、考核结果运用

医共体年度绩效考核结果作为财政投入、奖补资金、医保结余基金分配的重要依据。

五、有关工作要求

1、牵头医院应充分认识做好紧密型县域医共体绩效考核工作的重要意义，加强组织领导，明确专人负责考核相关工作。

2、根据考核发现问题，建立问题台账，明确牵头部门，积极整改落实，并于2月17日前将整改材料上报县医改领导小组办公室。

3、牵头医院应及时总结工作经验，创新管理方法，推进紧密型县域医共体建设取得更大进展。

4、考核组人员应严格落实疫情防控相关措施，严明考核纪律，通过考核及时发现被考核单位工作中存在的问题并进行指导，确保考核工作取得实质性成效。

联系人：胡承乾 15212710322

旌德县医改领导小组办公室

2023年1月28日

附件 2:

旌德县 2022 年紧密型县域医共体综合绩效考核评价指标(征求意见稿)

医院名称:

得分:

一级指标	二级指标	序号	三级指标	评价方法	责任部门	分值	得分	扣分说明
1. 统一行政后勤管理	1.1 完善制度	1	医共体章程落实情况	医共体章程是否明确医共体及各成员单位的功能定位、办医方向、管理制度以及举办主体、成员单位和职工的权利义务等内容,并按章程范围落实内部治理结构和权力运行规则。	党建办	2		
		2	建立党组织领导下的院长责任制	是否建立健全党委等院级党组织,明确党组织在医共体内部治理结构中的地位和作用。	党建办	2		
		3	医共体议事决策制度执行情况	是否健全议事决策规则,明确各自决策事项和范围,履行重要行政、业务工作先由行政办公室讨论通过,再由党委会研究决定,医共体办公室负责督促落实的程序。	党建办	1		
		4	健全完善医共体管理制度	是否健全民主管理、医疗质量安全、人力资源管理、财务资产管理、绩效考核、人才培养培训管理、科研管理、后勤管理、信息管理等制度,并抓好贯彻落实。	党建办	1		
	1.2 规划实	5	辖区内建立紧密型关系的乡镇卫生院	紧密型医共体建设是否按照规划,覆盖区域内乡镇卫生院和行政村。	医改股	1		

	施		数量					
		6	乡村一体化	乡镇卫生院是否对辖区内村卫生室施行规划建设、人事管理、业务管理、药械管理、财务管理、绩效考核和信息化的统一管理。	医改股 医政股	1		
		7	后勤资源共享	后勤资源是否统一管理。	医改股 医政股	1		
2. 统一人才队伍管理	2.1 统筹人事管理	8	任命乡镇卫生院院长	是否履行规定的任免程序。	人社局 人事股	2		
		9	人事自主权	是否落实岗位统筹、县管乡用、乡聘村用以及医共体内人员统一调配等政策。	人社局 人事股	1		
	2.2 人才柔性流动	10	下派帮扶	牵头医院是否向基层医疗卫生机构派出专业技术和管理人才，且下派人才连续驻点不少于1年	人社局 人事股	2		
		11	消除村医“空白”行政村	对村医技术力量不足的村卫生室，是否由乡镇卫生院提供延伸服务，消除村医“空白”点。	基层卫生 股	1		
3. 统一财务审计管理	3.1 财务核算管理	12	组建财务核算中心	是否组建医共体财务核算中心，对医共体内各医疗机构财务统一管理、独立核算。	财政局 财务股	1		
		13	财政资金管理规范	财政投入资金是否按规定的资金用途安排使用。	财政局 财务股	1		
		14	大额资金使用程序规范	乡镇卫生院大额资金使用是否由牵头医院按规定审批。	财政局 财务股	1		
		15	成本控制	百元医疗收入消耗的卫生材料费用较上年有下降	财政局 财务股	2		

	3.2 内部审计监督	16	组建医共体审计中心	是否组建医共体审计中心,对医共体内部经济活动进行事前预防与事中控制以及事后监督。	审计局 财务股	1		
		17	建立健全内审制度	是否建立健全涵盖预算执行、财务收支、内控制度建立、资产管理、工程预结算、招标采购、经济合同执行等的内审制度	审计局 财务股	1		
4. 统一绩效分配管理	4.1 考核激励	18	绩效考核与分配方案	牵头医院是否制定医共体绩效考核分配方案,乡镇卫生院是否按照总体方案细化制定本乡镇绩效分配方案,充分调动一线临床医生的积极性。	人社局 财务股	2		
	4.2 人员激励	19	建立调动积极性的分配制度	是否建立健全有利于调动医务人员积极性、符合医疗卫生行业特点、体现以知识价值为导向的薪酬分配制度。	人社局 人事股 财务股	2		
		20		人员支出占业务支出比重不低于 40%或较上年有提升。	人社局 财务股	2		
		21	建立促进资源下沉的激励机制	是否对牵头医院下沉医务人员开展诊疗服务收入(扣除成本)合理切块,或将基层医疗机构业务增量部分的 3-5%,用于下沉医务人员的补助、奖励。	人社局 人事股 财务股	2		
5. 统一医卫服务管理	5.1 技术规范	22	制定技术标准	是否制定医疗、护理、检查检验、院内感染、公共卫生服务等业务规范,统一医共体各成员单位业务技术标准,进行全面的质量控制和安全管理。	医政股	1		
		23	规范临床路径管理	牵头医院临床路径病例占出院人数的比例达到省市要求。	医政股	2		
		24	建立质量监控指标体系	是否成立质量管理架构,健全医共体内质控网络,完善乡镇卫生院、村卫生室诊疗规范,一年至少开展两次医共体内质量控制检查。	医政股	1		

	5.2 能力提升	25	牵头医院能力建设	牵头医院Ⅲ类及以上手术占比较上年提升。	医改股	1		
		26		牵头医院省、市、县各类学科建设稳步发展，新增学科建设并取得明显成效。	医改股	2		
		27		乡镇卫生院开展的诊疗服务项目较上年提升。	基层卫生股	2		
		28		乡镇卫生院总住院人次数较上年提升	基层卫生股	2		
		29	基层能力建设	乡镇卫生院开展外科手术数量较上年提升。	基层卫生股	1		
		30		有计划安排基层医疗机构医务人员到上级医院轮流进修、学习。	基层卫生股 人事股	2		
		31		基层医疗机构诊疗人次数占全县总诊疗人次数的比例较上年提升。	基层卫生股	2		
	5.3 双向转诊	32	规范转诊	制定转诊病种目录、常见病出入院标准和双向转诊标准，并严格执行。	医改股	2		
		33		向基层医疗卫生机构下转病人占比较上年提升。	医改股	2		
		34	家庭医生签约服务	家庭医生有偿签约服务的续约率达到合理水平或较上年有提升。	基层卫生股	2		
		35		有偿签约人群总体住院率达到合理水平或医共体内住院率较上年有提升。	基层卫生股	2		

	5.4 公共卫生服务	36	“两卡制”	实施基本公共卫生服务“两卡制”，定期开展督导评价。	疾控股	1		
		37	基本公卫经费打包管理	对成员单位进行考核，按时按考核情况向成员单位拨付经费。	疾控股	2		
		38		加强医共体内基本公共卫生服务经费使用管理。	疾控股	1		
		39	规范管理	高血压、Ⅱ型糖尿病等慢病、传染病、免疫规划规范管理率达到合理水平或较上年有提升。	疾控股	2		
6. 统一药械业务管理	6.1 药事管理	40	建立中心药房	牵头医院组建医共体中心药房，指导检查乡镇卫生院药事管理、合理用药等。	医保局 医改股	1		
		41	统一管理	医共体内统一用药范围、统一网上采购、统一集中配送、统一药款支付。	医保局 医改股	1		
		42	用药衔接	通过延伸处方、集中配送等形式，方便患者就近就医取药。	医保局 医改股	1		
		43	基层药品配备	成员单位用药范围与牵头医院一致，全面配备、优先使用国家基本药物。	医保局 医改股	2		
		44	规范管理	加强成员单位临床合理用药知识培训与教育，与药物临床应用管理检查。	医保局 医改股	1		
	6.2 共享检验资源	45	建立检验检查中心	牵头医院建立消毒供应、心电诊断、临床检验、医学影像、病理检验等中心，为成员单位提供一体化服务。	医政股	1		

		46	检验检查结果互认	成员单位在牵头医院的帮助下,逐步达到医疗同质化,2年内实现检查检验结果互认。	医政股	2		
7. 统一医保基金管理	7.1 医保政策落实	47	落实“17+13+X”抗癌药及国家谈判药品落地	落实“17+13+X”有关抗癌药物及国家谈判药品采购和使用,设立国家谈判药品专柜。	医保局	1		
		48	规范执行医疗服务项目情况	医共体内医疗机构能够正确按有关规定开展医疗服务项目。	医保局	1		
		49	准确执行医疗服务项目价格情况	严格执行医疗服务项目价格。	医保局	1		
		50	落实公立医院药品网上采购情况	全面落实公立医院药品网上招标采购,除由规定之外,全部网上采购。	医保局	1		
		51	医保支付方式改革执行情况	全面执行DIP等医保支付方式改革相关政策。	医保局	1		
	7.2 医保业务管理	52	开展县域内医疗机构监督检查或病例评审工作	制定县域内医疗机构监督检查工作方案,不定期开展监督检查或病例评审。	医保局 医政股	1		
		53	及时向医共体成员单位拨付医保资金	按照县域医共体内医保资金拨付办法,及时向医共体内成员单位拨付资金。	医保局	1		
		54	准确匹配对照医保目录情况	全面准确开展县域医共体内医疗机构HIS中医疗服务项目和药品目录与医保结算系统的匹配对照工作。	医保局	2		

	7.3 医保工作效果	55	县域内住院人次占比较上年度增幅	县域内住院人次占比较上年提升。	医保局	1		
		56	县域内住院实际报销比增幅	县域内住院实际报销比例不低于上年度	医保局	1		
		57	县域内住院政策内报销比例增幅	县域内住院政策内报销比例不低于 75%。	医保局	1		
		58	医保重大舆情处置配合情况	积极配合医保部门处置医共体内医保重大舆情，未出现媒体曝光的负面舆情。	医保局	2		
8. 统一信息系统建设	8.1 统一建设	59	互联互通	2 年内实现基本医疗（如 HIS、LIS、PACS、EMR 等）、公共卫生等信息系统建设与互联互通。市对县考核互通指标：上传表单数量，数据上传质量等。	信息中心	1		
		60	信息化建设	2 年内逐步实现电子健康档案、电子病历的连续记录和信息共享；医疗机构所有数据均应传至县平台，不得缺项。市对县考核指标：电子病例等级、门诊电子病历等功能完善、软件正版化、电子健康卡用卡环境改造和用卡数量等	信息中心	1		
	8.2 远程医疗	61	建立远程诊断中心	建立远程会诊和影像、心电等远程诊断中心，实现远程协作。医共体内信息化远程支持情况。	信息中心	1		
9. 可持续	9.1 满意度	62	患者（门诊、在院、出院）满意度	患者（门诊、在院、出院）满意度达到合理水平或较上年有提升。	医政股	1		

发展		63	医务人员满意度	医务人员满意度达到合理水平或较上年有提升。	医政股	2		
	9.2 医共体 发展	64	资产负债逐步降低	公立医院、乡镇卫生院资产负债较上年减少。	财务股	2		
		65	收支平衡	牵头医院能够实现收支平衡(总收入-总支出 ≥ 0), 乡镇卫生院实现收支平衡的比例较上年有提升。	财务股	2		
10. 其他	10.1 指令性 任务完 成情况	66	完成政府指令性任务	各类政府指令性医疗保障、应急演练、义诊、征兵体检、中高考体检等工作完成情况。承担公共卫生任务和紧急救治、支边、支农等公共服务完成情况。	医政股	2		
	10.2 材料报送及时	67	材料报送及时准确	综合医改及医共体材料报送准确、及时。	医改股	2		
	10.3 创新项目	68	创新举措	改革经验做法获省、市表彰或推广;报送信息被国家、省、市采用。	医改股	3		
合 计						100		

考核组人员签名:

考核日期:

附件 3:

旌德县 2022 年紧密型县域医共体考核组人员名单

单位名称	姓名	职务	手机号码
审计局			
财政局			
人社局			
医保局			
卫健委			

卫健委联络人：胡承乾 手机号：15212710322